

Plano de Gestão

**IFSC
Floripa
2025-2029**



**Rogério
e Golberi
e Michely
e Daiane
e Vilson**

#colmeia111

**Somos todos 1
só IFSC Floripa!**

Somos todos

1 propósito

1 direção

1 só IFSC Floripa

**Rogério
e Golberi**

Sumário



- 1 Propósito
- 2 Direção
- 8 Mascote
- 9 Plano de Gestão

Gestão e Governança

Administração e finanças

Infraestrutura

Sucesso Acadêmico

Impacto Social e Extensão

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

Internacionalização e parcerias

Propósito

Acreditamos na força da coletividade, na escuta ativa e na construção conjunta de um câmpus mais integrado, acolhedor e transformador.

É hora de levar o IFSC Câmpus Florianópolis a novos patamares, com mais inovação, inclusão e compromisso com as pessoas. Cada estudante, técnico-administrativo e docente tem um papel essencial na construção de um futuro melhor para todos.

Nosso foco está na qualidade de vida e no desenvolvimento humano. Enxergamos os desafios como oportunidades para criar soluções colaborativas e fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e o impacto social.

Propomos uma gestão participativa, baseada no diálogo, no uso inteligente da tecnologia e dos recursos públicos, assim como no respeito às particularidades da nossa comunidade. Nosso compromisso é construir um câmpus mais moderno, sustentável e inovador — desde agora.

Somos todos 1 propósito, 1 direção, 1 só IFSC Floripa, porque acreditamos em um câmpus que respeita e valoriza cada pessoa, que constrói pontes entre ideias e ações, entre passado, presente e futuro.

Somos todos 1 só IFSC Floripa!

Direção

Conheça quem somos:

Diretor-geral



Rogério

Vice-diretor



Golberi

Diretora
de ensino



Michely

Diretora
de Pós-graduação,
Pesquisa e Extensão



Daiane

Diretor de
Administração



Vilson

Direção



Rogério de Souza Versage Diretor-geral

Sou Rogério de Souza Versage, tenho 43 anos e sou arquiteto e urbanista formado pela UFMS, com mestrado em Arquitetura e Urbanismo e doutorado em Engenharia Civil pela UFSC. Moro em Florianópolis há 18 anos, onde plantei raízes e cultivo sonhos.

Sou professor do IFSC há 9 anos, atuando na área de Construção Civil e integrando o grupo de pesquisa CONSERVE, voltado à sustentabilidade, conforto ambiental e energias renováveis. Também exerci funções como Coordenador de Infraestrutura, Coordenador do Curso Técnico de Edificações e atualmente como Diretor de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão do Câmpus.

Na gestão da diretoria, liderei ações durante a pandemia, adaptando editais, reformulando eventos e mantendo ativas as frentes de pesquisa, extensão e pós-graduação do Câmpus. Tive a grande satisfação liderar equipes de servidores e estudantes para organizar das SNCTs de 2020 a 2024, que marcaram importantes momentos de divulgação de tudo que o Câmpus Florianópolis tem de melhor.

Acredito na força do trabalho coletivo, na escuta ativa e na construção de ambientes de confiança e pertencimento. Liderar é promover condições para que as pessoas se desenvolvam e se sintam parte de um projeto comum. Meu compromisso é seguir contribuindo para que o IFSC Câmpus Florianópolis esteja preparado para os desafios do presente e do futuro, com responsabilidade, diálogo e visão institucional.

Direção



Golberi de Salvador Ferreira Vice-diretor

Sou Golberi de Salvador Ferreira, professor do IFSC desde 1989, onde iniciei minha trajetória na antiga Escola Técnica Federal de Santa Catarina, instituição que também foi o ponto de partida da minha formação. Ao longo desses anos, dediquei minha carreira ao ensino, à pesquisa e à extensão, sempre com o propósito de formar cidadãos éticos e preparados para os desafios do mundo.

Sou engenheiro eletricista, com mestrado, doutorado e pós-doutorado pela UFSC e pela University of Nottingham (Reino Unido). Tenho lecionado nos cursos técnico, superior e de pós-graduação em Eletrônica e já coordenei mais de 30 projetos de pesquisa em áreas como circuitos, antenas e compatibilidade eletromagnética. Atuei também na gestão acadêmica, com passagens pela Pró-Reitoria de Extensão, Departamento de Eletrônica, coordenação de curso e representação docente no CONSUP.

