

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### O QUE É O ASSÉDIO MORAL?

**ASSÉDIO MORAL** consiste na exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras, geralmente repetitivas e prolongadas.

O assédio moral se caracteriza pela prática abusiva e que desrespeita a integridade física ou psicológica de uma pessoa ou um grupo na relação entre membros da comunidade acadêmica.

O Bullying é uma das manifestações de assédio moral.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### O QUE É O ASSÉDIO MORAL?

O importante, para a configuração do assédio moral, é a presença de conduta que vise a humilhar, ridicularizar, menosprezar, inferiorizar, rebaixar, ofender o trabalhador, causando-lhe sofrimento psíquico e físico.

O assédio moral provoca a degradação do ambiente de trabalho, que passa a comportar atitudes arbitrárias e negativas, causando prejuízos aos trabalhadores.

# **OUVIDORIA DO IFSC**

## **DENUNCIE**

### **ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

#### **QUE ATITUDES PODEM, SE REITERADAS, CONFIGURAR ASSÉDIO MORAL?**

- ignorar e menosprezar idéias e opiniões;
- descumprir o código de ética e a legislação sobre o servidor;
- fazer gestos de desprezo, tais como suspiros e olhares;
- recusar a comunicação direta com a vítima, dando-lhe ordens através de um colega, por bilhete ou e-mail;

# **OUVIDORIA DO IFSC**

## **DENUNCIE**

### **ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

#### **QUE ATITUDES PODEM, SE REITERADAS, CONFIGURAR ASSÉDIO MORAL?**

- censurar de forma vaga e imprecisa, dando ensejo a interpretações dúbias e a mal entendidos;
- ridicularizar as convicções religiosas ou políticas do servidor;
- estimular a discriminação;
- divulgar boatos sobre a moral do servidor.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

**FOFOCAS E INTRIGAS NO AMBIENTE DE TRABALHO PODEM DESENCADEAR UMA SITUAÇÃO DE ASSÉDIO?**

As fofocas e intrigas caracterizam-se pela utilização de maledicências para fragilizar um determinado indivíduo, iniciando um processo discriminatório que pode desencadear uma situação de assédio, constrangendo e isolando o difamado.

**Assédio é crime! Injúria, calúnia e difamação são crimes contra a honra!**

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### **ASSÉDIO MORAL PODE GERAR PUNIÇÃO DISCIPLINAR (ADMINISTRATIVA)?**

Sim. No âmbito das relações administrativas (ou seja, no serviço público), o assediador pode receber punições disciplinares, de acordo com o regramento próprio.

A prática do assédio moral contraria vários dos deveres atribuídos por lei aos servidores públicos e desrespeita proibições que lhes são impostas.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

**ASSÉDIO MORAL PODE GERAR PUNIÇÃO DISCIPLINAR (ADMINISTRATIVA)?**

As penalidades disciplinares que podem ser aplicadas aos servidores são: a advertência, a suspensão, a demissão, a cassação de aposentadoria ou disponibilidade, a destituição de cargo em comissão e a destituição de função comissionada.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### O que é ASSÉDIO SEXUAL?

**ASSÉDIO SEXUAL** é toda conduta com conotação sexual não desejada pela vítima.

Pode acontecer de formas verbais, não verbais e físicas e é identificado quando alguém realiza esta abordagem de forma frequente.

Comportamento que ofende a dignidade, subordina, tendo em vista algum interesse, discrimina e perturba uma pessoa.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

### ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

#### **Quais atitudes podem caracterizar ASSÉDIO SEXUAL?**

- a) fazer insinuações de conotação sexual, por meio de comunicação verbal ou escrita, olhares, gestos, entre outras formas;
- b) aproximar-se fisicamente de forma inoportuna, tocar ou criar situações de contato corporal, sem consentimento recíproco, com conotação sexual;

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### **Quais atitudes podem caracterizar ASSÉDIO SEXUAL?**

- c) constranger com piadas e frases de duplo sentido, fazer alusões que produzam embaraço e sensação de vulnerabilidade ou perguntas indiscretas sobre a vida privada;
- d) fazer ameaças de perdas significativas ou promessas de obtenção de benefícios em troca de favores sexuais;

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### **Quais atitudes podem caracterizar ASSÉDIO SEXUAL?**

e) violar o direito à liberdade sexual de colegas ou discentes e interferir no desenvolvimento das atividades laborais da pessoa vitimada;

f) criar um ambiente de trabalho intimidante, hostil e ofensivo, que vai resultar em obstáculos à igualdade entre os sexos, em decorrência de discursos e práticas sexistas e LGBTfóbicas.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

**Como é tratada a questão do assédio sexual no serviço público federal?**

No âmbito da administração pública, o assédio pode ser enquadrado como infração passível até de causar a demissão do servidor assediador.

