

**PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO 2025/2029**

**PROF. DRA. DANIELLE REGINA ULLRICH**

**Candidata ao cargo de Diretora-Geral**

**Instituto Federal de Santa Catarina**

**Câmpus Caçador**

**HUMANIZAR, CONSOLIDAR, REGIONALIZAR**

**CAÇADOR**

**2025**

## 1. APRESENTAÇÃO DA CANDIDATA

**Nome:** Danielle Regina Ullrich

**Cargo:** Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

**Data de Nascimento:** 31/08/1982

**Naturalidade:** Blumenau, SC

**Nacionalidade:** Brasileira

**E-mail:** [danielle.ullrich@ifsc.edu.br](mailto:danielle.ullrich@ifsc.edu.br)

**Currículo Lattes:** <http://lattes.cnpq.br/4200639839310651>

Minha relação com a educação vem desde muito cedo. Sou filha de professora! Cresci vendo minha mãe dar aulas de Educação Física em escolas públicas e particulares de Blumenau (SC), e também atuando na formação de novos profissionais na Universidade Regional de Blumenau (FURB), onde trabalhou por 27 anos, até se aposentar. Tenho lembranças vivas de acompanhá-la em algumas aulas e observar, encantada, sua dedicação com os alunos. Aquela convivência foi plantando, aos poucos, a semente da vocação pela docência em mim.

Sempre fui uma aluna dedicada, muito em função desse ambiente de valorização da educação em que cresci. Estudei no Colégio Franciscano Santo Antônio, onde recebi uma formação pautada em valores humanos, sociais e éticos. Já ali comecei a me interessar por pesquisa, participava com entusiasmo de projetos escolares e das Feiras de Ciências que o colégio promovia todos os anos.

Na adolescência, chegou o momento das escolhas profissionais, sempre tão desafiadoras nessa fase da vida. Por influência do ambiente universitário em que minha mãe atuava, pude desde cedo explorar diferentes áreas do conhecimento, até chegar à dúvida entre Ciências Sociais Aplicadas ou Direito. Optei pela primeira. No início dos anos 2000, os cursos da área de Turismo estavam em alta no Brasil e,

como sempre gostei de planejar viagens, acabei escolhendo o Curso de Turismo e Lazer da FURB. Foi uma escolha que me proporcionou uma formação sólida e prática, integrando teoria e vivência real.

Logo percebi a proximidade entre Turismo e Administração, o que me levou a iniciar uma segunda graduação em Administração no segundo semestre de 2000. Estudava de manhã e à noite. Em 2003, fui convidada por uma professora para participar de um projeto de pesquisa sobre o ciclo de vida das empresas de Blumenau. A partir daí, me apaixonei ainda mais pela pesquisa e nunca mais parei.

Concluí o Bacharelado em Turismo e Lazer em 2004 e, em 2005, o Bacharelado em Administração. Naquele mesmo ano comecei a trabalhar na área financeira de uma operadora de turismo. Mas logo senti saudades do ambiente acadêmico. Em 2006, prestei a seleção para o Mestrado em Desenvolvimento Regional na FURB, buscando ampliar minha visão para além da gestão e explorar temas com uma abordagem mais social. Iniciei o curso em 2007 e concluí em 2009.

Nesse período, comecei a atuar como docente no SENAC de Blumenau, dando aulas em cursos de curta duração, no Tecnólogo em Processos Gerenciais e em cursos de pós-graduação a distância. Também comecei a orientar trabalhos de conclusão de curso em uma instituição parceira da FURB.

Em 2010, decidi seguir meus estudos e iniciei o Doutorado em Administração na Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Como o curso exigia dedicação exclusiva, me mudei para Porto Alegre, onde permaneci até 2013. No mesmo ano, fui aprovada no concurso para o Instituto Federal de Santa Catarina e escolhi tomar posse no Câmpus Caçador, onde estou até hoje. Defendi minha tese em maio de 2014.

