



UNIR SABERES, CULTIVAR RELAÇÕES

Glaucia Tenfen|Geannine Martins|Ricardo Menezes

PLANO DE GESTÃO 2025-2029 IFSC-GASPAR

Olá, Comunidade do IFSC Gaspar!

Apresentamos o nosso Plano de Gestão da chapa **Unir saberes, cultivar relações: um IFSC Gaspar feito por pessoas**, com o compromisso de consolidar uma administração participativa, transparente e comprometida com a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão. Nosso objetivo é fortalecer o IFSC Gaspar por meio da melhoria do ambiente de trabalho, do aprimoramento das ofertas de cursos e da valorização das *expertises* dos servidores, sempre considerando o impacto positivo na sociedade e na comunidade local.

Acima de tudo, reafirmamos nosso compromisso com os estudantes, que são a razão de existir da nossa instituição. Queremos garantir que tenham acesso a uma formação de qualidade, oportunidades de desenvolvimento e um ambiente acolhedor, onde se sintam pertencentes, motivados e preparados para os desafios do futuro.

Trabalharemos com respeito às esferas de responsabilidade da equipe gestora, atuando de forma colaborativa e valorizando as atribuições das Chefias do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão e do Departamento de Administração. A Direção Geral oferecerá o suporte necessário, facilitando a tomada de decisões e a implementação de melhorias que beneficiem toda a comunidade acadêmica.

Desde que o IFSC Gaspar iniciou suas atividades, já passamos por muitas transformações, enfrentamos desafios e celebramos conquistas. Trabalhávamos com entusiasmo e celebrávamos nossas conquistas em encontros descontraídos. Gostaríamos de retomar essa vibração, de forma leve, com qualidade de vida, para que o trabalho flua de maneira harmoniosa e possamos alcançar resultados ainda mais significativos.

Venham conosco para essa nova jornada!

UNIR SABERES, CULTIVAR RELAÇÕES
Um IFSC feito por pessoas.



OS TRÊS GESTORES

Geannine Martins | Glaucia Tenfen | Ricardo Menezes

DIREÇÃO GERAL

GLAUCIA MARIAN TENFEN

Olá! Sou **Glaucia Marian Tenfen**, estou no câmpus Gaspar desde fevereiro de 2011. Orgulho-me em fazer parte de um grupo de servidores que, desde o início do câmpus, queria fazer a diferença positiva na vida das pessoas da comunidade local. Antes de chegar aqui, tive experiência como administradora pública, docente em cursos superiores na região desde 2005, coordenadora de extensão e empreendedora.

Sou Bacharelada em Administração e Doutora em Ciências Contábeis e Administração. Atuo nas unidades curriculares da área de Gestão e Negócios. Aqui no IFSC Gaspar, iniciei com aulas nos cursos de formação inicial e continuada, uma experiência bastante desafiadora, mas que me fez compreender a vocação e os distintos públicos acolhidos pelo IFSC.

Na gestão do câmpus, minha experiência vem desde 2012, com as coordenações do curso técnico em Administração do IFSC, que foi o primeiro a ser ofertado no IFSC em 2011 e dos cursos PRONATEC. Fui Coordenadora de Ensino e Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão de 2016 a 2020, momento em que tive contato com todos os processos que envolvem ensino, pesquisa e extensão e orçamento institucional. Em 2024, fui coordenadora do curso de Processos Gerenciais. Agora, sou representante docente no Colegiado do Câmpus. Em todas as oportunidades que tive e que construí aqui no câmpus, busquei me capacitar e atuar ativamente nos momentos de discussão e decisão, com o compromisso de garantir os princípios da impessoalidade e da eficiência no atendimento dos interesses da comunidade interna e externa.

