

PLANO DE GESTÃO

GESTÃO ATIVA

DECISÕES COMPARTILHADAS

2025-2029

1. INTRODUÇÃO

O CÂMPUS JARAGUÁ DO SUL - Rau do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC) reafirma seu compromisso com a educação de excelência, inclusiva e voltada para o desenvolvimento local e regional. Este Plano de Gestão, elaborado para o período de 2025 a 2029, tem como propósito consolidar avanços, reparar problemas existentes e implementar novas estratégias que fortaleçam a instituição e beneficiem a comunidade acadêmica e local. O planejamento é pautado em inovação, sustentabilidade, participação e inclusão, buscando garantir um ambiente educacional acolhedor, eficiente e alinhado às necessidades da sociedade.

2. PRINCÍPIOS NORTEADORES

1. Gestão Colaborativa: Tomadas de decisão, quando cabível, serão feitas considerando parecer de servidores, estudantes e comunidade externa.
2. Sustentabilidade: Busca por soluções sustentáveis em todas as áreas de atuação.
3. Inovação: Fomento à aplicação de novas tecnologias e métodos.
4. Inclusão: O câmpus garantirá acessibilidade, equidade e acolhimento para todos os públicos, promovendo um ambiente diverso e respeitoso.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Fortalecer a identidade do câmpus como referência em educação profissional e tecnológica.
2. Incentivar a participação da comunidade acadêmica nos processos decisórios.
3. Adaptar a infraestrutura para atender às demandas crescentes.
4. Incentivar o desenvolvimento de projetos de extensão, pesquisa aplicada e ensino inovador.
5. Promover a inclusão, a permanência e o êxito dos estudantes.

4. EIXOS DE ATUAÇÃO (PROPOSTAS)

1. Gestão Colaborativa.

Promover uma gestão participativa é essencial para construir um ambiente acadêmico dinâmico e eficiente. As metas incluem:

- Fortalecer a autonomia de colegiados e representações estudantis;
- Criação de espaços de diálogo e participação ativa da comunidade acadêmica;
- Ampliar a integração entre os setores acadêmicos e administrativos;
- Estabelecer parcerias com empresas privadas, entidades de representação de classe e órgãos públicos para troca de experiências;
- Revisar e atualizar o regimento do câmpus.

2. Infraestrutura

A ampliação e modernização da infraestrutura serão prioridades para garantir um ambiente adequado de ensino e aprendizagem, para isso propomos:

- Promover a discussão de um Plano Diretor para expansão e manutenção dos espaços físicos;
- Priorizar a acessibilidade e adaptações no câmpus para promover a inclusão;
- Implementar soluções sustentáveis na infraestrutura do câmpus;
- Modernizar os equipamentos, laboratórios e biblioteca;
- Reivindicar, junto à reitoria, as necessidades de melhorias na infraestrutura do câmpus.

3. Processos Administrativos

Uma gestão eficiente requer processos administrativos claros e acessíveis. As ações incluem:

- Aperfeiçoar dos processos burocráticos, reduzindo a complexidade de trâmites internos;
- Padronizar procedimentos administrativos com manuais e treinamentos;
- Realizar a prestação de contas do uso dos recursos do câmpus;
- Desenvolver iniciativas de gestão compartilhada e treinamento para os servidores.

4. Processos de Ensino

A excelência acadêmica é o cerne do IFSC. As ações prioritárias são:

- Acompanhar o processo de implementação das novas matrizes curriculares e fazer atualizações caso necessário;
- Incentivar a formação continuada de docentes, otimizando processos de ações de desenvolvimento e de licença capacitação;
- Desenvolver medidas de integração entre cursos tanto no âmbito de gestão, padronizando processos, como no âmbito pedagógico e social, promovendo eventos e ações discentes e/ou docentes;
- Fortalecer a relação entre os cursos e a comunidade através, sobretudo, de projetos de extensão;
- Ampliar a oferta de cursos de qualificação na modalidade Ensino a Distância (EaD);
- Fomentar parcerias com o setor produtivo com ênfase em pesquisa aplicada, extensão e outras ações;
- Fortalecer as relações com os estudantes egressos;
- Melhorar o ambiente escolar, com ênfase no atendimento humanizado dos estudantes e docentes;
- Estimular a melhoria de práticas pedagógicas nos cursos do câmpus, com ênfase nas demandas do mundo do trabalho e voltadas para a formação integral dos estudantes, quando necessário.

5. Inclusão e Permanência

A promoção da equidade educacional será garantida através das seguintes ações:

- Ampliar o atendimento pelo Núcleo de Acessibilidade Educacional (NAE);
- Fortalecer as ações de acolhimento para novos estudantes;
- Dar o suporte à melhorias no acompanhamento pedagógico e psicológico dos estudantes;
- Implementar programas de apoio à redução da evasão escolar;
- Fomentar campanhas de conscientização sobre diversidade e sustentabilidade.