Buscando compreender melhor a docência em uma instituição técnica e tecnológica como o IFSC, iniciei em 2015 a Pós-Graduação em Formação Pedagógica para a Educação Profissional e Tecnológica, concluída em 2018.

Neste período, minha vida pessoal também se consolidou em Caçador: casei com o professor Dr. Levi Hulse, da área de Direito, e, em 2017, nasceu nossa filha Lívia Maria, nossa pequena caçadoreense.

No IFSC, atuo como professora na área de Gestão e Negócios, e já lecionei disciplinas como gestão de pessoas, responsabilidade social, sustentabilidade e empreendedorismo. Mesmo durante meu mandato como diretora-geral, segui dando aulas, especialmente de empreendedorismo. Também estive à frente da coordenação dos cursos técnicos em Administração (2014–2017) e em Logística (2018–2019). Coordenei projetos de pesquisa e extensionistas, com destaque para o programa Mulheres SIM, que coordenei por cinco anos, levando conhecimento e oportunidades a mulheres em situação de vulnerabilidade social.

Em 2019, decidi me candidatar à Direção-Geral do Câmpus Caçador. Fui eleita para o mandato 2020–2024, com a missão de liderar a instituição em um dos momentos mais difíceis da nossa história: a pandemia de COVID-19. Tomei posse em abril de 2020, em meio ao isolamento social, o que exigiu uma completa reorganização de processos, adaptação ao ensino remoto e muito esforço coletivo. Foram meses desafiadores, com reuniões virtuais, recepções a distância e todo o cuidado necessário para garantir a segurança da comunidade acadêmica. Neste mesmo período passamos por uma gestão pró-tempore na reitoria da instituição, o que fez com que os desafios se ampliassem ainda mais.

Com o retorno gradual às aulas presenciais em 2021 e o retorno completo em 2022, enfrentamos um novo desafio: reconstruir o dia a dia da instituição, acolher alunos e servidores e reorganizar processos pedagógicos e administrativos.

O ano de 2023 foi especialmente difícil. Sofremos com a redução do quadro de servidores, o que impactou diretamente a rotina do Câmpus. Apesar disso, mantivemos as atividades com o máximo de empenho e comprometimento, mesmo diante do cansaço e adoecimento de colegas. A chegada de novos servidores no final do ano reacendeu nossa esperança e trouxe novo fôlego para 2024, um ano voltado à recuperação das disciplinas em atraso, retomada de projetos, especialmente na extensão, e fortalecimento da imagem e credibilidade da instituição junto à comunidade.

Em 2025, seguimos com foco na permanência e no êxito dos estudantes, na valorização dos servidores e no incentivo à pesquisa e à extensão.

É com base em toda essa trajetória pessoal, acadêmica e profissional, que

me coloco mais uma vez à disposição da comunidade acadêmica para continuar contribuindo com o IFSC Câmpus Caçador, agora pleiteando um novo mandato como Diretora-Geral.

## **2. APRESENTAÇÃO DOS INDICADOS PARA COMPOR A EQUIPE DE GESTÃO**

### **2.1 CHEFIA DO DEPARTAMENTO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO**

**Nome:** Ricardo Guz

**Cargo:** Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

**Data de Nascimento:** 02/04/1991

**Naturalidade:** Francisco Beltrão, PR.

**Nacionalidade:** Brasileira

**E-mail:** ricardo.guz@ifsc.edu.br

**Curriculo Lattes:** <http://lattes.cnpq.br/4710442851527929>

Minha trajetória com a educação começou ainda na graduação. Sou formado em Química Industrial (Bacharelado) e também em Licenciatura em Química, ambas pela Universidade Tecnológica Federal do Paraná – Câmpus Pato Branco. Foi nessa mesma instituição que cursei o Mestrado em Processos Químicos e Bioquímicos, com foco em biotecnologia. Mais tarde, concluí o Doutorado em Química Inorgânica na Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG).

Durante a graduação, tive a oportunidade de participar do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID) por três anos. Trabalhei com escolas públicas de Pato Branco, desenvolvendo projetos voltados à melhoria da

educação básica. Essa experiência foi decisiva: ali percebi que meu caminho profissional estava mesmo na educação, e não na indústria.