Apresento-me como candidata à Direção Geral do Câmpus Gaspar comprometida com a missão do IFSC e com a construção de um ambiente verdadeiramente inclusivo, em que a diversidade seja valorizada em todas as suas formas. Quero, ainda, resgatar laços que se perderam ao longo do tempo, fortalecer a colaboração e promover a qualidade de vida no trabalho, para que cada servidor se sinta respeitado, ouvido e motivado a contribuir para o futuro de nosso câmpus.



DEPARTAMENTO DE ENSINO PESQUISA E EXTENSÃO GEANNINE MARTINS



Meu nome é Geannine Cristtina Ferreira Martins e cheguei ao IFSC Gaspar em 28 de outubro de 2010. Essa data, para mim, é inesquecível porque marcou uma das grandes realizações da minha vida como profissional da educação. Tomei posse no cargo de professora de Costura, Modelagem e CAD no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), câmpus Gaspar. Quando cheguei ao câmpus, ele ainda estava em construção. Havia muita coisa a ser feita, tanto em termos estruturais quanto organizacionais, mas eu estava feliz por fazer parte de um grande projeto de educação para Santa Catarina. Desde então, dedico-me a ensinar. Sou uma das servidoras mais antigas do câmpus. Não fui a primeira a chegar, mas cheguei para fazer a diferença.

Sou formada em Moda pela UDESC (2004) e em Formação Pedagógica para o Ensino Técnico pela Unisul (2009). Fiz mestrado em Design também pela UDESC (2016) e lecionei por cinco anos no Senai Blumenau, na área de Moda e Têxtil (2005 a 2010). Atuo no IFSC desde 2010, na área de Vestuário. Em todo o meu percurso acadêmico, sempre tive o desejo de ser professora. Gosto do que faço e tenho orgulho do caminho que trilhei até o ensino técnico e tecnológico.

Em 2012, ajudei a instituir o Colegiado do câmpus e integrei a primeira composição como membro docente titular. Fui coordenadora do Curso Técnico Concomitante em Modelagem do Vestuário (hoje Subsequente), coordenadora do Curso Superior em Design de Moda e, por último, voltei a ser membro docente titular do Colegiado do câmpus.

Acredito na indissolubilidade do ensino, da pesquisa e da extensão que são os pilares para a formação de profissionais e cidadãos conscientes e capazes de fazer a diferença na sociedade.

Agora, quero contribuir assumindo a Gestão do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão, ouvindo as pessoas, trabalhando com leveza e buscando a colaboração de todos os envolvidos no processo. Estou com a Glaucia na Direção e o Ricardo no Departamento de Administração para, juntos, fazermos uma gestão de união e fortalecimento dos laços com a comunidade acadêmica.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO RICARDO MENEZES

Meu nome é Ricardo Menezes Batista iniciei minha carreira no serviço público na UNIPAMPA em 2007, onde exerci a função de chefe do Departamento de Administração e Materiais (DAM) em 2010.

Após essa etapa, assumi o cargo de contador na UFFS (2010) no câmpus Erechim-RS, onde também atuei como coordenador da Assessoria de Logística e Suprimentos entre 2012 e 2015.

Essa jornada me levou ao IFSC câmpus Gaspar em 2015, local em que continuei contribuindo como Contador para a carreira EBTT.

Minha formação acadêmica teve início na Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC-RS), na qual obtive o diploma de bacharel em Ciências Contábeis (1990). Posteriormente, cursei a pós-graduação em Gestão Pública na Educação Básica e Tecnológica (EBTT) pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IFSC, 2020). Além disso, concluí o mestrado em Administração pela UNISUL (2020).

Trabalhar com educação desperta o olhar para o novo e o para o futuro. A proatividade sempre fez parte da minha trajetória na educação. O que me motiva a contribuir e exercer a chefia do Departamento de Administração neste momento é a certeza de poder contribuir para o aprimoramento e o crescimento organizacional do IFSC Gaspar. É a certeza de que uma gestão feita com o olhar e a escuta das pessoas que fazem parte da instituição, são elementos que podem tornar possível um trabalho em que todos serão beneficiados.



