



**RESPEITO**  
**INCLUSÃO**  
**INOVAÇÃO**  
**INTEGRAÇÃO**  
**VALORIZAÇÃO**  
**REESTRUTURAÇÃO**  
**SUSTENTABILIDADE**

# PLANO DE GESTÃO 2025-2029





## MENSAGEM

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IFSC), Câmpus Florianópolis Continente, encontra-se em processo de escolha de seus dirigentes.

O nosso câmpus também elegerá seus representantes conforme cronograma publicizado nas redes IFSC.

Acreditando nos processos democráticos e na sua importância para a manutenção e melhorias das instituições de ensino, nos colocamos à disposição para participar do pleito para escolha da equipe de gestão do câmpus.

Com isso, pedimos o seu apoio para que, juntos e juntas, possamos, nos próximos quatro anos, dar continuidade às ações e manter nosso câmpus com o destaque até então conquistado.

Somos uma chapa de união, com espírito inovador. Sabemos de onde viemos e reconhecemos tudo o que foi construído até aqui, por isso respeitamos nossas raízes. Tomando isso como base, sabemos para onde queremos ir e, em união, vamos construir um IFSC ainda mais forte, inclusivo, conectado com o território e sintonizado com os desafios do mundo contemporâneo.



## CHAPA RAÍZES E FUTURO

**O nome "Raízes e Futuro"** simboliza a harmonia entre a base sólida construída ao longo dos anos no Câmpus Florianópolis Continente, com suas áreas de excelência em turismo, gastronomia, hotelaria, eventos, nutrição e mídias digitais, e a visão ousada de futuro que se faz necessária diante dos desafios atuais.

### **As raízes representam:**

O compromisso com a educação pública, gratuita e de qualidade.

A trajetória de conquistas do campus.

Os valores institucionais do IFSC: inclusão, diversidade, inovação, respeito e compromisso social.

A comunidade que constrói o dia a dia do campus – estudantes, servidoras e servidores, equipe de terceirizados, parceiros e egressos.

### **O futuro representa:**

A busca por inovação com responsabilidade social.

O fortalecimento do diálogo entre ensino, pesquisa e extensão.

A expansão das possibilidades formativas e de inserção social.

A necessidade de gestão eficiente, transparente e participativa diante de tempos de instabilidade.



## A EQUIPE

A composição da equipe de gestão buscou compor competências técnicas e institucionais que pudessem, de forma democrática, consolidar conhecimentos, experiências e habilidades capazes de dar continuidade às atuais ações institucionais e promover mudanças demandadas naturalmente por qualquer troca de gestão - sem desvalorizar o trabalho até então realizado.

Mudanças são sempre bem-vindas, oxigenam as relações e buscam potenciais competências de servidoras e servidores do quadro institucional.

Acreditando no potencial de todas as pessoas que integram a comunidade acadêmica interna, mas cerceado pelo reduzido número de cargos em comissão, teremos que compor as chefias de departamentos e setores sem poder contar com a presença de todos(as). Porém, acreditando no potencial da equipe interna, docentes e servidores(as), gostaríamos de contar com o apoio e a colaboração de todos(as) para, juntos, passarmos os próximos quatro anos em um clima harmônico, agradável e construtivo, como atualmente estamos vivenciando.



# DIRETOR GERAL

## VINICIUS DE LUCA FILHO

Professor do Câmpus Florianópolis Continente desde 2006.

Assessor de Relações Interinstitucionais do IFSC desde 2023..

Conselheiro Municipal de Turismo de Florianópolis desde 2017.

Conselheiro da Associação Brasileira de Turismólogos e Profissionais do Turismo - ABBTUR/SC desde 2024.

Doutor em Geografia, Mestre em Ciência da Informação e Bacharel em Turismo.

Superintendente de Turismo de Florianópolis de 2017 a 2022. Secretário Municipal de Turismo, Tecnologia e Desenvolvimento Econômico de janeiro a abril de 2017. Conselheiro do Estado de Turismo (2013-2017).

Foi coordenador do Curso Superior de Hotelaria (2016). Diretor de Comunicação, Assessor de Projetos Especiais, Assessor Especial de Eventos e Coordenador de Eventos (2009 a 2015, coordenando o II Fórum Mundial de EPT, as primeiras edições do JIFSC e do SEPEI, tendo ainda sido o idealizador e primeiro coordenador do IFSC Sustentável). Foi membro do CRH - atual CDP do IFSC). Foi membro do Colegiado do Câmpus.

Foi Vice-presidente Nacional, Presidente do Conselho Fiscal e Titular do Conselho Consultivo do FORCIES - Fórum de Cerimonialistas de Instituições de Ensino (2010-2019).

Co-autor do Guia de Eventos da Rede Federal e do do IFSC. Membro da comissão para elaboração do Catálogo de Cursos Técnicos SETEC/MEC e da elaboração do perfil de formação do curso de guia de turismo e dos cursos Técnico e Tecnólogo de Eventos (SETEC/MEC). Atuou de 2001 à 2006 em instituições de ensino em Santa Catarina.