A partir de 2012, comecei a lecionar em escolas particulares, com aulas de reforço e monitoria. Já em 2014, atuava em várias instituições do sudoeste do Paraná, inclusive na rede estadual, atendendo turmas de jovens e adultos, uma vivência enriquecedora que ampliou meu olhar sobre o papel social da docência.

Nesse mesmo ano, prestei concurso para o Instituto Federal de Santa Catarina, na área de Química, e fui aprovado. Em junho de 2015, fui convocado para assumir uma vaga no IFSC Câmpus Caçador. Foi em Caçador que construí minha vida pessoal também. Ainda em 2015, minha então namorada se mudou para cá, e desde então seguimos juntos nessa caminhada. Hoje, somos casados e pais de duas meninas lindas, uma de 8 e outra de 2 anos, ambas nascidas em Caçador. No ano passado, realizamos um grande sonho: adquirimos nossa casa própria e fixamos de vez nossas raízes nessa cidade que nos acolheu tão bem.

Desde então, essa cidade e esta instituição se tornaram parte fundamental da minha vida. Cheguei no momento em que o Câmpus se preparava para iniciar seus cursos técnicos integrados, e tive a honra de fazer parte desse processo desde o início. Ao longo desses anos no IFSC Caçador, lecionei para diversos públicos e níveis: cursos de formação inicial e continuada (FIC), cursos técnicos integrados, cursos do PROEJA, ensino superior e também na pós-graduação. Além disso, desenvolvi e participei de projetos de pesquisa e extensão voltados para a realidade local.

Também tive a oportunidade de colaborar com a gestão do Câmpus em diferentes momentos: fui coordenador do curso de Engenharia de Produção (2015–2016), coordenador do curso técnico integrado em Plásticos (2018–2019), atuei como assessor do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (2022–2023) e, atualmente, estou à frente da chefia deste departamento.

Agora, ao lado da professora Danielle Regina Ullrich, coloco meu nome à disposição para continuar contribuindo com o IFSC Câmpus Caçador, como indicado à Chefia do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão. Nossa proposta é seguir enfrentando os desafios diários com responsabilidade, diálogo e

compromisso, sempre buscando o fortalecimento da nossa instituição e o seu papel transformador na vida da comunidade que atendemos.

## **2.2 CHEFIA DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**Nome:** Marielli Aparecida Nava Paggi

**Cargo:** Assistente em Administração

**Data de Nascimento:** 28/09/1989

**Naturalidade:** Caçador, SC

**Nacionalidade:** Brasileira

**E-mail:** marielli.nava@ifsc.edu.br

**Curriculo Lattes:** <http://lattes.cnpq.br/3324508253123876>

Ao longo da minha trajetória profissional, tive a oportunidade de transitar por diferentes áreas e vivenciar experiências que contribuíram imensamente para meu crescimento tanto pessoal quanto profissional.

Minha carreira começou em 2008, quando entrei na Indústria de Móveis Rotta como Auxiliar de Exportação. Durante quatro anos, fui responsável pelo controle de documentos de exportação, elaboração de relatórios, acompanhamento de processos junto ao despachante aduaneiro e atendimento aos clientes internacionais. Foi uma experiência intensa e rica, que me deu uma boa base administrativa e me despertou o interesse por áreas relacionadas à gestão e ao comportamento humano nas organizações.

Paralelamente, concluí a graduação em Psicologia em 2012, pela Universidade Alto Vale do Rio do Peixe, e logo em seguida iniciei uma

especialização em Gestão de Pessoas, unindo meu interesse pela área organizacional ao conhecimento técnico.

Após um breve período no Curtume Viposa como auxiliar comercial, retornei à empresa Móveis Rotta, agora atuando no Departamento Pessoal. Nessa fase, comecei a aplicar de forma mais direta os conhecimentos da Psicologia do Trabalho, lidando com admissões, demissões, controle de ponto, férias e atendimento aos colaboradores. Em 2014, fui promovida a Psicóloga do Trabalho, assumindo atividades de recrutamento, seleção, avaliação de desempenho e apoio à gestão de pessoas da empresa. Permaneci até julho de 2015, quando decidi que era hora de buscar novos caminhos, sonhando com a estabilidade e o propósito do serviço público.