OS CINCO PILARES DO PLANO DE GESTÃO

1. ENSINO

Nosso objetivo para o Ensino é qualificar e consolidar as ofertas existentes no câmpus. Para isso, propomos ações estratégicas voltadas à reorganização de aspectos essenciais, como a permanência e o êxito dos estudantes. Além disso, fortalecer a comunicação com a sociedade é fundamental para compreender suas demandas, ampliar a inclusão e garantir a excelência dos nossos cursos.

- Aprimorar a qualidade dos cursos oferecidos, por meio da revisão e atualização constante dos currículos, a fim de acompanhar as demandas do mundo do trabalho e das inovações tecnológicas.
- Desenvolver estratégias, em parceria com a Coordenação Pedagógica, para aprimorar o atendimento a discentes e docentes.
- Revitalizar e fomentar o grupo de trabalho (GT) de permanência e êxito do câmpus.
- **Fomentar ações de acolhimento e nivelamento dos estudantes ingressantes, com o propósito de melhorar os indicadores de permanência e êxito do câmpus.**
- Fortalecer e aprimorar o acompanhamento e atendimento específico e individualizado dos estudantes de todos os níveis, resguardando as características próprias de cada público.
- Concluir a revisão dos PPCs dos cursos técnicos integrados, com a conclusão dos trabalhos do GT já existente.
- **Apoiar todos os cursos promovendo e consolidando o IFSC Gaspar como uma instituição de excelência e referência em formação continuada, ensino técnico de nível médio, graduação e pós-graduação.**
- Fortalecer ações de acolhimento e apoio pedagógico para alunos ingressantes e em risco de evasão.
- Criar espaços de diálogo com os estudantes que garantam uma escuta ativa e interação frequente com representantes discentes.
- **Apoiar e garantir a atuação dos núcleos institucionais do IFSC Gaspar (NEABI, NAE, NEIQ), como forma de contribuir para o aperfeiçoamento do processo educativo e das políticas do IFSC.**
- Promover a inclusão e a diversidade nos ambientes e cursos do câmpus, por meio de comunicação, campanhas e ações de formação para toda a comunidade acadêmica.
- Promover formação contínua dos docentes e incentivar o desenvolvimento de novas metodologias de ensino.
- Apoiar os eventos institucionais, como semanas acadêmicas, aulas magnas, visitas técnicas, fóruns e eventos técnicos e científicos, Sepei, etc.
- Implementar melhorias da infraestrutura do câmpus para suporte das aulas e demais atividades pedagógicas.

- Buscar melhorias no suporte técnico e tecnológico para as aulas presenciais e EAD.
- Dialogar e definir planos estratégicos com as coordenações da área de ensino para alinhar os objetivos de atuação em consonância com o PDI, PQInfra, POCV e CPA, avaliando possíveis lacunas e buscando melhorias.
- Revisar e redefinir fluxos de processos e comunicação nas mais diversas atividades relacionadas ao ensino e aos demais setores envolvidos no câmpus.
- Garantir o estoque e a manutenção dos materiais necessários para as aulas - projetores, lousas, canetão, quadros brancos em bom estado, telas de projeção, projetores, etc.
- Promover momentos para discutir a interdisciplinaridade e a prática de projetos integradores, afim de fortalecer e qualificar essas práticas;
- **Incentivar e fortalecer os projetos de ensino.**
- Apoiar e aprimorar o acompanhamento e o atendimento individualizado aos estudantes de todos os níveis, respeitando as características e necessidades específicas de cada grupo.
- Rever os regimentos de funcionamento dos Colegiados do Câmpus e fortalecer a atuação dos NDEs dos cursos superiores.
- Apoiar e incentivar as ações promovidas pela equipe da biblioteca do Câmpus.
- Garantir um acervo atualizado para todos os cursos, planejando a reserva de orçamento quando necessário.
- Fomentar o diálogo entre a biblioteca e as coordenadorias de cursos, NDEs, GTs de reformulação tanto para revisão de bibliografias quanto para criação de bibliografia de novos cursos.
- Qualificar os Conselhos de Classe, com o objetivo de melhorar a eficiência e aumentar a participação de servidores e estudantes.
- Usar as informações obtidas nos Conselhos de Classe para aprimorar os processos de ensino, aprendizagem e também de comunicação e infraestrutura.
- **Dialogar com a Secretaria do Câmpus para ampliar o uso de canais de comunicação digitais para avisos, informes, matrículas e solicitação de requerimentos.**
- Fortalecer e aprimorar o atendimento da Secretaria, com planejamento de ações estratégicas para o setor.
- Apoiar o Registro Acadêmico nas ações de matrículas, censos, expedição de diplomas e demais processos acadêmicos.
- **Fortalecer e aprimorar o atendimento do Registro Acadêmico, com planejamento de ações estratégicas para o setor.**
- Reativar as reuniões quinzenais do DEPE junto às coordenações ligadas ao setor.
- Promover um momento de escuta aos docentes, para isso implementar reuniões do DEPE ampliadas com todos os docentes.

