



PLANO DE GESTÃO 2025-2029

UNIÃO E TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma

NÃO EXISTE INSTITUTO FEDERAL SEM ALUNOS!



Essa é a premissa fundamental da nossa chapa, que busca promover uma gestão democrática, nos termos da constituição federal, onde a comunidade tenha uma efetiva participação com engajamento, promovendo uma vivência social comprometida com o coletivo, com a ética e com a equidade.



O objetivo central desse plano de gestão é ter os corredores do câmpus cheios de alunos vivenciando uma experiência condizente com uma instituição federal, pública e de qualidade, dentro e fora da sala de aula. Isso significa que suas necessidades devem ser levadas em consideração em todas as esferas: pedagógica, administrativa e política.

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma



Da mesma forma, não se pode atender às demandas da sociedade sem antes conhecê-la e respeitá-la em sua diversidade. Portanto, nossa equipe busca desenvolver uma gestão fundamentada em dados e nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, como devem ser todos os serviços públicos.



Para conseguir atender plenamente as demandas da sociedade é necessário, acima de tudo, que o quadro de servidores do câmpus esteja bem dimensionado, qualificado e motivado.



Assim, uma prioridade da gestão será assegurar uma carga adequada de trabalho e políticas de bem-estar para os servidores, e para isso, nos comprometemos a manter um diálogo aberto e contínuo com os diferentes setores para ouvir e acolher as suas demandas.

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma

PROPOSTAS

Relações Interpessoais

- A** Consolidar o senso de comunidade entre servidores, terceirizados e alunos, com iniciativas que promovam a interação entre as pessoas.
- B** Incentivar atividades que proporcionem a difusão da cultura, da arte (dança, música, poesia e teatro), do esporte e da saúde, junto à comunidade acadêmica, a exemplo de eventos exitosos como o Risoto de Marisco e projetos estabelecidos como o Tartaruga de Mamão, INTERvenção e Bússola.
- C** Fomentar a convivência entre os servidores através de políticas de bem estar.

Comunicação e Fortalecimento Institucional

- A** Melhorar a divulgação dos cursos nos municípios abrangidos pela AMFRI promovendo ações de divulgação do IFSC nas escolas da região.
- B** Expandir a divulgação da marca “Instituto Federal de Santa Catarina – IFSC”, visando transmitir a qualidade e aumentar a credibilidade das ações desenvolvidas no câmpus Itajaí.
- C** Aprimorar o diálogo com órgãos e movimentos de representação estudantil, a fim de entender e buscar soluções para as necessidades dos discentes.
- D** Expandir o diálogo com empresas, Instituições e Órgãos Públicos, almejando implementar e fortalecer o compartilhamento de boas práticas de gestão.
- E** Ampliar a divulgação para comunidade interna e externa dos projetos de pesquisa, de extensão e de ensino desenvolvidos no câmpus.
- F** Estabelecer um canal de comunicação mais eficaz e colaborativo entre a comunidade acadêmica e a reitoria, promovendo um ambiente de transparência, confiança e participação ativa.

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma

Cursos e Capacitações

- A** Incentivar, promover e subsidiar capacitações internas e externas dos servidores, relacionadas às áreas e setores de atuação.
- B** Reorganizar a Semana de Atividades Pedagógicas e Administrativas de forma a contribuir para a formação continuada dos servidores e promover a publicidade do trabalho de cada setor do câmpus.

Infraestrutura

- A** Aperfeiçoar os espaços de convivência para alunos e servidores.
- B** Otimizar o layout dos espaços do segundo pavimento dos blocos 1 e 2.
- C** Batalhar pela adequação e expansão dos espaços físicos do câmpus (salas de aulas, laboratórios, setores de ensino e administrativo).
- D** Manejo das áreas não utilizadas no câmpus com intuito de ampliar espaços de convivência, conferindo maior segurança e preparando o câmpus para futuras expansões.

Sustentabilidade e Responsabilidade Social

- A** Fomentar ações ambientais como prática de sustentabilidade no câmpus por meio da educação e conscientização da comunidade acadêmica.
- B** Pautar a responsabilidade e necessidade de cuidado com o patrimônio público em diálogos com todos os servidores e alunos.

Ensino, Pesquisa e Extensão

- A** Promover a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, fortalecendo os projetos e as ações já existentes no câmpus e incentivando a realização de novos projetos, inclusive para concorrer de modo mais qualificado em editais de recursos externos.
- B** Recepcionar e integrar os novos alunos às rotinas acadêmicas visando a permanência e êxito.

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma

- C** Estabelecer um diálogo mais próximo com os responsáveis pelos estudantes dos cursos integrados.
- D** Fortalecer a CAPE (Comissão de Acesso, Permanência e Êxito) local, e articular junto à reitoria a ampliação das políticas de assistência social.
- E** Organizar o itinerário formativo, possibilitando a verticalização do ensino dentro do câmpus.
- F** Ampliar as visitas técnicas e saídas de campo aproximando os discentes das atividades que serão desenvolvidas por eles no ambiente laboral.
- G** Adotar processos formais de comunicação com os ex-alunos, levantando dados e informações relevantes para a avaliação e planejamento das ofertas educativas e políticas de acesso, permanência e êxito.
- H** Incentivar eventos científicos e culturais como a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT), Semana Acadêmica da Engenharia Elétrica e de outros cursos, bem como palestras, seminários e workshops.
- I** Encorajar o desenvolvimento de uma política de estágio, aproximando o câmpus das empresas da região e auxiliando na empregabilidade dos alunos e sua inserção no mundo do trabalho.