Comecei a estudar para concursos e, enquanto isso, trabalhei no comércio da minha família e dei aulas de inglês no período noturno, até ser aprovada no concurso do IFSC, no edital 32/2015, para o cargo de Assistente em Administração.

Minha jornada no IFSC começou oficialmente em 8 de junho de 2017, no Câmpus Urupema. Lá, atuei na Coordenadoria de Gestão de Pessoas e, mais tarde, na Coordenadoria de Materiais e Finanças, onde trabalhei com compras, empenhos, patrimônio e almoxarifado. Durante esse período, também participei, com muito orgulho, de um projeto de alfabetização de adultos, atuando como professora voluntária — uma experiência transformadora.

Em paralelo, concluí uma segunda graduação, agora em Letras Bilingue, e iniciei o mestrado em Administração com foco em Sustentabilidade e Competitividade, promovido pelo IFSC em parceria com a Unoesc. Finalizei o curso em 2021.

Em 2020, consegui remoção para o Câmpus Caçador, onde atuei na assessoria da Direção-Geral por mais de dois anos. Em setembro de 2022, assumi a Coordenadoria de Materiais e Finanças e, desde abril de 2024, estou à frente do Departamento de Administração (DAM).

Estar no DAM tem sido uma experiência de constante aprendizado. Cada dia é uma oportunidade de resolver desafios, buscar melhorias e contribuir de forma

concreta para que o câmpus funcione com excelência. Acredito que nosso trabalho administrativo vai muito além de rotinas: ele é parte essencial da realização dos objetivos institucionais. E é isso que me motiva, encontrar soluções, inovar, crescer e ajudar o IFSC Câmpus Caçador a seguir avançando, com responsabilidade, dedicação e propósito.

Agora, ao lado da professora Danielle Regina Ullrich, coloco-me à disposição para continuar o trabalho como candidata à chefia do Departamento de Administração do IFSC Câmpus Caçador. Acredito que, com responsabilidade, diálogo e espírito de equipe, podemos seguir construindo uma gestão cada vez mais eficiente, acolhedora e comprometida com o desenvolvimento do nosso câmpus e com o bem-estar de toda a comunidade acadêmica.

### **3. APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA**

Estamos em período de consulta à comunidade para a escolha da próxima Direção-Geral do Câmpus Caçador. É com base nessa oportunidade de escuta, diálogo e construção coletiva que apresentamos nossa proposta de gestão para o quadriênio 2025–2029. Este plano foi elaborado a partir da vivência da candidata à direção e de sua equipe e também das conversas que temos mantido com servidores e estudantes ao longo dos últimos anos.

Durante nosso primeiro mandato, estruturamos nossa gestão com base em três pilares: **Humanizar, Organizar e Aproximar**. O pilar **Humanizar** esteve diretamente ligado a uma gestão de pessoas mais próxima, sensível às individualidades de cada servidor e estudante, sempre alinhando esse cuidado com os objetivos coletivos da instituição. Acreditamos que são as pessoas que fazem o Câmpus acontecer, e por isso esse aspecto sempre foi central em nossas ações. O eixo **Organizar** teve como foco estruturar os processos internos do câmpus, definindo fluxos mais claros e eficientes para o funcionamento diário. Sabemos que ainda há muito a aprimorar, mas avançamos significativamente em diversas áreas. Já o pilar **Aproximar** buscou fortalecer os vínculos com a comunidade externa. Ao

longo desses anos, conseguimos ampliar nossa presença na comunidade externa: firmamos parcerias com a prefeitura e com instituições de classe, passamos a ocupar cadeiras em diversos conselhos municipais e fomos convidados a participar de inúmeros projetos e ações que reforçam o papel do IFSC como parceiro estratégico no desenvolvimento local e regional.

