



Dayane Clock

393

Por um câmpus inclusivo e acolhedor, prezando por uma educação transformadora, para além da sala de aula.

Joinville/2025

Plano de Gestão 2025-2029

IFSC Câmpus Joinville

Dayane Clock Luiz
Diretora-Geral

Paulo Amaro Velloso Henriques dos Santos
Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão

Euclésio de Oliveira Silvério
Chefe do Departamento de Administração

Aroldo Leandro Schmidt Reeck
Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis

Simone Aparecida dos Santos Hinsching
Assessora da Direção-Geral

Incluir • Acolher • Transformar

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| 1 - Características da Instituição | 3 |
| ➤ Estrutura Física e Cursos ofertados | 3 |
| ➤ Organograma | 4 |
| 2 - Identificação da Chapa | 6 |
| ➤ Diretora-Geral..... | 6 |
| ➤ Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão | 7 |
| ➤ Chefe do Departamento de Administração | 9 |
| ➤ Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis | 11 |
| ➤ Assessora da Direção-Geral..... | 12 |
| 3 - Princípios e Objetivos da Chapa para a Gestão 2025-2029 | 13 |
| 4 - Propostas da Chapa para a Gestão 2025-2029..... | 14 |
| ➤ Eixo A - Ensino, Pesquisa e Extensão..... | 14 |
| ➤ Eixo B - Administração..... | 16 |
| ➤ Eixo C - Servidores..... | 18 |
| ➤ Eixo D - Estudantes e Comunidade Externa | 19 |

1 - Características da Instituição

➤ Estrutura Física e Cursos ofertados

O Câmpus Joinville do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina - IFSC está localizado no Bairro Costa e Silva, município de Joinville, desde 24 de agosto de 2006, em sua sede própria, conforme Portaria do Ministério da Educação nº 1.491. Porém, a atuação do IFSC em Joinville começa muito antes deste dia, em 1994, quando foi dado início ao Curso Técnico em Enfermagem, ainda como Gerência Educacional de Saúde ligada ao Câmpus Florianópolis do então Centro Federal de Educação Tecnológica de Santa Catarina - CEFET-SC.

Com seis blocos e um ginásio esportivo, a estrutura do câmpus está distribuída em 9.144m² construídos em um terreno com área de 16.231m² na rua Pavão, nº 1377, no Bairro Costa e Silva.

Conforme dados da Plataforma Nilo Peçanha publicados em 2024, o IFSC Câmpus Joinville registrou 1.846 matrículas (2.205,83 matrículas equivalentes¹) em cursos de diferentes itinerários formativos e níveis. São cursos técnicos (integrados, concomitantes e subsequentes) e superiores nas áreas de Elétrica, Enfermagem, Gestão Hospitalar, Mecânica e Teatro. O câmpus também oferta o curso Técnico em Eletromecânica integrado ao Ensino Médio – EJA-EPT, modalidade PROEJA, e o curso de Formação Inicial e Continuada – FIC de Assistente Administrativo, contemplado pelo programa Mulheres Mil. Além desses, o câmpus é polo de oferta de cursos à distância, um curso de especialização e um curso técnico de Informática para internet.

Dessa forma, o IFSC Câmpus Joinville oferece cursos gratuitos e de qualidade, atendendo às demandas por formação profissional do arranjo produtivo local de Joinville e região, buscando atingir a missão do IFSC de *promover a inclusão e formar cidadãos, por meio da educação profissional,*

¹ A Plataforma Nilo Peçanha calcula esse fator nomeado de **matrículas equivalentes** a partir da quantidade total de matrículas da instituição ponderadas por fatores de esforço de curso e de equiparação de carga horária.

científica e tecnológica, gerando, difundindo e aplicando conhecimento e inovação, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico e cultural.

Visando manter e expandir seu papel para o cumprimento dessa missão, o IFSC Câmpus Joinville aprovou em seu Colegiado o Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV) 2025-2029. Segundo o POCV, o câmpus pretende ofertar nesse período os seguintes cursos:

- FIC em Desenvolvimento de Jogos
- Técnico Subsequente em Enfermagem
- Técnico Subsequente em Eletroeletrônica
- Técnico Subsequente em Mecânica
- Técnico Subsequente em Gerência em Saúde
- Técnico Integrado em Eletroeletrônica
- Técnico Integrado em Mecânica
- PROEJA Técnico Integrado em Eletromecânica
- Bacharelado em Engenharia Elétrica
- Bacharelado em Engenharia Mecânica
- Bacharelado em Enfermagem
- Bacharelado em Administração
- Licenciatura em Pedagogia
- Especialização em Gestão e Negócios
- Especialização em Ensino de Ciências
- Especialização em Engenharia Biomédica

➤ **Organograma**

Em 2017, o CONSUP aprovou o Regimento Interno do IFSC Câmpus Joinville, que prevê a organização dos setores do câmpus conforme o organograma abaixo (Figura 1).

