

PLANO DE GESTÃO
2025 - 2029

CANDIDATURA À DIREÇÃO-GERAL DO
CÂMPUS JARAGUÁ DO SUL - RAU

Gerson Ulbricht: Diretor-Geral

Laline Broetto: Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE)

Julio César Leiva Filho: Chefe de Departamento de Administração (DAM)

Jussete Rosane Trapp Wittkowski: Chefe de Departamento de Assuntos Estudantis (DAE)

Jaraguá do Sul, março de 2025.

QUEM SOMOS



Gerson Ulbricht

para
Direção-Geral

Gerson, por ele mesmo:

Tenho 48 anos. Sou professor da área de matemática e computação e estou na docência há 25 anos. Trabalhei na área agrícola durante minha infância e juventude e quando tenho um tempinho estou por lá, respirando um pouco de ar puro. Passei muitas dificuldades para conseguir estudar e por isso entendo também as dificuldades enfrentadas por nossos alunos. Com muita honra, “sou IFSC” há 14 anos!

Sou também músico, gosto de cantar, toco vários instrumentos e gosto muito da música regional. Sou casado e tenho uma filha de 7 anos. Durante os anos de IFSC trabalhei em vários cargos de gestão.

Gostaria de ser Diretor do Câmpus porque tenho muitos anos de experiência na área educacional e principalmente, porque tenho grande conhecimento do funcionamento organizacional do IFSC.

Me considero uma pessoa acessível, dedicada e comprometida (meus alunos me falaram isso). Na área de infraestrutura, gosto de tratar tudo com muito cuidado, de prezar pela organização e por uma estrutura que atenda com excelência o nosso propósito de ofertar educação pública de qualidade.

Gosto muito, mas muito mesmo de estar entre as pessoas. Procuo sempre ouvir. Discuto se necessário. Não guardo mágoas. Novo dia, vida que segue!

Desejo que as pessoas estejam felizes no IFSC. Trabalharemos incansavelmente para isso!

Currículo: <http://lattes.cnpq.br/4612237516889363>



Laline Broetto

para
Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão

Laline, por ela mesma:

Sou Engenheira Agrônoma e Engenheira de Segurança do Trabalho, com mestrado e doutorado na agronomia. Na Agronomia trabalhei apenas três anos, pois durante esse período decidi seguir carreira na Segurança do Trabalho.

Estou no IFSC desde 2015 e costumo dizer que sou apaixonada pela minha profissão, pois consigo fazer duas coisas que eu gosto muito: ser professora e falar/conversar/debater sobre segurança do trabalho.

Gosto também de estar com minha família e amigos, ler, assistir séries e esportes e praticar atividade física.

Gostaria de ocupar o cargo de Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão pois acredito que posso contribuir no fortalecimento da integração entre ensino, pesquisa e extensão, de modo a promover uma educação de excelência e que prepare os nossos estudantes para os desafios da vida profissional. Além disso, buscarei estreitar os laços com a comunidade acadêmica, promovendo uma gestão compartilhada e transparente.

Currículo: <http://lattes.cnpq.br/7447116989813589>



Jussete Rosane Trapp Wittkowski

para
Direção de Assuntos Estudantis

Jussete, por ela mesma:

Sou uma pessoa que gosta de sorrir e se sentir em paz com a vida. Sou casada, mãe de 3 e avó do Enzo, do Théo e do Lucas. Gosto de ler, estudar, cozinhar, plantar. O que me faz seguir em frente é acreditar que o mundo pode sim ser um pouco melhor, e que isso começa por eu querer ser hoje pelo menos um pouco melhor do que fui ontem.

Sou Pedagoga por formação inicial, especialista em Neuropsicopedagogia, e uma apaixonada pela Educação! Ver a evolução dos estudantes, dos professores, faz com que eu me sinta realizada em meu trabalho e sentir que estou cumprindo minha missão de vida.

Estou no IFSC desde 2011. Desses 13 anos, 2 deles trabalhei na Assessoria da Direção, e todos os demais na Coordenadoria Pedagógica, 4 anos na gestão do setor, e outros 2 anos na Coordenação do NAE (junto com o trabalho do Pedagógico).