6. Sustentabilidade

A sustentabilidade será um eixo transversal do plano, contemplando:

- Incentivar projetos de educação ambiental;
- Conscientizar sobre a eficiência do uso de energia e recursos naturais;
- Melhorar a gestão de resíduos sólidos promovendo práticas ecologicamente responsáveis.

7. Avaliação e Monitoramento

As ações planejadas serão continuamente avaliadas para garantir sua eficiência. As propostas incluem:

- Criar um fórum de monitoramento do Plano de Gestão;
- Divulgar relatórios anuais de desempenho do câmpus;
- Realizar reuniões semestrais para ajustes e realinhamentos.

5. CONCLUSÃO

Este Plano de Gestão reflete o compromisso do Câmpus Jaraguá do Sul - Rau com a excelência acadêmica, a gestão participativa e o impacto positivo na comunidade. Acreditamos que, com a colaboração de todos, poderemos construir um ambiente educacional cada vez mais inovador, acessível e alinhado às demandas da sociedade. Com dedicação e cooperação, trilharemos juntos um caminho de crescimento e transformação.

EQUIPE

1. **Diretor Geral:**

Prof. MSc. Stélio Jácomo Storti

Mestre em Desenvolvimento de Tecnologia pelo Instituto de Tecnologia para Desenvolvimento – UFPR/LACTEC (2009), especialista em Gestão de Recursos Humanos pela Faculdade Integrada de Jacarepaguá (2007) e graduado em Engenharia Mecânica pela Universidade do Estado de Santa Catarina (1993). Além disso, possui Licenciatura Plena pelo Centro Federal de Educação Tecnológica do Paraná (1998).

Foi o primeiro docente lotado no câmpus e exerceu funções de liderança acadêmica, atuando como coordenador do Curso de Tecnologia em Fabricação Mecânica (2013-2017) e do Curso Técnico em Mecânica (2017-2019). Desde 2023, ocupa o cargo de coordenador e professor do Curso de Tecnologia em Fabricação Mecânica no Instituto Federal de Santa Catarina, Campus Jaraguá do Sul - Rau.

Ao longo de sua trajetória acadêmica e profissional, foi membro do Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) do Instituto Federal de Santa Catarina. No câmpus, foi representante docente no colegiado, atualmente é membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) dos cursos de Tecnologia em Fabricação Mecânica e Engenharia Mecânica, e também coordenador do laboratório de Hidráulica e Pneumática. Já foi representante docente no colegiado do câmpus.

2. **Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE):**

Prof. Dr. Arthur Garcia Bartsch

Doutor, mestre e graduado em Engenharia Elétrica pela Universidade do Estado de Santa Catarina. É professor efetivo do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), Campus Jaraguá do Sul - Rau, desde 2018.

Desde 2023, coordena o Curso de Bacharelado em Engenharia Elétrica. Foi também coordenador do Curso Técnico em Eletrotécnica (2021-2023).

Participa do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso de Engenharia Elétrica, coordenou o Laboratório de Máquinas Elétricas e Eletromagnetismo e integrou diversos grupos de trabalho (GT), como o GT Espaços e o GT de elaboração do Plano de Ofertas de Cursos e Vagas (POCV). Participou também dos GTs de atualização dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) do Curso Técnico em Eletrotécnica e do Bacharelado em Engenharia Elétrica.

3. **Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis (DAE):**

Marcela Fernanda Matias

Servidora técnica administrativa no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), Campus Jaraguá do Sul - Rau, há 11 anos. Graduada em Educação Física e especialista em Gestão Pública. Já atuou como coordenadora de Relações Externas (2013-2014), e como coordenadora de Registros Acadêmicos (2018-2023) possui experiência significativa em funções de gestão e processos relacionados à vida estudantil.

4. **Chefe do Departamento de Administração (DAM):**

Patrick Elizio

Possui experiência de oito anos em multinacional do setor mecânico e atua como servidor público desde maio de 2014. É formado como Técnico em Mecânica pelo SENAI de Santa Catarina (2007), graduado em Administração Financeira pela Anhanguera Educacional (2016) e especialista em MBA em Gestão Pública pela Uniasselvi (2020), além de cursos voltados para gestão, contratos e administrativo em geral. Ocupou cargos nas coordenações de Orçamento e Finanças (2015-2017) e Compras (2017-2020), Infraestrutura/Almoxarifado/Patrimônio (2021/2022) e Registro Acadêmico (2023).

Atuou na chefia administrativa durante substituições da titular, tendo como maior tempo o período de um ano (2020/2021). Possui experiência na condução de processos licitatórios, empenhos, liquidações, pagamentos, contratos, auxiliando também no controle orçamentário do campus.

Atualmente, desempenha a função de técnico em mecânica no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), Campus Jaraguá do Sul – Rau