Idealizei o programa PROPICIE, que proporcionou intercâmbio internacional a mais de 350 estudantes, e atuei na consolidação de parcerias com empresas da Áustria para estágios e TCCs. Sempre acreditei que o conhecimento transforma e que a educação de qualidade é um instrumento de inclusão e cidadania.

Minha trajetória no IFSC é marcada por ações que visam ampliar oportunidades para os estudantes, promover inovação e fortalecer o papel social da instituição. Sigo comprometido com um IFSC público, democrático e de excelência, preparado para os desafios do presente e do futuro.

Direção



Michely de Melo Pellizzaro Diretora de ensino

Sou Michely de Melo Pellizzaro, professora de Matemática e servidora do IFSC desde 2015. Licenciada pela UFSC, com Mestrado Profissional em Matemática, iniciei minha trajetória no Câmpus São Lourenço do Oeste, onde, como uma das primeiras servidoras, contribuí para a estruturação do câmpus, coordenei o PRONATEC e projetos de extensão como o Mulheres Sim, voltado à educação de mulheres em situação de vulnerabilidade.

Atuei também no Câmpus Jaraguá do Sul – Rau, nas áreas de relações externas, ingresso e colegiado de curso, ampliando minha experiência na gestão acadêmica. Desde 2020, estou no Câmpus Florianópolis, lecionando no Ensino Técnico Integrado e no Ensino Superior, além de coordenar a área de Extensão do Câmpus, com ações voltadas ao fortalecimento dos vínculos entre o IFSC e a comunidade.

Tenho orgulho de desenvolver projetos que incentivam a permanência e o êxito estudantil, como o PAEM – voltado a estudantes ingressantes – e a Maratona de Cálculo, que promove o estudo de forma colaborativa. Acredito na educação como instrumento de transformação e vejo no IFSC um espaço real para ampliar horizontes, gerar oportunidades e construir um futuro mais justo.

Minha trajetória é guiada por valores como integridade, perseverança e compromisso com o bem comum. É com esse espírito que sigo contribuindo para uma instituição pública forte, inclusiva e comprometida com a qualidade.

Direção



Daiane Cristini Barbosa de Souza

Diretora de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão

Sou Daiane Cristini Barbosa de Souza, professora e pesquisadora no IFSC há cinco anos, com atuação no Curso Superior de Tecnologia em Radiologia e no Mestrado Profissional em Proteção Radiológica (MPPR), onde atualmente sou coordenadora. Também atuo como Assessora de Pós-Graduação na Diretoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão do Câmpus Florianópolis.

Minha trajetória na educação começou aos 20 anos, em São Paulo, como docente no ensino técnico em Radiologia. Desde então, venho unindo ensino, pesquisa e extensão com foco em inovação e impacto social. Sou graduada em Tecnologia em Radiologia, com especialização em Docência, mestrado e doutorado em Tecnologia Nuclear pelo IPEN/USP, além de ter realizado um fellowship na University of Sheffield (Inglaterra), por meio da Agência Internacional de Energia Atômica.

Tenho orgulho de contribuir para eventos como a SNCT, o Fórum da Pós-Graduação e o Pint of Science, assim como com o Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG), iniciativas que aproximam a ciência da sociedade e valorizam o trabalho realizado no IFSC. Em gestão, atuo como Coordenadora do Mestrado Profissional em Proteção Radiológica - MPPR e na Assessoria de Pós-Graduação do Câmpus Florianópolis.

Acredito que a educação transforma realidades e que a ciência tem papel central na construção de um futuro mais seguro, conectado e sustentável. É com esse propósito que sigo contribuindo para o fortalecimento do IFSC como instituição pública de excelência e impacto social.

Direção



Vilson Lüdke

Diretor de Administração

Meu nome é Vilson Lüdke, tenho 48 anos. Sou matemático formado pela UNOCHAPECÓ, com especialização em Educação de Jovens e Adultos pelo IFSC e em Administração Pública pela UFSC. Natural do oeste catarinense, mudei-me para Florianópolis em 2010.