2. PESQUISA

A Pesquisa é um pilar estratégico para a disseminação do conhecimento científico, e está alinhada à missão institucional de formar cidadãos críticos e comprometidos em gerar soluções para os problemas da sociedade. O nosso objetivo central é pensar estratégias de como fortalecer a produção científica no câmpus e garantir que o conhecimento gerado dialogue com as demandas dos setores produtivos, da comunidade e das políticas públicas.

- Planejar junto a Coordenação de Pesquisa objetivos estratégicos para atuação do Câmpus na área da pesquisa básica e aplicada.
- **Fortalecer projetos que unam teoria e prática e incentivem a participação de estudantes em atividades de pesquisa.**
- Incentivar a publicação de trabalhos acadêmicos e a participação dos servidores e estudantes em eventos científicos.
- Estimular o fortalecimento dos grupos de pesquisa dentro do Câmpus.
- **Fomentar uma cultura de valorização à pesquisa docente, de acordo com a resolução de distribuição de carga horária.**
- Apoiar, em conjunto com a Coordenação de Pesquisa, a busca de parcerias externas, por meio da captação de recursos via agências de fomento (CNPq, CAPES, FAPs), empresas privadas ou organizações internacionais.
- Criar GTs e grupos de estudos para formação e qualificação dos agentes envolvidos na captação de recursos via agências de fomento.
- Apoiar a Coordenadoria de Pesquisa, garantindo-lhe capacitação e condições para o acompanhamento, suporte e atenção ao planejamento deste âmbito

3. EXTENSÃO

A extensão universitária constitui um pilar fundamental da missão institucional, articulando-se de forma indissociável ao ensino e à pesquisa na construção de um Câmpus de excelência. Na extensão, queremos consolidar esse espaço de diálogo, da troca de saberes e da transformação mútua, na qual o conhecimento acadêmico se reinventa a partir das demandas reais da sociedade e contribui para a promoção da equidade, da cidadania e do desenvolvimento sustentável.

- Planejar junto a Coordenação de Extensão objetivos estratégicos para atuação do câmpus nas práticas extensionistas.

- Estimular o desenvolvimento de projetos de extensão que atendam às necessidades locais, como cursos de capacitação, feira de profissões e palestras abertas à comunidade.
- Estabelecer, em conjunto com a Coordenadoria de Relações Externas, convênios e parcerias com empresas e órgãos públicos para fomentar ações de impacto social e desenvolvimento sustentável. Promover eventos que integrem a comunidade acadêmica e externa, fortalecendo a identidade institucional e ampliando o alcance do IFSC Gaspar na região.
- Retomar as ações de divulgação da Coordenadoria de Relações Externas em atividades em locais públicos e de circulação de pessoas.
- Incentivar e implantar calendário para visitas das escolas públicas ao câmpus.
- Promover a divulgação científica, qualificando a SNCT e a Semana Nacional do Meio Ambiente, com estratégias de ofertas multicampi.
- Apoiar a Coordenadoria de Extensão, garantindo-lhe capacitação e condições para o acompanhamento, suporte e atenção ao planejamento deste âmbito
- Qualificar as discussões sobre a curricularização da extensão no ensino superior, por meio de um fórum intercursos para promover a troca de experiências e a interdisciplinaridade.
- Promover os editais internos de Extensão de forma a incentivar que servidores TAES e docentes participem.