## DEPE

### LEO SERPA

Professor Titular do Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC, atualmente Coordenador do Curso Superior de Tecnologia em Hotelaria do Câmpus Florianópolis Continente.

Possui Doutorado em Engenharia de Alimentos pela Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC, Mestrado em Engenharia de Alimentos pela Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões - URI/RS, Especialização em Ciência e Tecnologia de Alimentos pela Universidade de Passo Fundo - UPF/RS, Especialização em Metodologia de Ensino pela Faculdade Plínio Augusto do Amaral - FPAA/SP, e Graduação em Ciências Agrícolas, Licenciatura em Administração e Economia Rural, Agricultura e Zootecnia pela Universidade Federal de Santa Maria - UFSM.

Atua nas áreas de ciência e tecnologia de alimentos, gestão e administração, turismo, hotelaria e estatística.



## DAM

### JEAN CARLOS GITASSI

Servidor técnico administrativo no Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC, com carreira consolidada na área administrativa e experiência na gestão pública. Atuou em diversas frentes, incluindo Assessoria Administrativa, Coordenação de Materiais e Finanças, Parcerias e Convênios, além de Gestão de Pessoas. Ocupou cargos de liderança, como Coordenador e Chefe de Departamento na Reitoria, bem como de Coordenador no Câmpus Florianópolis - Continente.

Formação acadêmica com graduação em Tecnólogo em Comércio Exterior e Bacharelado em Administração, além de pós-graduações em Gestão de Pessoas e Gestão Pública.



DAE

**TOMÉ DE PÁDUA FRUTUOSO**

Servidor técnico administrativo em educação no Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC.

Extensionista, mestre em educação pelo Programa de Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica em rede nacional - PROFEPT (2020), com foco na curricularização da extensão. Bacharel em Geografia pela Universidade de Brasília (2013).

Diretor de extensão no IFSC nos anos de 2018 e 2019.

Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis do IFSC Câmpus Florianópolis-Continente em 2022 e 2023.

Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFSC Câmpus Florianópolis Continente em 2024.

Tem atuado em projetos de Extensão e Ensino com foco em atividades culturais e temas transversais na educação, além de atuar na construção de normativas de extensão no IFSC e em outras instituições do país.



## PROPOSTAS GERAIS

O entendimento da equipe é que não se trata de um documento estanque, mas que seja uma bússola, apontando caminhos, permitindo adequações de rotas com novas ideias - de todos - que certamente surgirão. Como início, seguem as principais propostas desenvolvidas até aqui:

- Estreitar os laços com a comunidade externa por meio de aproximação entre os cursos oferecidos e as empresas/entidades da região, estimulando a participação em fóruns, ações e conselhos municipais, regionais e nacionais, voltados a questões sociais, culturais, educacionais e tecnológicas, especialmente nas áreas/eixos de atuação do câmpus.
- Desenvolver estratégias para captação de recursos extraorçamentários - emendas parlamentares, editais de prestação de serviços, projetos com entidades governamentais e do terceiro setor, entre outras possibilidades para potencializar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.
- Promover ações de comunicação para os públicos internos e externos.
- Desenvolver e fomentar ações que promovam a melhoria da qualidade de vida dos(as) servidores(as) e alunos(as), como, por exemplo, atividades relacionadas à saúde física e mental.
- Promover capacitações em consonância com as demandas atuais dos servidores.
- Incentivar projetos com foco no empreendedorismo e cooperativismo, com a participação de estudantes e egressos.
- Estimular a participação de servidores em fóruns internos, como Colegiado, CPA, PAT e outros.



## PROPOSTAS DEPE

Inicialmente, gostaríamos de expressar nosso respeito pelas conquistas e ações desenvolvidas até então pelos(as) colegas que até a presente data estiveram, com muita maestria, à frente do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE).

Somos todos educadores, seja na função de técnicos ou docentes, todos servidores comprometidos com o processo de ensino e aprendizagem. Com isso, podemos socializar com todos(as) os(as) colegas, que as ações da gestão DEPE serão pautadas nessa premissa, no entendimento de que a educação é um sistema complexo e orgânico, e que precisa do comprometimento de todos(as), seja nas ações tangíveis ou nos mais simples dos gestos e/ou sentimentos demonstrados através de um acolhimento. Nós todos, estudiosos da educação, sabemos que o contexto, o meio, o acolhimento e as expressões, dentre outras ações, podem influenciar pessoas e mudar o rumo de suas vidas. Quando direcionamos e/ou influenciamos o comportamento de alguém, estamos mudando o curso dos eventos, de um futuro, de uma vida. Assim, e com essa responsabilidade, é que gostaríamos de contar com cada servidor(a) que escolheu nosso câmpus como seu lar, o lar para exercer sua missão.

Quando assumimos o compromisso de sermos servidores públicos, assumimos a responsabilidade de darmos nosso melhor em prol dos objetivos comuns, os objetivos coletivos. Assim, buscaremos atuar à frente da Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão direcionando as ações prioritariamente aos objetivos coletivos e institucionais. Situações individuais merecerão toda atenção e carinho, mas com o cuidado para que seu atendimento não prejudique o coletivo.