As estruturas administrativas que as instituições federais têm para trabalhar com os estudantes foi meu foco de pesquisa no mestrado e continua sendo um grande interesse meu, pois acredito na educação pública e de qualidade. Por isso e pela minha experiência de 13 anos no IFSC, confio que eu possa contribuir com o Departamento de Assuntos Estudantis compartilhando minha experiência acadêmica, profissional e de vida.

Currículo: <http://lattes.cnpq.br/3588442321715302>



Julio Cesar Leiva Filho

para
Direção Administrativa

Julio, por ele mesmo:

Sou um apaixonado pela família, pai do Davi e da Rebeca, casado e sempre em busca de equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Gosto de futebol, de boas leituras e de assistir filmes, momentos que me permitem aprender, refletir e também relaxar.

Atuo na administração pública há 13 anos, tendo passado pela UFSC e pela UFPR-Setor Litoral, e há seis anos faço parte do IFSC, no Câmpus Jaraguá do Sul-Rau. Desde então, tenho trabalhado na área de Compras, prestando suporte mais próximo ao DAM, à Coordenadoria de Infraestrutura e à Coordenadoria de Orçamento e Finanças, além de substituir a chefia do DAM em alguns períodos. Nesse percurso, aprendi que a eficiência administrativa é essencial para o funcionamento de uma instituição e para garantir que o ensino e a pesquisa aconteçam com qualidade. Acredito na importância de uma gestão organizada, transparente e eficiente. Por isso, desejo contribuir ainda mais com a administração do Câmpus, trazendo minha experiência e dedicação para fortalecer os processos e apoiar o crescimento da instituição. Trabalho com seriedade, compromisso e senso de equipe, sempre buscando soluções que beneficiem a comunidade acadêmica. Para mim, cada desafio é uma oportunidade de crescimento e de fazer a diferença no ambiente em que atuo.

Currículo: <http://lattes.cnpq.br/4865517331072417>

Chapa: Gerson Diretor

Lema:

Gestão e Participação: Respeito pelo passado e compromisso com o futuro.

Nossa gestão será baseada em 3 principais fundamentos:

PESSOAS: Pensamos que é de fundamental importância focar na realização profissional do servidor. Precisamos estar bem para que possamos realizar um bom trabalho. Para isso, buscaremos conversar de forma constante com cada servidor, para entender suas expectativas e necessidades para que de forma conjunta possamos tornar seu ambiente de trabalho agradável e produtivo. Em relação aos estudantes, trabalharemos para que sejam atendidos com presteza em suas expectativas de modo que o IFSC possa ser um instrumento transformador em suas vidas.

PARTICIPAÇÃO: Para que a participação da comunidade acadêmica seja efetiva, é fundamental fortalecer os canais de comunicação, garantindo que todos tenham acesso claro e direto às informações institucionais. Uma gestão participativa e transparente depende da disseminação assertiva das decisões e dos processos, criando um ambiente onde todos se sintam bem informados e, conseqüentemente, motivados a contribuir com suas ideias e ações para o desenvolvimento da instituição.

INFRAESTRUTURA: A infraestrutura precisa de atenção e cuidado constante. Nosso campus possui uma boa estrutura, porém necessitamos de muitas melhorias para melhor atender à comunidade acadêmica. Buscaremos a implantação de espaços de convivência, de passarelas entre blocos, da melhoria da acessibilidade, melhoria de espaços para ensino, pesquisa e laboratórios. Estaremos atentos na gestão dos recursos do câmpus, na busca de recursos vindos de fontes externas e na negociação dentro da rede IFSC, com foco na melhoria contínua.

PROPOSTAS

Aproximar o trabalho da gestão com cada setor do câmpus para entender suas expectativas e necessidades buscando conhecer e dar suporte às suas atividades com objetivo de prezar por espaços de trabalho agradáveis, produtivos e colaborativos.

Trabalhar de forma conjunta com os setores diretamente ligados ao ensino, no acompanhamento do processo de ensino e aprendizagem e no monitoramento e suporte pedagógico a estudantes e docentes.

Realizar o monitoramento do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional), buscando alcançar as metas e diretrizes estabelecidas nos planejamentos.

Trabalhar no sentido de estabelecer parcerias com representações políticas e empresariais, buscando a expansão e o fortalecimento do nosso campus, garantindo mais oportunidades e melhorias para a comunidade acadêmica.