4. GOVERNANÇA E INFRAESTRUTURA

A governança é o pilar que define os princípios éticos, os mecanismos de transparência e os processos decisórios que orientam a instituição. Nosso compromisso é construir no IFSC Gaspar uma gestão com transparência nas ações, promovendo a escuta dos anseios da comunidade acadêmica e colocando em prática com inovação e responsabilidade. Para a infraestrutura queremos garantir as condições necessárias para que o ensino, a pesquisa e a extensão aconteçam em ambientes organizados, acessíveis e inclusivos. Juntas, essas dimensões refletem o nosso compromisso de construir uma instituição com uma gestão democrática, inovadora e com responsabilidade perante a comunidade interna e externa.

- Estabelecer calendário de reuniões gerais da gestão do câmpus e servidores para a construção coletiva de decisões estratégicas.
- Melhorar o fluxo de informação para garantir a socialização das decisões institucionais, incluindo a divulgação de atas e execução orçamentária.
- Fortalecer a comunicação e o relacionamento com a Reitoria do IFSC e com todas as Pró-Reitorias.
- Estabelecer uma canal de comunicação por meio de cadastro para que estudantes e servidores possam receber informações do IFSC Gaspar e otimizar o site institucional.

- Auxiliar as representações estudantis dos colegiados na criação de um canal que facilite a comunicação com seus pares.
- **Fortalecer a interação com a sociedade por meio de parcerias com empresas, ONGs e órgãos públicos, promovendo ações de impacto social e desenvolvimento regional.**
- Fomentar a cooperação com empresas e instituições locais para proporcionar oportunidades de estágio, projetos sociais e ações comunitárias voltadas para o desenvolvimento da região.
- Estimular a participação de mais servidores junto a conselhos, instituições e entidades de representação local e regional, para referendar o IFSC Gaspar como um lugar de destaque e de referência para toda a comunidade.
- Promover ações de aproximação dos egressos (atualização semestral de email e whatsapp).
- **Divulgar as ações institucionais para o fortalecimento da imagem do IFSC Gaspar e estratégias para atrair novos alunos e parcerias.**
- Incrementar a digitalização de processos.
- **Revisar e consolidar o mapeamento de processos para definir fluxos claros nas mais diversas atividades e setores do câmpus.**
- Rever e atualizar o regimento interno.
- Acompanhar a gestão orçamentária na busca por otimizar os recursos financeiros e garantir a eficiência na aquisição de materiais e equipamentos.
- Rever, dentro das possibilidades institucionais, as prioridades para investimentos do IFSC Gaspar.
- Fortalecer as parcerias e editais para ampliação do orçamento.
- **Incentivar à participação em projetos com financiamento externo.**
- Observar e atuar nos itens identificados como críticos no levantamento realizado pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), com destaque emergencial para a limpeza do câmpus.
- Acompanhar e rever contratos.
- Ampliar o uso de canais de comunicação digitais oficiais.
- Zelar e garantir a manutenção da infraestrutura do Câmpus.
- Melhorar o procedimento de entrega de chaves das salas de aula, laboratórios e auditório.
- Despertar o interesse pela consciência de sustentabilidade e buscar viabilizar práticas sustentáveis para otimização dos recursos naturais e redução de desperdícios.
- Estimular a participação do IFSC Gaspar em ações do Movimento Nacional ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) em Santa Catarina.
- Aproveitar recursos excedentes do final de ano e buscar recursos extraorçamentários, por meio de editais externos e possíveis emendas parlamentares.
- Buscar a modernização de laboratórios, salas de aula e atividades docentes e administrativas.
- **Trabalhar para a manutenção, ampliação e melhorias dos sistemas de TI e conectividade, tanto para atividades acadêmicas quanto administrativas.**
- Estabelecer protocolos de segurança em parceria com instituições de referência.
- Realizar treinamentos de segurança em parceria com a CISSP e instituições de referência.
- Estabelecer um canal de conversa junto à Reitoria e outras instâncias para investimento em infraestrutura, em tecnologias para acessibilidade e em recursos pedagógicos necessários à formação de estudantes com necessidades educacionais específicas.

