

Plano de Gestão para a Direção do Campus IFSC Itajaí

Lema: Unir, Cuidar e Crescer

Chapa: Prof Benjamim - N°345.

Indicação da Equipe:



Candidato a Diretor Geral do Câmpus ITAJAÍ:

Prof. Benjamim Teixeira

Cargo: Prof EBTT

Graduado em oceanografia com mestrado e doutorado em aquicultura. Foi professor substituto por 4 anos no IFC - Campus Araquari. Atuou na área de piscicultura por 6 anos, até ingressar como professor efetivo do campus Itajaí do IFSC em 2010. No campus participou da criação de diversos cursos e coordenou o CNPMar e o curso técnico em Recursos Pesqueiros. Participou e coordenou diversos projetos de pesquisa e extensão, trazendo recursos para bolsas de estágios para os alunos e aquisição de bens para o IFSC. Colaborou para que o campus realizasse diversas parcerias com empresas e instituições de nível regional, nacional e internacional. Foi um dos idealizadores do barco escola e das salas “CONTEINRES” do CNPMar.



**Chefe de Departamento de Ensino,
Pesquisa e Extensão:**

Elisardo do Prado Porto

Cargo: Prof EBTT

Graduado em engenharia Mecânica com mestrado profissional em Clima e Ambiente. Atuou como engenheiro na indústria catarinense. Desde 2010, exerce atividades docentes no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), onde também é coordenador de curso. Já esteve em Gestões do IFSC por mais de 12 anos. Sua paixão pelo ensino é evidente em sua abordagem dinâmica e acessível, buscando constantemente despertar o interesse dos alunos e promover uma aprendizagem significativa.



**Chefe de Departamento de
Administração:**

Bárbara Frassini Lopes

Cargo: Assistente em administração

Graduada em Processos Gerenciais com Pós graduação em Gestão Pública. Servidora pública desde de 2008, sendo a primeira servidora do campus Itajaí. Atuante na coordenação de materiais e finanças, auxiliou na aquisição dos primeiros bens do Campus Itajaí, na compra do barco escola e na montagem do LAQUA. Ao longo dos anos participou da comissão de avaliação do PAEVS, comissão de eventos e por vários mandatos foi representante TAE no colegiado.

1. Unir

Objetivo: Fortalecer os laços internos entre os servidores;

Integrar a comunidade acadêmica, sociedade local e setores produtivos.

Ações Específicas:

Plano de bem-estar: Garantir acesso a atividades de lazer, programas de saúde mental e espaços de convivência para relaxamento.

Portal de comunicação interna: Implementar uma plataforma digital acessível para compartilhar notícias, resultados, avaliações e discussões institucionais.

Pesquisa de satisfação: Enviar questionários regulares para obter feedback sobre as condições de trabalho, e usar os resultados para implementar melhorias.

Programas de voluntariado: Incentivar e apoiar projetos sociais liderados por alunos, como ações ambientais ou de alfabetização na comunidade local, integrando os alunos dos mais diferentes cursos, e visões; contribuindo para a divulgação dos nossos cursos na sociedade.

2. Cuidar

Objetivo: Proporcionar um ambiente saudável e acolhedor, garantindo bem-estar físico, mental e social para todos.

Ações Específicas:

Espaços de convivência e relaxamento: Criar áreas verdes e ambientes para descanso e interação, como redes de leitura, jardins e bancos sombreados.

Ampliação do apoio psicológico: Buscar por meio de parcerias oferecer palestras sobre saúde mental e emocional, além de lutar para o retorno da vaga de psicólogo do campus.

Campanhas de sensibilização: Promover diálogos sobre diversidade e inclusão com atividades que combatam todos os tipos de racismo e respeito às diferenças.

3. Crescer

Objetivo: Expandir as oportunidades de aprendizado, inovação e desenvolvimento pessoal e profissional.

Estratégias de articulação:

Rede de relacionamento com parlamentares: Agendar reuniões regulares com deputados federais, estaduais e vereadores da região para apresentar as necessidades do campus e buscar apoio.

Escritório de projetos de captação: Criar uma equipe responsável por prospectar oportunidades de convênios com empresas e editais de financiamento externo, garantindo a diversificação de fontes de recursos.

Captação de recursos através de emendas parlamentares: Criação de um grupo de trabalho para identificar demandas prioritárias e elaborar projetos sólidos que possam ser

apresentados aos parlamentares locais e estaduais, buscando financiamento para melhorias no campus.

Fortalecimento das parcerias institucionais: Estabelecer convênios com empresas e sindicatos regionais para obtenção de recursos direcionados a programas de capacitação, desenvolvimento de laboratórios e promoção de eventos acadêmicos conjuntos.