Compromissos da Gestão

- A** Revisar o Regimento Interno do câmpus visando adequá-lo às atuais demandas da comunidade acadêmica e otimizar a relação carga/trabalho dos servidores.
- B** Discutir continuamente a organização administrativa e pedagógica do câmpus, a fim de aperfeiçoar os fluxos e processos das atividades desenvolvidas.
- C** Ampliar a publicização das ações da gestão, visando transparência e prestação de contas da execução orçamentária do câmpus.
- D** Implementar uma avaliação contínua das ações da gestão, de forma a assegurar a gestão democrática e participativa.

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO
Diálogo que une, ação que transforma

- E** Fortalecer a CISSP (Comissão Interna de Saúde do Servidor Público), promovendo ações de saúde e qualidade de vida do servidor público.
- F** Discutir continuamente o Plano de Oferta de Cursos e Vagas – POCV e os Projetos Pedagógicos dos Cursos oferecidos.
- G** Acolher e ambientar os novos servidores.
- H** Incentivar a criação do Núcleo de Estudos de Gênero e o fortalecimento do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas e do Núcleo de Acessibilidade Educacional, visando valorizar as contribuições de todos os membros da comunidade acadêmica e lutar para que o IFSC Itajaí seja um espaço seguro, plural e livre de toda forma de preconceito.
- I** Constituir uma Associação de Pais e Professores, buscando prover recursos para a complementação do funcionamento do câmpus.
- J** Apoiar, incentivar e estabelecer diálogo com o Grêmio Estudantil e o Centro Acadêmico.
- K** Lutar pela segurança alimentar dos alunos, buscando fornecer alimentos em quantidade e qualidade adequadas através do PNAE/PSAE.
- L** Fomentar um ambiente de trabalho colaborativo, onde as competências de cada indivíduo sejam valorizadas e, dentro de suas atribuições, utilizadas para o benefício coletivo.
- M** Executar a avaliação criteriosa dos contratos terceirizados, bem como fazer os ajustes necessários que possam impactar a execução, visando garantir que os serviços prestados atendam aos padrões de qualidade desejados.

TEMOS UM SONHO COLETIVO

Um IFSC vivo, acolhedor, justo, transparente, forte e conectado com a sociedade. Acreditamos no poder do diálogo, da escuta ativa e da ação colaborativa para construir uma gestão democrática e transformadora. Se você compartilha dessa visão, venha com a gente. Juntos, podemos mais!

UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO

Diálogo que une, ação que transforma

CONHEÇA OS INTEGRANTES DA CHAPA E SUAS TRAJETÓRIAS



Diretor-Geral

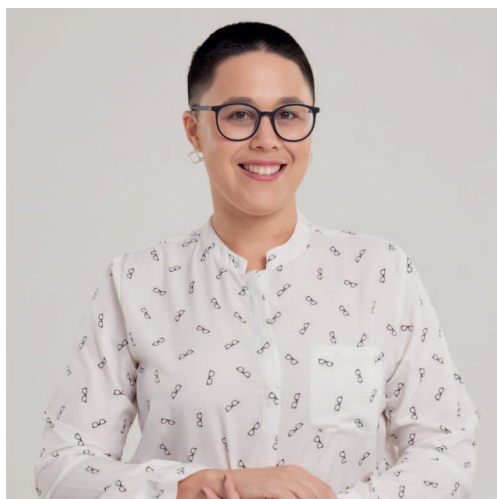
Adonis Menezes

Engenheiro Mecânico formado pela Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), com mestrado pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU) e doutorado pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), todos em Engenharia Mecânica. Atuou na indústria metalmecânica de 1998 a 2010, exercendo funções desde de auxiliar a supervisor de produção. Nesse período, destaca-se a supervisão do projeto hidráulico da 2ª Etapa do Projeto Rio Formoso (2008), o maior projeto de arroz irrigado em área contínua do mundo. Desde 2010, atua como docente da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, lecionando em cursos técnicos, graduação, PROEJA e FIC. No IFSC Câmpus Itajaí, foi coordenador do curso técnico em Mecânica, representante docente na Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e colaborador em projetos integradores, de pesquisa e de extensão, como a “Fabricação de um Aerobarco”.

adonis.menezes@ifsc.edu.br

**UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO**

Diálogo que une, ação que transforma



Chefe do Departamento de Ensino Pesquisa e Extensão (DEPE)