- Revisão de construção e aprovação do PAT, para qualificar a metodologia e a forma de submeter projetos, bem como, as reservas feitas no GUT máximo.
- Executar o PQinfra, fazendo com a comunidade acadêmica uma consulta sobre as prioridades.
- Planejar junto às Coordenadorias do IFSC Gaspar objetivos estratégicos para atuação das coordenações junto a gestão.
- Contribuir com a Coordenadoria de Relações Externas na ações de comunicação e divulgação do IFSC Gaspar.
- Buscar a melhoria da comunicação interna e externa
- Garantir o cumprimento do Decreto nº 11443 conforme a resolução aprovada no Consup em março de 2025, que garante 30% dos cargos comissionados e funções de confiança para negros e pardos.

5. OS TRÊS OLHARES: AS PESSOAS DO CAMPUS GASPAR, DOCENTES, TAES E DISCENTES

Nos quatro anos de gestão, nossa atenção estará especialmente voltada para as pessoas que fazem o IFSC Gaspar acontecer: docentes, técnicos administrativos e estudantes. Acreditamos que ouvir e discutir opiniões é fundamental para tomar decisões mais assertivas em uma gestão participativa e transparente.

Por isso, o diálogo, a colaboração e o respeito às singularidades são essenciais para o sucesso coletivo desse plano. Reconhecer e valorizar a diversidade de papéis, as habilidades e aspirações dentro da comunidade acadêmica é, portanto, um imperativo ético e estratégico. **Uma gestão de pessoas mais humana é nosso compromisso para promover o desenvolvimento integral, a saúde socioemocional e a construção de ambientes inclusivos que inspirem inovação, pertencimento e excelência.**

Para isso, queremos realizar as acolhidas de novos servidores e temporários com a participação de todos os setores do câmpus, para que cada servidor se sinta verdadeiramente pertencente à nossa comunidade. Também vamos retomar as acolhidas no início de cada semestre, envolvendo todos os servidores, pois entendemos que esse é um momento importante para a revisão de diversos pontos e para a motivação para o novo semestre.

Outro fator chave será o incentivo à capacitação contínua, bem como o apoio e fortalecimento da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP), com a promoção de iniciativas que fortaleçam o bem-estar dos servidores, incluindo melhorias na ergonomia e nas condições de trabalho.

- **Fortalecer e auxiliar as aulas EAD com apoio de equipamentos de suporte e estagiário para uso da IA educacional.**