Iniciei minha trajetória no IFSC há 17 anos como assistente em administração no Câmpus Chapecó. Em 2010, passei a atuar na Reitoria e, a partir de 2016, no Câmpus Florianópolis.

Minha experiência profissional inclui passagens pelo setor privado, quatro anos na Secretaria de Administração da Prefeitura de Chapecó e, desde 2007, no IFSC, sempre com foco na gestão de processos licitatórios e execução orçamentária.

Atuei em cargos estratégicos como a Coordenação de Compras e Chefia do DAM no Câmpus Chapecó (2008–2010), Coordenação de Licitações na Reitoria (2012–2014) e, desde 2019, estou à frente da Coordenadoria de Compras e Contratos no Câmpus Florianópolis. Em 2024, assumi o Departamento de Gestão de Materiais e Finanças (DGMAF), com foco na adaptação às mudanças legislativas e na reestruturação dos processos no cenário pós-pandemia.

Além da gestão administrativa, valorizo a construção de um ambiente de trabalho harmonioso e motivador. Acredito que propósito, competência e humanidade são essenciais para uma liderança eficaz e para preparar o IFSC para os desafios do futuro.

Mascote

Abelha-sem-ferrão



A abelha-sem-ferrão é a mascote da nossa equipe. Ela representa trabalho coletivo, organização e a capacidade de transformar o ambiente com respeito e cooperação — valores que acreditamos serem fundamentais para o IFSC Câmpus Florianópolis.

Na colmeia, cada abelha tem sua função e todas contribuem para o bem-estar do conjunto. Da mesma forma, acreditamos que cada estudante, técnico-administrativo e docente tem um papel essencial na construção de um câmpus mais integrado, acolhedor e próspero.

Inspirados por esse símbolo, propomos uma gestão participativa, baseada na escuta, no diálogo e no reconhecimento das pessoas como parte central de cada conquista.

Acompanhe nossas propostas e ideias no Instagram @colmeia111 🐝

Plano de Gestão

Este plano apresenta as propostas para a Direção do Câmpus Florianópolis, com foco na integração institucional, na valorização das pessoas e na melhoria contínua dos processos acadêmicos, administrativos e de relacionamento com a sociedade.

As ações aqui descritas foram organizadas a partir de escuta ativa com diferentes setores da comunidade acadêmica, considerando também diretrizes legais, normativas e institucionais que orientam o funcionamento do IFSC e da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Além desses, foram consideradas as análises dos dados de plataformas institucionais de indicadores e monitoramento, como a Plataforma Nilo Peçanha (PNP), o Painel de Dados de Ingresso, o Dashboard de Informações Acadêmicas, o Painel QVT IFSC 2023, o sistema POCM – Plataforma Orçamentária de Controle e Monitoramento, além de relatórios institucionais diversos.

#SomosTodos1sóIFSCFloripa

A seguir, estão organizadas as propostas de ação construídas Por 1 Só IFSC Floripa.

Plano de Gestão

Gestão e Governança

Fortalecer a governança e a transparência institucional, garantindo maior integração entre Câmpus Florianópolis, Reitoria e outros câmpus, além de ampliar a participação da comunidade acadêmica nos processos decisórios, por meio de:

- Estabelecer parcerias entre o Câmpus Florianópolis e a Reitoria por meio de um fórum ou comitê de integração para alinhamento estratégico.
- Valorizar o Colegiado e o Conselho de Gestão, garantindo infraestrutura adequada e suporte administrativo.
- Garantir transparência nos processos e decisões, incluindo a transmissão de reuniões do Conselho de Gestão.
- Implementar a gestão ambiental baseada nos princípios ESG, ampliando a coleta seletiva, compostagem e eficiência energética.
- Realizar encontros regulares entre a Direção-Geral e setores internos para alinhamento e solução de problemas.
- Criar canais de comunicação diretos entre gestores e a comunidade acadêmica, incluindo fóruns online e microblogs institucionais.
- Realizar processos seletivos para a ocupação das assessorias de indicação direta da Direção-geral.
- Fortalecer a cultura organizacional por meio da valorização de boas práticas e eventos institucionais.
- Lançar o programa 'Ótimo Lugar para Trabalhar' para incentivar e certificar ambientes saudáveis e produtivos.
- Garantir capacitação e qualidade de vida dos servidores, com salas de convivência, eventos de integração e suporte à saúde mental e promovendo o programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).
- Sistematizar rotinas administrativas e acadêmicas, garantindo previsibilidade e eficiência nos processos internos.
- Otimizar os horários das atividades acadêmicas e administrativas do câmpus para melhorar o fluxo interno e a utilização da infraestrutura do câmpus.