Também nos dedicamos intensamente à melhoria da infraestrutura do Câmpus. Durante nosso mandato, conseguimos importantes avanços: implantamos mais um laboratório de informática, instalamos condicionadores de ar em todas as salas de aula, criamos o laboratório maker e reestruturamos os laboratórios de elétrica e automação, com aquisição de novos equipamentos para fortalecer essas áreas. Além disso, realizamos a adequação do piso do estacionamento, melhorando o acesso. E, com muito orgulho, em 2024 conquistamos a primeira emenda parlamentar destinada ao Câmpus Caçador, utilizada para renovar parte do nosso parque tecnológico, o que garantiu a aquisição de máquinas novas para quatro laboratórios, ampliando a qualidade do ensino ofertado.

Após cinco anos à frente da gestão, compreendemos que contribuímos para humanizar as relações no ambiente de trabalho, aprimorar processos internos, estreitar o vínculo com a comunidade externa e melhorar a infraestrutura do Câmpus. Mas sabemos que ainda há muito por fazer. Por isso, esta proposta tem como foco consolidar o que já construímos e avançar, com inovação e responsabilidade, rumo a um Câmpus mais conectado com sua realidade regional e mais acolhedor para todos. Entendemos que o desafio da próxima gestão será consolidar esse avanço, buscando tornar nossos processos mais eficientes e padronizados, ao mesmo tempo em que expandimos nossa atuação, fortalecendo laços com Caçador e com os municípios do entorno.

Acreditamos que uma gestão precisa ser, antes de tudo, coletiva. Defendemos uma administração participativa, democrática e transparente, com compromisso firme com o bom uso dos recursos e, sobretudo, com a qualidade do ensino que ofertamos.

Sabemos que esse caminho só será possível com o envolvimento das pessoas. E é por isso que olhamos com atenção para cada servidor e cada

estudante. São eles que fazem o câmpus acontecer todos os dias. Por isso, nossa proposta é construída sobre três pilares fundamentais: **Humanizar, Consolidar e Regionalizar**. Esses três eixos sustentam os princípios que nortearão nossas ações:

- Aproximação com a comunidade acadêmica e com a sociedade;
- Decisões tomadas de forma coletiva e democrática;
- Ética, responsabilidade e compromisso institucional;
- Valorização do trabalho em equipe;
- Transparência em todas as ações e processos;
- Cuidado com as pessoas, promovendo integração, bem-estar e um ambiente saudável.

Para a construção das ações que nos guiarão no próximo mandato, tomamos como ponto de partida, o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFSC (PDI 2025–2029), documento que está em construção e traduz a missão e os objetivos da nossa instituição e que serve como referência para o caminho que queremos percorrer juntos.

Com base nesses valores expostos, estruturamos nossas propostas de ações em três grandes áreas, alinhadas ao PDI do IFSC:

1. **Alunos e Sociedade** – focando na permanência, no êxito e na ampliação do impacto social do câmpus;
2. **Processos** – visando à organização, padronização e eficiência na gestão;
3. **Pessoas e Orçamento** – voltado à valorização de servidores, à melhoria do ambiente de trabalho e ao uso responsável dos recursos.

Acima de tudo, esta proposta nasce como um projeto em construção, aberto

ao diálogo, ao debate e à contribuição de toda a comunidade acadêmica. Queremos, com esse plano, ouvir ainda mais e alinhar nossas ideias com as reais necessidades, expectativas e desejos de quem faz parte do IFSC Câmpus Caçador.

### **3.1 ALUNOS E SOCIEDADE**

**Objetivo:** Atender às necessidades e expectativas dos nossos alunos e da comunidade, tanto interna quanto externa, ampliando a atuação do Câmpus e fortalecendo sua presença regional.