- Apoiar e incentivar a divisão da carga horária equilibrada para os docentes contemplando as atividades de ensino, pesquisa e extensão, de todos os níveis.
- Garantir a autonomia docente e das coordenações de área para o processo de distribuição das aulas para cada semestre letivo.
- Realizar planejamento conjunto dos períodos de licença capacitação, com o objetivo de minimizar os impactos nas atividades de ensino e evitar sobrecarga de aulas aos demais docentes.
- Propor um turno semanal sem aulas, destinado à realização de reuniões gerais e setoriais para todos os docentes.
- **Readequar as salas de aula com computadores com monitores, para melhor utilização dos recursos digitais.**
- Incentivar a formação de novos gestores
- Garantir a alocação mais eficiente dos servidores TAEs, respeitando suas habilidades e formação.
- **Discutir e rever o quadro de servidores do IFSC Gaspar para conhecer as demandas de cada setor e qualificar a vinda de novos servidores.**
- **Priorizar a discussão do Programa de Gestão de Desempenho (PGD), de modo a implementar e acompanhar a execução do programa, assegurando que seus princípios sejam aplicados de forma eficiente para aprimorar a qualidade do trabalho dos servidores.**
- Realizar planejamento conjunto dos períodos de licença de capacitação, com o objetivo de evitar sobrecargas e reduzir o impacto da ausência no desenvolvimento das atividades dos setores.
- Incentivar e promover a capacitação aos servidores TAEs, visando a atualização de conhecimentos e o desenvolvimento de habilidades.
- Promover a qualificação especializada dos servidores TAEs do DAM, por conta das diversas descentralizações de processos.
- **Apoiar e fortalecer a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP), nas iniciativas para promover o bem-estar dos servidores, incluindo melhorias na ergonomia e nas condições de trabalho.**
- Promover um ambiente de trabalho positivo e inclusivo, em que os servidores TAES e Docentes se sintam valorizados e apoiados, para isso, realizar a promoção e o estímulo à participação em atividades de confraternização sociais e culturais relevantes para a criação de oportunidades para o engajamento acadêmico e social.
- Criar espaço seguro e reservado para o acolhimento e atendimento de demandas específicas da equipe da Coordenadoria Pedagógica.
- Ampliar o uso de canais de comunicação digitais oficiais.
- Estabelecer melhorias nos espaços coletivos de circulação, integração e convivência de estudantes e servidores.
- Manter atenção ao contrato de cantina, na intenção de zelar pela qualidade do atendimento.
- Fortalecer o acesso a programas de estágio e emprego.
- Fomentar e apoiar as práticas esportivas, dos grupos de treinos para jogos e atividades afins, bem como, apoiar a participação do Câmpus nos eventos institucionais esportivos como o JIFSC, jogos interestaduais ou interescolares.

- Fomentar e apoiar os projetos de ensino, como as práticas artísticas, os grupos de jogos e demais atividades afins.
- Estimular e apoiar a participação e produção cultural, desportiva e artística dentro do câmpus e fora dele.
- Estimular as atividades de integração entre os cursos diurnos e noturnos (Integração, trote solidário, halloween, festa junina, etc).
- Incentivar a participação dos discentes nos grupos voltados a garantir a inclusão e a diversidade no câmpus.
- Fortalecer o diálogo com as representações estudantis e os representantes de turmas.
- Estimular a criação do grêmio estudantil (ensino médio) e dos centros acadêmicos e atléticas no (ensino superior) como garantia do espaço representativo do segmento estudantil e como forma de exercício da democracia participativa e da formação de lideranças.
- **Promover e incentivar campanhas contra os diferentes tipos de preconceitos como o racismo, a homofobia, a gordofobia, o bullying e etc.**
- Continuar oferecendo os lanches gratuitos (PNAE) nos horários de intervalo nos três turnos de funcionamento do Campus.

Este plano reflete nosso compromisso com uma gestão participativa, inclusiva e eficiente, que busca deixar as pessoas no centro de tudo. Nosso objetivo é promover um ambiente acadêmico e administrativo que valorize e empodere servidores e estudantes, garantindo a excelência do IFSC Gaspar em todas as suas dimensões.

Além disso, queremos estreitar ainda mais os laços com nossa comunidade, por meio de iniciativas que não apenas gerem um impacto positivo na sociedade, mas que também contribuam para o desenvolvimento sustentável da nossa região.

Este é um projeto coletivo, que só será possível com o apoio de toda a comunidade acadêmica e local. Juntos, podemos construir um IFSC Gaspar ainda mais forte, mais inclusivo e mais transformador para todos. Contamos com você para fazer parte dessa mudança!

Unir saberes, cultivar relações: um IFSC Gaspar feito por pessoas!