Plano de Gestão

Administração e finanças

Modernizar a gestão administrativa e financeira, promovendo eficiência, transparência e valorização dos servidores, por meio da realização de ações como:

- Valorizar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD) como estratégia de foco em resultados nas modalidades presenciais e em teletrabalho.
- Desenvolver política de movimentação interna de servidores baseada na transparência e eficiência institucional.
- Aprimorar a matriz orçamentária junto a um PAT Participativo, com foco no ensino, pesquisa e extensão, garantindo a participação da comunidade acadêmica.
- Otimizar os contratos de serviços continuados, aperfeiçoando os mecanismos de fiscalização e avaliação, que venham a garantir qualidade.
- Criar um serviço de atendimento do gabinete da Direção-Geral para orientar sobre processos administrativos e acadêmicos.
- Atualizar o Plano Diretor do Câmpus, integrando-o ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2025-2029 e com a participação ativa da comunidade acadêmica.
- Criar um banco de competências para designação técnica de servidores em funções estratégicas.

Plano de Gestão

Infraestrutura

Modernizar e manter a infraestrutura do câmpus para garantir um ambiente adequado visando o desempenho e bem estar de servidores e estudantes, por meio de investimentos para:

- Implementar plano de manutenção preventiva e emergencial, utilizando plataformas para registro de demandas.
- Priorizar melhorias em banheiros e outras áreas comuns, incluindo modernização de instalações.
- Ampliar e melhorar os espaços de trabalho, estudo e convivência, com conforto, inovação e integração.
- Garantir espaços adequados para atendimento especializado com acessibilidade e inclusão.
- Buscar oportunidades para implantação do restaurante estudantil para ampliar o acesso à alimentação adequada.

Plano de Gestão

Sucesso Acadêmico

Fortalecer o suporte aos estudantes, promovendo ações para permanência, êxito acadêmico e protagonismo estudantil, com a adoção de práticas como:

- Ampliar o setor de apoio acadêmico, focado na permanência e êxito dos estudantes.
- Fortalecer a formação integral dos estudantes através dos projetos permanentes de arte e cultura.
- Estimular projetos de protagonismo estudantil, como empresas juniores, escritórios-modelo, equipes de competição e grupos de representação estudantil.
- Ampliar experiências com plataformas inovadoras para fortalecer a gestão educacional e garantir a permanência e o êxito dos estudantes nos níveis de ensino profissional, tecnológico e superior.
- Reformular a Semana Pedagógica para promover práticas pedagógicas inovadoras e trocas de experiências exitosas do Câmpus Florianópolis.
- Sistematizar a atualização dos PPCs e oferta de cursos, promovendo participação da comunidade acadêmica.
- Fortalecer o esporte no câmpus, incluindo oportunidades como bolsa-atleta do câmpus e o reconhecimento e incentivo às equipes esportivas.
- Expandir e fortalecer a pós-graduação, incentivando a criação de novas especializações, mestrados e doutorados profissionais.
- Fortalecer os editais de ensino, ampliando o apoio a projetos que integrem teoria e prática, incentivem metodologias ativas e promovam inovação pedagógica, alinhando-os às necessidades dos cursos e unidades curriculares.
- Buscar recursos financeiros extra orçamentários de assistência estudantil voltados para alimentação, moradia e transporte.
- Valorizar as ações de acessibilidade estudantil para o sucesso de estudantes com deficiência, autismo, altas habilidades e outras necessidades específicas de aprendizagem.