#### **Ações realizadas no mandato 2020–2025 que queremos manter:**

- Fortalecer o acolhimento dos novos alunos, com diagnóstico inicial e acompanhamento da trajetória acadêmica, para apoiar o desempenho e a permanência.
- Manter o encargo específico no DEPE para Estágios e Jovem Aprendiz, aproximando os alunos do mundo do trabalho e fortalecendo a articulação com a comunidade.
- Consolidar parcerias com a comunidade externa, com uma agenda regular de visitas a instituições públicas, privadas e do terceiro setor.
- Fortalecer o Grêmio Estudantil, promovendo sua participação ativa nas decisões que envolvem o interesse dos alunos.
- Intensificar as campanhas de conscientização sobre temas transversais, como saúde mental, uso de drogas, dependência digital, entre outros, atendendo tanto alunos do diurno quanto do noturno.

- Manter e fortalecer as ações de assistência estudantil no câmpus, incentivando a destinação de recursos próprios para atender demandas emergenciais e qualificar ainda mais o trabalho realizado nessa área, garantindo suporte efetivo aos estudantes em situação de vulnerabilidade.

#### **Ações iniciadas entre 2020–2025 que queremos aperfeiçoar:**

- Ampliar e qualificar as áreas de convivência dos alunos, por meio de parcerias e captação de recursos.
- Incentivar e consolidar a Atlética dos cursos superiores, promovendo integração interna e com outras instituições.
- Fortalecer grupos culturais e de expressão, como teatro, música e dança, com a participação de alunos, servidores e comunidade externa.
- Melhorar os canais de comunicação com os estudantes e responsáveis, especialmente em relação a informes, protocolos e avisos oficiais.
- Realizar encontros com egressos, promovendo trocas de experiências entre ex-alunos e os atuais estudantes.
- Reforçar a atuação do NAE (Núcleo de Acessibilidade Educacional), com foco no acolhimento, acompanhamento e apoio psicopedagógico aos estudantes, além da capacitação contínua de servidores.
- Fomentar a participação estudantil em projetos de pesquisa e extensão, incentivando bolsas e ações voluntárias com impacto social.
- Buscar recursos para viabilizar a construção do ginásio e do refeitório, espaços fundamentais para o bem-estar e a permanência dos estudantes.

### **Ações previstas para o mandato 2025–2029:**

- Aproximar as famílias dos estudantes, especialmente dos cursos integrados, promovendo eventos educativos e de integração.
- Buscar parcerias com a prefeitura municipal para viabilizar o acesso dos estudantes ao transporte coletivo, contribuindo com a permanência e o deslocamento seguro até o câmpus.
- Incentivar a criação de uma Empresa Júnior, estimulando o empreendedorismo e a vivência prática nos cursos superiores.
- Revitalizar a área verde do câmpus, transformando-a em um espaço de convivência, lazer e aprendizado.
- Incentivar a organização de um Centro Acadêmico, fortalecendo a representatividade dos cursos superiores.
- Definir e padronizar fluxos de atendimento ao estudante, utilizando as ferramentas institucionais disponíveis.
- Estreitar vínculos com prefeituras e câmaras de vereadores da região de Caçador, ampliando a presença do câmpus nas políticas públicas locais.
- Buscar parcerias com a Secretaria Estadual de Educação, fortalecendo a integração entre as redes de ensino na região de Caçador.
- Fortalecer a formação de formadores, promovendo ações que contribuam para o aperfeiçoamento e a capacitação contínua dos profissionais da educação que atuam na região, ampliando o impacto do câmpus no desenvolvimento educacional local.

- Contratar projetos de engenharia para construção de um auditório e ampliação do câmpus, pensando no futuro da nossa estrutura física.
- Estimular a participação dos estudantes em eventos culturais e científicos, promovendo ações dentro e fora da instituição.
- Buscar alternativas para ampliar e qualificar a oferta de alimentação gratuita aos estudantes, dentro dos limites legais.
- Participar ativamente de debates sobre o desenvolvimento regional, garantindo que o IFSC esteja presente nas discussões estratégicas da região.

### 3.2 PROCESSOS INTERNOS

**Objetivo:** Estruturar, padronizar e consolidar os processos administrativos, de ensino, pesquisa e extensão, garantindo mais eficiência e alinhamento institucional.