Pela Lei n. 8.112 de 1990, a conduta do assediador pode ser enquadrada por afrontar o dever de moralidade, podendo constituir-se em incontinência de conduta e improbidade.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### **O QUE FAZER CASO EU SEJA VÍTIMA DE UM ASSÉDIO?**

Em caso de sofrer assédio peça ajuda a quem estiver por perto (colegas de trabalho, parentes, amigos).

Guarde todas as informações que conseguir referentes ao assédio: anote o dia, horário e local, nome e contato de testemunhas, características do agressor, tire fotos, filme etc. Verifique também se há câmeras no local, pois, a partir disso, as imagens poderão ser solicitadas.

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### O QUE FAZER CASO EU SEJA VÍTIMA DE UM ASSÉDIO?

A vítima deve anotar, com detalhes, todas as humilhações sofridas: dia, mês, ano, hora, local ou setor, nome do(a) assediador(a) e dos colegas que testemunharam os fatos, conteúdo das conversas e o que mais achar necessário; reunir provas, como bilhetes, e-mails, imagens;

Denunciar o ocorrido à Ouvidoria do IFSC (<https://falabr.cgu.gov.br>).

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

### O QUE FAZER CASO EU SEJA VÍTIMA DE UM ASSÉDIO?

Ao realizar o registro da denúncia na Ouvidoria do IFSC, é importante levar o maior número de provas do ocorrido. Isso inclui vídeos e fotos no celular, testemunhas, conversas em redes sociais, entre outras, inclusive o boletim de ocorrência, caso tenha registrado.

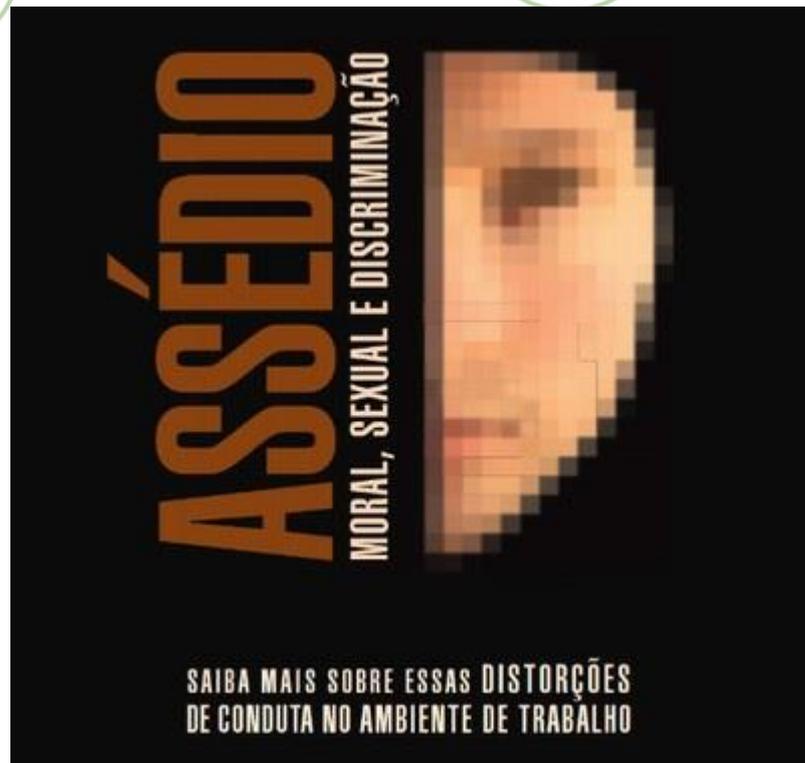
# OUVIDORIA DO IFSC

## Ouvidoria do IFSC como funciona?





**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Santa Catarina



<http://www.mpf.mp.br/o-mpf/ouvidoria-mpf/publicacoes/assedio-moral-sexual-e-discriminacao-saiba-mais-sobre-essas-distorcoes-de-conduta-no-ambiente-de-trabalho>

# OUVIDORIA DO IFSC

## DENUNCIE

## ASSÉDIO SEXUAL E MORAL

Dê voz a sua angustia, NÃO SE CALE!

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

**Fala.BR** - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação

<https://falabr.cgu.gov.br>

[ouvidoria@ifsc.edu.br](mailto:ouvidoria@ifsc.edu.br)

AGRADECEMOS A PARTICIPAÇÃO DE TODOS!