Precisamos nos unir e refletir sobre os objetivos comuns do câmpus, porque fomos criados, para que existimos, o que queremos, ou melhor, o que devemos fazer para atender nossa missão. Essas reflexões pautarão a gestão deste departamento, e contando com análises coletivas, decisões poderão ser tomadas, pequenos ajustes realizados, tudo em consonância com os objetivos coletivos e institucionais, respeitando e valorizando o servidor educador como ser humano merecedor de um ambiente agradável, produtivo e acolhedor.

Com isso, gostaríamos de nos comprometer com todos (as) os(as) colegas, de que faremos nosso melhor, sem medir esforços, para que os valores humanos e profissionais sejam respeitados, sejam de servidores, alunos ou comunidade.

Assim, gostaríamos de elencar de forma resumida, algumas proposições, para que possamos iniciar nossas discussões nesta fase inicial de gestão.

# PROPOSTAS DEPE

**Proposições:**

- Fortalecimento de ações de acolhimento discente buscando contribuir com os índices de permanência e êxito.
- Definição de estratégias para melhorar canais informais de comunicação entre servidor, discente e comunidade.
- Fortalecimento de canais de comunicação entre servidores vinculados ao DEPE, reorganizando ações, atuação e lotação de servidores, mantendo o conforto coletivo.
- Reavaliação das atividades prioritárias e que se caracterizem como essenciais no atendimento discente e processo de ensino e aprendizagem.
- Fortalecimento das condições de atuação dos coordenadores, reflexões sobre atendimento, espaço físico, horários para relacionamento externo e necessidades de atuação estratégica junto ao mundo do trabalho.
- Utilização de metodologias exitosas no processo de ensino e aprendizagem para reflexão docente.
- Atuação com apoio da Coordenadoria Pedagógica, no suporte ao processo de ensino em sala de aula e/ou EaD.
- Fortalecimento do NEAD como base para as atividades EaD.
- Apoio às proposições e/ou abertura de cursos contemplados no POCV e que atendam as demandas atuais.
- Fomento às políticas de extensão.
- Apoio às ações de pesquisa com a proposição de suporte à publicização de material científico.
- Revisão de processos (gestão interna), visando a desburocratização de fluxos.



## PROPOSTAS DAM

- Seguir adotando medidas de apuração da eficiência no uso de recursos públicos, buscando, sempre possível, ajustes em prol da eficiência, da qualidade e da segurança dos servidores, discentes e terceirizados.
- Adequar o plano de manutenção predial, infraestrutura e equipamentos para suprir as necessidades acadêmicas e administrativas do câmpus.
- Fomentar o trabalho em equipe, criando condições adequadas para um bom ambiente laboral.
- Reavaliar a quantidade de servidores dos setores do departamento, buscando adequação às demandas atuais.
- Elaborar, acompanhar e avaliar o orçamento do câmpus.
- Coordenar as relações com fornecedores que prestam serviços terceirizados.
- Fortalecer a comunicação e ações entre os setores.



## PROPOSTAS DAE

O Departamento de Assuntos Estudantis é o setor do câmpus que planeja, executa e avalia as políticas de apoio aos discentes, homologadas pelo Consup, pelo CEPE e Colegiado do câmpus, a partir de orientações do DEPE e do Diretor-Geral e em consonância com as diretrizes do MEC, promovendo ações que garantam a articulação entre ensino, pesquisa e extensão. Nesse sentido, seguem as propostas para o DAE na gestão de 2025-2029:

- Fortalecer a comissão de ingresso e melhorar o diálogo entre candidatos/candidatas e o câmpus.
- Promover a capacitação e a valorização de servidores e servidoras que atuam nas comissões de verificação das ações afirmativas do sistema de ingresso.
- Otimizar os processos do RA/Secretaria visando minimizar a burocracia e o retrabalho da equipe.
- Dar continuidade e fortalecer a atuação do NAE para a inclusão de pessoas com deficiência do câmpus, promovendo campanhas sobre o tema com todas as pessoas do câmpus.
- Definir fluxos para o acolhimento e registro das turmas AEE no câmpus.
- Fortalecer o diálogo com a Reitoria visando a manutenção dos contratos de Psicopedagoga, Intérprete de Libras e Cuidador/Cuidadora, que hoje estão vigentes no câmpus.
- Fomentar no câmpus a implantação e execução das políticas de ações afirmativas da instituição.
- Dar continuidade ao Programa de Segurança Alimentar no câmpus, mantendo e melhorando a entrega do kit lanche na cantina do câmpus.
- Promover a permanência e êxito de estudantes por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão, incentivando a participação em atividades esportivas, culturais e o pertencimento ao câmpus.
- Acolher e orientar estudantes quanto aos seus direitos e deveres no IFSC.
- Prospectar campos de estágio e emprego nas áreas de formação do câmpus.
- Melhorar os fluxos e processos para estudantes iniciem a sua inserção no mundo do trabalho.
- Trabalhar em conjunto com a Coordenação de Relações Externas a fim de firmar parcerias para estágios.
- Manter no DAE uma gestão de portas abertas.