Compromisso

Se eleito, o diretor e sua equipe se dedicará a trabalhar com transparência, colaborando com todos os membros do campus para transformar o IFSC Itajaí em referência de união, cuidado e crescimento na educação.

Metas:

1: Aproximação do IFSC com a comunidade externa, trazer indústrias, empresas, prefeituras e sindicatos para participarem da vida acadêmica. Proporcionando aos nossos alunos oportunidades reais de estágio e futuros empregos. Aos nossos servidores parcerias para pesquisas e desenvolvimento de produtos.

2: Fortalecimento da nossa parceria com fundação de apoio (FEESC), aproveitando as nossas experiências para captar recursos governamentais e principalmente de parceiros privados. Como foi o caso da construção das Salas “CONTEINERS” do CNPMar.

3: Promover ações/projetos de ensino, pesquisa e extensão com objetivo de fortalecer a integração entre as mais diferentes áreas do campus, aproximando os alunos e servidores.

4: Apoiar a capacitação continuada dos servidores.

5: Em relação a sustentabilidade, promover ações que visem a economia de energia elétrica e racionalidade do uso da água, e fortalecer a coleta, seleção e destinação correta dos resíduos sólidos (Lixo).

6: Buscar junto a prefeitura e câmara de vereadores uma verdadeira urbanização no entorno do campus, trazendo mais segurança e visibilidade para a instituição.

7: Criação de espaços de convivência para os alunos e servidores, com a instalação de equipamentos esportivos, de lazer e descanso.

8: Criação e manutenção de um pomar, horta e meliponário, possibilitando a comunidade acadêmica uma alimentação mais saudável e um contato maior com a natureza. Possibilitando aos professores um verdadeiro laboratório natural de ciências, onde poderemos com muita facilidade retirar os alunos da sala de aula para aprender sobre os mais diversos temas, como: alimentação, economia circular, compostagem, seres vivos, etc.

9: Trabalhar para viabilizar o maior número de saídas de campo/técnica.

10: Apoio a eventos do Grêmio, Atlético e Centro Acadêmico.

11: Viabilizar a criação e ampliação de estrutura do Campus para atendimento das áreas Artes, Química, Matemática, Educação Física e de Linguagem.

12: Discussão e readequação dos espaços físicos do Campus.

- 13: Reativar o Conselho de Gestão com reuniões regulares;
- 14: Reequipar os laboratórios das áreas;
- 15: Buscar nos mais diferentes níveis de acesso, a reestruturação e devolução das vagas de técnicos para auxiliar nos setores que estão há muito tempo defasados e sobrecarregados.
- 16: Controle de acesso ao campus, reforçando a segurança de todos.
- 17: Discussão sobre incentivo a padronização de uniformes no IFSC para reforçar a identidade institucional e promover um senso de pertencimento entre os estudantes e servidores.
- 18: Efetivar a implantação da plataforma Jovem Aprendiz no Campus.
- 19: Recompôr a representatividade do Campus nos setores de atuação do município como ACII, AMFRI, conselhos municipais.
- 20: Apoiar a participação dos servidores em congressos, feiras, mostras e exposições, nacionais e internacionais, fortalecendo os vínculos com a sociedade.
- 21: Promover diálogos sobre diversidade e inclusão, com atividades que combatam todos os tipos de racismo e respeito às diferenças.
- 22: Articular rede de conversas com os Parlamentares municipais, estaduais e federais para viabilizar a liberação de recursos para a reestruturação do campus.
- 23: Abrir discussão ampliada para revisão e adequação do Regimento Interno e Plano Diretor, pensando no futuro do Campus.
- 24: Recomposição da Equipe da Biblioteca, secretaria acadêmica e coordenação pedagógica.
- 25: Promover eventos de integração como Festa junina, Show de talentos, Gincana, etc.
- 26: Contratação e manutenção de Copeira para atender a alimentação estudantil (PNAE);
- 27: Criar e estabelecer uma coordenação de projetos de Ensino;
- 28: Ampliar ofertas de Monitoria;
- 29: Ampliar oferta de Estágio interno;
- 30: Apoiar as ações do NAE e Neabi;
- 31: Reativar a Comissão de Ingresso e a Comissão de Acesso, Permanência e Êxito dos Estudantes;
- 32: Fortalecer e qualificar e consolidar o PGD e a flexibilização do Câmpus;
- 33: Agir com celeridade na tramitação dos processos institucionais e na emissão de portarias.
- 34: Construção de passarela que ligue os blocos ao ginásio.
- 35: ...