Comunicar previamente as reuniões da gestão com a reitoria, informando os pontos de pauta para que a comunidade acadêmica possa se manifestar. Após as reuniões, divulgar os encaminhamentos por e-mail e, quando necessário, em reuniões com a comunidade acadêmica.

Divulgar constantemente informações importantes para a comunidade acadêmica, em busca de uma comunicação clara e eficiente entre os setores.

Promover de forma contínua a aproximação do câmpus junto à comunidade externa, participando ativamente e estabelecendo parcerias junto aos órgãos governamentais (Prefeitura, Gered, ACIJS, entre outras) e empresas.

Revisar com a participação da comunidade acadêmica, os regimentos e regulamentos do campus, identificando pontos de melhoria e promovendo ajustes que contribuam para otimizar o funcionamento do campus.

Levantar demandas da comunidade externa a partir de nossas possibilidades e itinerário formativo de modo a planejar coletivamente o Plano e Oferta de Cursos e Vagas - POCV.

Construir o Plano Anual de Trabalho - PAT de forma participativa, assegurando a alocação dos recursos conforme prioridades do câmpus definidas por meio de amplo debate entre comunidade acadêmica.

Promover a participação da comunidade acadêmica na definição da melhor ocupação das instalações existentes do campus, bem como de futuras instalações.

Mapear pontos que necessitam de melhorias de infraestrutura de modo a subsidiar as decisões da comunidade acadêmica no que diz respeito à utilização dos recursos do câmpus.

Manter atualizada a infraestrutura tecnológica do câmpus, reservando espaço anualmente no PAT para atualização de computadores e demais estruturas de TI.

Estabelecer melhorias nas áreas de convivência do campus, visando promover maior interação entre a comunidade acadêmica.

Promover momentos de debate entre os extensionistas, fortalecendo a troca de experiências, a definição do uso de recursos e a qualificação contínua da prática extensionista, estimulando a cooperação e o aprimoramento dos projetos.

Fortalecer os grupos de pesquisa e promover a organização de pesquisadores de modo a ampliar as oportunidades de captação de recursos em instituições de fomento.

Apoiar a trilha ecológica e os projetos relacionados, tornando nosso campus uma referência dentro do IFSC, em educação ambiental.

Apoiar ativamente os principais eventos do campus, contribuindo para sua organização. Entre eles, destacam-se a SNCT, Portas Abertas, Semana Cultural, Novembro Negro, Sarau Cultural e SEPETEC.

Fortalecer as ações do NEaD (Núcleo de Ensino a Distância), explorando possibilidades de ensino à distância no campus e oferecendo suporte para sua implementação.

Aproximar a gestão do campus às ações da Atlética-Rau, incentivando a participação dos alunos no desenvolvimento de atividades esportivas, culturais e de integração.

Promover anualmente os jogos internos, promovendo integração, esporte e lazer para a comunidade acadêmica.

Buscar junto à reitoria a recomposição das vagas de servidores perdidas, visando assegurar a manutenção e a ampliação das oportunidades para toda a comunidade acadêmica.

Utilizar os resultados da CPA como ferramenta de planejamento e melhoria do funcionamento do câmpus.

Apoiar e incentivar o lançamento de editais internos de ensino, pesquisa e extensão.

Divulgar, acompanhar e trabalhar na implantação efetiva do Plano Estratégico de Acesso, Permanência e Êxito dos Estudantes do IFSC (Resolução 98/2024 - Consup).

Divulgar e apoiar de forma contínua a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e às demais Violências (Resolução 03/2023 - Consup).

Apoiar o Núcleo de Acessibilidade Educacional - NAE, no sentido de atender às necessidades específicas de estudantes com deficiência, garantindo acessibilidade integral e suporte inclusivo.

Apoiar as atividades do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) do Câmpus, promovendo ações que fortaleçam seu trabalho.

Incentivar e fortalecer as visitas técnicas realizadas pelos cursos do câmpus

Apoiar as políticas institucionais de capacitação e desenvolvimento contínuo dos servidores.

Estar constantemente atento à comunidade acadêmica, ouvindo suas necessidades e traçando novas estratégias que busquem suprir demandas que certamente irão surgir no decorrer da gestão.

Chapa: Gerson Diretor

Gestão e Participação: Respeito pelo passado e compromisso com o futuro.