 **Ações realizadas no mandato 2020–2025 que queremos manter:**

- Incentivar a submissão de projetos sociais, como o *Mulheres Mil*, ampliando o impacto social do câmpus.
- Manter ativa e fortalecer a atuação da CAPE (Comissão Local de Acesso, Permanência e Êxito), promovendo estratégias integradas de apoio aos estudantes.
- Consolidar a divisão orçamentária participativa, garantindo que a comunidade do câmpus contribua na definição de prioridades e na alocação dos recursos.
- Utilizar indicadores da CPA (Comissão Própria de Avaliação) e resultados de

avaliações externas como ferramentas estratégicas para a tomada de decisão e melhoria contínua.

#### **Ações iniciadas entre 2020–2025 que queremos aperfeiçoar:**

- Dar continuidade à formalização de processos e à criação de manuais de função, tornando os fluxos internos mais claros, padronizados e eficientes.
- Fortalecer ainda mais a atuação da pesquisa e da extensão no câmpus, destinando recursos próprios por meio de editais e estimulando a busca por financiamentos externos, ampliando o alcance e o impacto dos projetos desenvolvidos.
- Fortalecer os grupos de pesquisa existentes e estimular a criação de novos, incentivando o protagonismo de servidores e estudantes.
- Melhorar a divulgação dos projetos de ensino, pesquisa e extensão, valorizando as ações desenvolvidas no câmpus e ampliando seu alcance.
- Qualificar o planejamento estratégico dos cursos, com definição de objetivos e indicadores voltados à permanência e ao êxito dos estudantes.
- Manter um Grupo de Trabalho permanente sobre ingresso, com o objetivo de planejar e desenvolver ações contínuas ao longo do ano que contribuam para a divulgação e o fortalecimento dos editais de ingresso do câmpus.

#### **Ações previstas para o mandato 2025–2029:**

- Retomar o Grupo de Trabalho “IFSC Sustentável”, promovendo ações que integrem sustentabilidade social e ambiental no cotidiano do câmpus.

- Ampliar e aperfeiçoar o uso do Ensino a Distância (EaD), tanto para a oferta de cursos estratégicos quanto como ferramenta de apoio nos cursos presenciais.
- Desenvolver projetos e cursos de extensão com foco nas demandas da comunidade, promovendo maior impacto social.
- Avaliar critérios qualitativos na oferta de cursos, inclusive considerando uma possível revisão da POCV, com foco na otimização do orçamento.
- Incentivar a internacionalização dos cursos superiores, buscando parcerias e oportunidades acadêmicas fora do país.
- Fortalecer parcerias com o setor produtivo e o setor público, impulsionando o desenvolvimento local e regional.
- Integrar o Plano Anual de Contratações (PAC) com o Plano Anual de Trabalho (PAT), garantindo mais alinhamento e eficiência na gestão orçamentária.
- Capacitar e apoiar servidores que atuam na fiscalização de contratos, garantindo segurança e conformidade nos processos.
- Incentivar compras compartilhadas com outros câmpus do IFSC, buscando melhores condições comerciais e economia de recursos.
- Criar um plano de manutenção preventiva junto ao engenheiro do Câmpus, contemplando os sistemas elétricos, hidráulicos e estruturais, para reduzir custos com reparos emergenciais e garantir a segurança da comunidade.

### 3.3 PESSOAS E ORÇAMENTO

**Objetivo:** Promover uma gestão de pessoas humana e acolhedora, fortalecer a cultura institucional do Câmpus e ampliar as possibilidades de financiamento das ações, tanto por meio de recursos orçamentários quanto extraorçamentários.