Jéssica França

Farmacêutica Clínica e Industrial pela Universidade de Brasília (2011), mestra em Química Analítica (2013), licenciada em Matemática (2015) pela mesma instituição e mestra em Matemática pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC, 2022). Atuou por quatro anos no Laboratório de Toxicologia (LabTox/UnB), acreditado pelo INMETRO (ISO17025), e como professora de Química e Matemática na Escola das Nações, em Brasília. Desde 2016, é docente de Matemática no IFSC Câmpus Itajaí, com atuação nos cursos técnicos, de graduação e pós-graduação. Coordenou e colaborou em projetos de ensino, pesquisa e extensão, atuando em comissões na organização do PAT, do POCV e na reestruturação de diversos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs). É coordenadora local de apoio do Exame de Classificação e liderou ações voltadas à inclusão de mulheres nas exatas, a olimpíadas de matemática e a atividades de reforço junto às escolas públicas da região de Itajaí.

jessica.franca@ifsc.edu.br

**UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO**

Diálogo que une, ação que transforma



Chefe do Departamento de Administração (DAM)

Ângela Gonçalves

Administradora graduada pela Faculdade Anhanguera (Passo Fundo/RS, 2011), com especializações em Gestão Pública na Educação

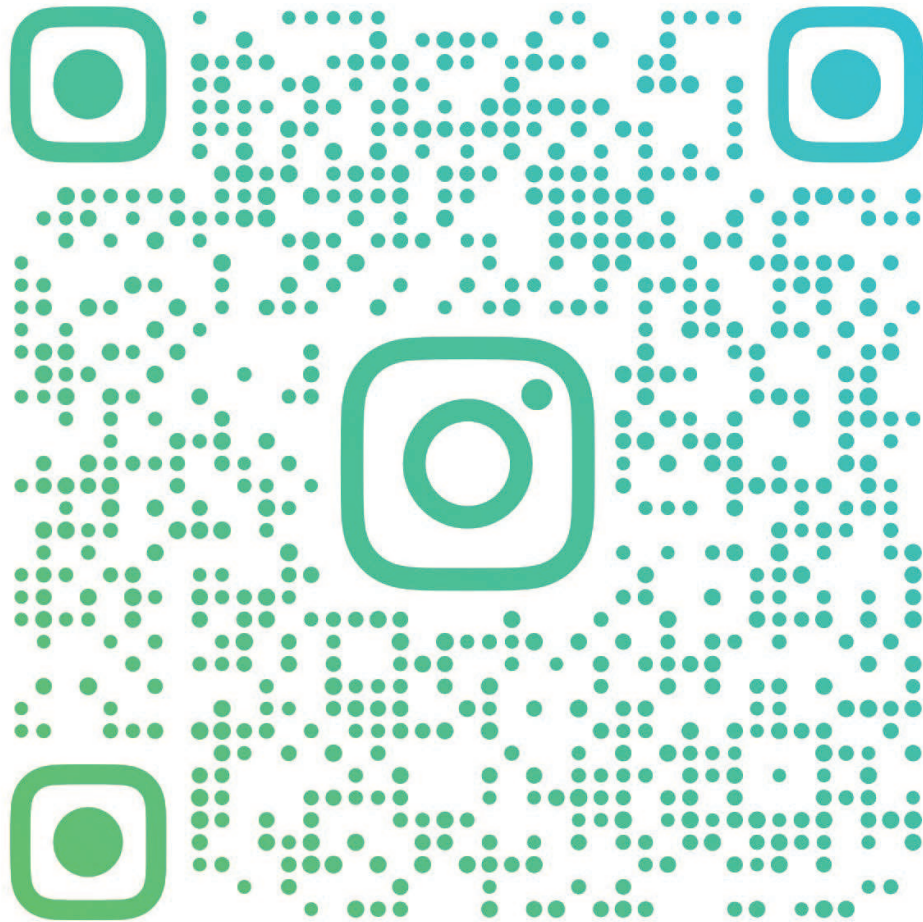
Profissional e Tecnológica (IFSC, 2021) e em Gestão de Negócios da Saúde (Faculdade Meridional, 2013). Atuou no Instituto Federal Catarinense – Câmpus Luzerna como Coordenadora de Licitações e Contratos (2015–2023) e como Diretora de Administração e Planejamento Substituta (2021–2023). No IFSC Câmpus Itajaí, foi substituta do Chefe do Departamento de Administração (DAM) em dois períodos distintos, entre 2023 e 2024. Atualmente, atua como Administradora, com foco no planejamento organizacional, financeiro e orçamentário do câmpus. Articula a elaboração do Plano Anual de Trabalho (PAT), que define as metas orçamentárias do câmpus Itajaí, e do Plano de Contratações Anual (PCA), que organiza as aquisições e contratações necessárias ao funcionamento da unidade. Também contribui na construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), e está à frente da Coordenação de Infraestrutura do câmpus.

angela.goncalves@ifsc.edu.br

**UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO**

Diálogo que une, ação que transforma

**JUNTE-SE A NÓS, E FORTALEÇA
A NOSSA CHAPA!**



UNIAOETRANSFORMACAOIFSC

**UNIÃO E
TRANSFORMAÇÃO**
Diálogo que une, ação que transforma