Plano de Gestão

Impacto Social e Extensão

Fortalecer o papel do IFSC Floripa na comunidade, promovendo ações de extensão que gerem impacto social, estimulem a inovação e ampliem oportunidades de aprendizado e desenvolvimento humano e profissional.

- Ampliar a participação do câmpus em oportunidades externas para fortalecer programas, projetos e iniciativas de extensão.
- Ampliar as experiências exitosas de curricularização da extensão.
- Trocas de experiências de extensão.
- Reestruturar o suporte à curricularização de extensão (aos moldes da coest) um banco de oportunidades extensionistas, facilitando a consulta e a busca de novas iniciativas.
- Incentivar a produção científica na extensão, promovendo publicações em periódicos e produtos, estimulando a disseminação dos resultados para a sociedade.
- Fortalecer e expandir empresas juniores, núcleos de empreendedorismo e grupos PET, promovendo o protagonismo estudantil e a integração com o setor produtivo.
- Assessorar eventos de extensão para organizar eventos acadêmicos, culturais e esportivos.
- Apoiar ações de impacto social, incentivando ações em parceria com comunidades vulneráveis, visando sustentabilidade e inclusão social.
- Fomentar a curricularização da extensão, promovendo editais e auxílios para ações de extensão curricularizadas.
- Estabelecer um fórum de representação externa e extensão, ampliando oportunidades de cooperação com ONGs, empresas e instituições públicas e privadas.
- Promover o potencial transformador do IFSC por meio de eventos com as comunidades do entorno do Câmpus Florianópolis.

Plano de Gestão

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

Incentivar a inovação e a produção científica, fortalecendo o vínculo entre o Câmpus Florianópolis e o setor produtivo, com ações voltadas para:

- Criar um Escritório de Apoio a Projetos, oferecendo suporte técnico e administrativo à submissão e gestão de projetos de pesquisa, extensão e inovação.
- Apoiar a certificação de laboratórios do câmpus, ampliando a capacidade de prestação de serviços especializados.
- Integrar as ações da Unidade Embrapii do Câmpus Florianópolis às iniciativas do câmpus, promovendo sinergia.
- Estimular a prospecção de projetos junto a organizações públicas e privadas, consolidando parcerias estratégicas para desenvolvimento de soluções aplicadas.

Plano de Gestão

Internacionalização e Parcerias

Ampliar a rede de colaboração nacional e internacional, promovendo a inserção do IFSC Floripa em ambientes acadêmicos e institucionais externos por meio de ações como:

- Estruturar uma rede de servidores embaixadores com a missão de identificar oportunidades e fomentar parcerias e projetos externos.
- Ampliar a participação de servidores em eventos, programas de intercâmbio e missões internacionais de ensino, pesquisa e extensão.
- Buscar autonomia e agilidade na formalização de relações externas e parcerias, fortalecendo a capacidade de articulação institucional.
- Expandir a internacionalização da graduação e pós-graduação, incentivando a oferta de disciplinas em línguas estrangeiras, o intercâmbio acadêmico em projetos, TCCs e estágios.
- Criar editais específicos de apoio à participação de estudantes em eventos e experiências acadêmicas internacionais.

Com você e para você!

Transformar o IFSC Câmpus Florianópolis não será tarefa isolada da Direção-Geral, mas fruto do engajamento de uma comunidade que assume seu papel na construção do futuro. Este plano de gestão é mais que um conjunto de propostas — é um convite à ação. Um chamado para que técnicos-administrativos, docentes e estudantes se reconheçam como parte essencial dessa transformação.

Somos todos 1 só IFSC Floripa. Essa ideia orienta a caminhada da equipe 111: unidade, cooperação e propósito compartilhado. Acreditamos que a transformação vem da escuta, da participação e da valorização das pessoas.

Juntos, vamos construir um câmpus que responda aos desafios do presente, antecipe soluções e fortaleça a missão pública do IFSC — com excelência acadêmica, gestão eficiente e impacto social.

Temos a chance de fazer mais e melhor. Com criatividade, responsabilidade e coragem, podemos consolidar um IFSC que inspira pelo que faz e como faz.

Porque juntos, somos todos 1 só IFSC Floripa.



**Venha fazer parte
desta colmeia, vote 111!**



@colmeia111
www.colmeia111.com.br