 **Ações realizadas no mandato 2020–2025 que queremos manter:**

- Manter e aperfeiçoar o Programa de Gestão dos servidores, promovendo a organização e o acompanhamento das atividades, além de possibilitar o teletrabalho de forma estruturada, transparente e alinhada às necessidades institucionais.
- Valorizar o trabalho dos servidores, reconhecendo suas contribuições e promovendo ações que estimulem o sentimento de pertencimento.
- Manter práticas de cuidado com as pessoas, como lembrança de aniversários, datas comemorativas e outros gestos de atenção ao fator humano.
- Promover mais momentos de integração entre os servidores, com atividades como jogos, recreações, rodas de conversa, palestras e comemorações.
- Fortalecer a atuação da CISSP, assegurando um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e dentro das normas de prevenção e proteção.
- Manter as portas do gabinete sempre abertas, criando um espaço de escuta, acolhimento e diálogo constante com os servidores, valorizando a transparência e o relacionamento próximo no dia a dia da gestão.

### **Ações iniciadas entre 2020–2025 que queremos aperfeiçoar:**

- Manter e ampliar as oportunidades de capacitação contínua para os servidores, priorizando formações alinhadas com as demandas e os desafios da instituição.
- Aprimorar o acolhimento de novos servidores, criando processos mais humanos e organizados para sua ambientação.
- Melhorar a comunicação interna com os servidores, investindo em canais digitais, informativos e reuniões mais efetivas.

### **Ações previstas para o mandato 2025–2029:**

- Implementar um programa de bem-estar e qualidade de vida no trabalho, com ações voltadas à saúde física e mental, convivência e equilíbrio na rotina institucional.
- Buscar recursos extra orçamentários, por meio de editais, emendas parlamentares, parcerias e projetos, visando melhorias na infraestrutura e nas atividades acadêmicas do Câmpus.
- Divulgar de forma clara e acessível as informações sobre a gestão financeira do Câmpus, por meio da plataforma orçamentária e também de informativos internos e reuniões periódicas.
- Capacitar continuamente os servidores, para que compreendam melhor a execução orçamentária do IFSC e do Câmpus Caçador, fortalecendo a participação e a transparência na gestão dos recursos.

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A proposta de gestão que apresentamos para o quadriênio 2025–2029 é fruto de uma construção coletiva, baseada em nossa vivência no IFSC Câmpus Caçador, nos diálogos com servidores, estudantes e comunidade, e no compromisso com os princípios e objetivos institucionais do IFSC.

Acreditamos que a continuidade da nossa atuação à frente da Direção-Geral precisa estar alinhada com os desafios atuais, mas também com os aprendizados e desafios que enfrentamos nos últimos anos. Por isso, reafirmamos nosso compromisso com o tripé que fundamenta esta proposta: **Humanizar, Consolidar e Regionalizar**.

- **Humanizar**, porque entendemos que são as pessoas que constroem o câmpus todos os dias. Queremos fortalecer ainda mais o cuidado com quem faz parte dessa instituição. Acolher, escutar e valorizar cada servidor, estudante e parceiro da comunidade.
- **Consolidar**, porque sabemos que é necessário qualificar os processos, dar continuidade ao que já funciona bem e aprimorar aquilo que ainda pode ser melhorado. Buscamos uma gestão eficiente, transparente e comprometida com resultados que impactem positivamente o cotidiano da nossa comunidade acadêmica.
- **Regionalizar**, porque o IFSC precisa estar presente e ativo na região em que está inserido. Queremos ampliar nossa atuação junto aos municípios da região, fortalecer parcerias com o setor público e privado, e tornar o Câmpus ainda mais relevante para o desenvolvimento local e regional.

Sabemos que nenhum projeto se constrói sozinho. Por isso, contamos com o apoio, o diálogo e a participação de todos para que possamos, juntos, construir o futuro do IFSC Câmpus Caçador. Encaminhe suas ideias, sugestões e considerações para o e-mail: [plano.gestao.ifsc.cacador@gmail.com](mailto:plano.gestao.ifsc.cacador@gmail.com) e ajude-nos a

construir um câmpus ainda melhor para todos!

Acreditamos que, juntos, com compromisso, respeito e espírito coletivo, podemos continuar transformando vidas por meio da educação pública, gratuita e de qualidade.

Danielle Regina Ullrich

Ricardo Guz

Marielli Aparecida Nava Paggi