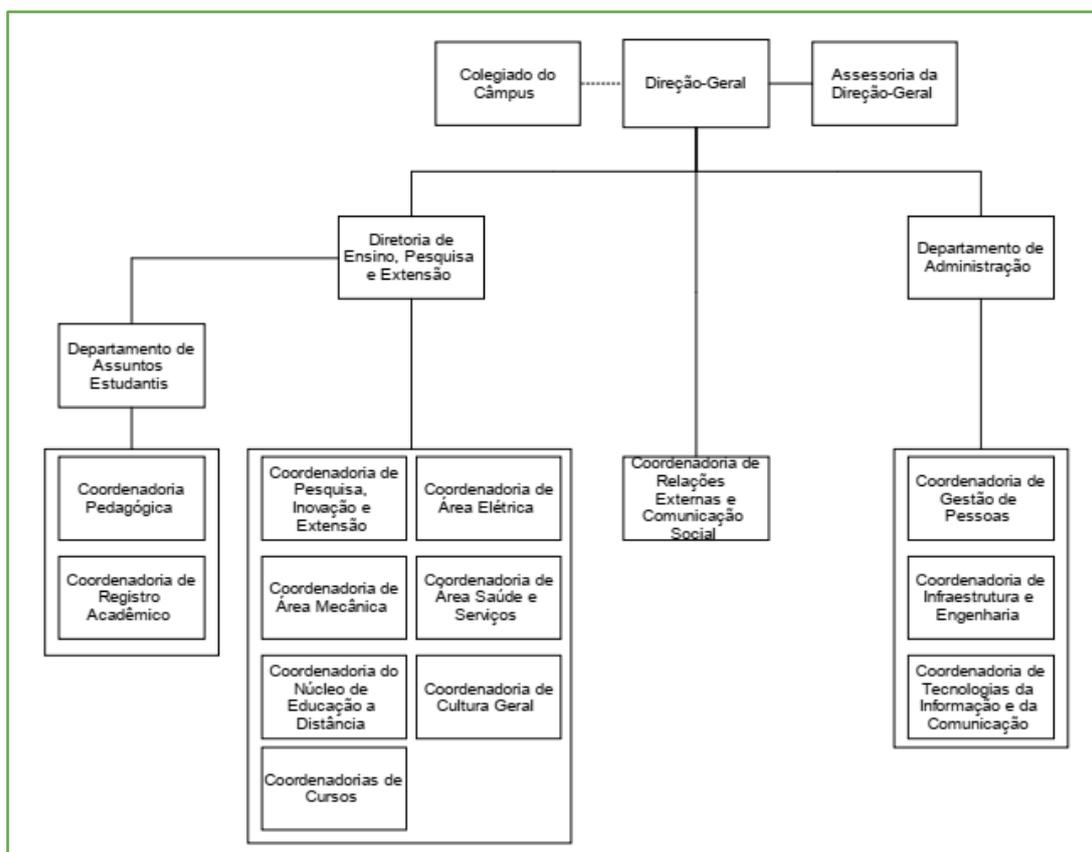


Figura 1 - Organograma do IFSC Câmpus Joinville.

O organograma apresenta apenas as coordenações vinculadas a cada departamento. Além dessas coordenações, estão vinculados ao Departamento de Assuntos Estudantis os setores de estágios, biblioteca e laboratórios. De igual forma, ao Departamento de Administração estão vinculados os setores de compras, financeiro e contratos.

2 - Identificação da Chapa

Conheça um pouco mais de cada um dos membros da nossa chapa.

➤ **Diretora-Geral**

Dayane Clock Luiz

Sou natural de Joinville/SC, tenho 43 anos, casada com Sander e mãe do João.

Minha formação inclui:

- ❖ Bacharelado e Licenciatura em Enfermagem no Instituto Superior e Centro Educacional Luterano BOM JESUS/IELUSC, em 2003;
- ❖ Especialização em Saúde Coletiva no Instituto Superior e Centro Educacional Luterano BOM JESUS/IELUSC, em 2005;
- ❖ Especialização em Educação Profissional Integrada à Educação Básica na Modalidade de Jovens e Adultos no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), em 2009;
- ❖ Mestrado em Engenharia da Produção no Instituto Superior Tupy (IST), ano 2010;
- ❖ Doutorado em Saúde e Meio Ambiente na Universidade da Região de Joinville (Univille), em 2019.

Iniciei minhas atividades como enfermeira na Saúde Pública de Joinville em setembro de 2003 e, logo em seguida, comecei minha carreira na área da educação, em novembro de 2003, lecionando para o curso técnico de Enfermagem no turno da noite. Após o término do contrato com a Prefeitura Municipal de Joinville, trabalhei em um hospital privado da cidade e fui professora da graduação de Enfermagem em uma instituição privada. Em novembro de 2006, tomei posse como servidora federal no CEFET/SC, atualmente IFSC Câmpus Joinville.

Em 2006 e 2007 fiz outros concursos públicos para o SAMU e para a Prefeitura Municipal de Joinville para voltar a atuar como enfermeira assistencial, fui convocada por ambos os concursos públicos em 2007 e 2008, mas desisti, pois já estava totalmente envolvida com a Educação Pública fazendo algo que sou apaixonada que é ser docente da Educação Profissional.

Desde então estou envolvida com atividades de ensino, pesquisa e extensão, atuando como docente nos Cursos: Técnico em Enfermagem, Tecnólogo em Gestão Hospitalar, Bacharelado em Enfermagem, Formação Inicial e Continuada de Educadoras Infantis e nos Programas Mulheres Mil e Mulheres Sim. Além das atividades de docência, fui coordenadora da área de Saúde e Serviços e coordenadora do curso técnico em enfermagem (2008/2009), coordenadora acadêmica (2009/2011) e desde abril de 2020 estou na direção de ensino, pesquisa e extensão. Além das atividades internas do IFSC, sou conselheira do Conselho Municipal de Educação de Joinville desde 2018.

Com coragem e determinação apresento meu nome para Direção Geral do IFSC Câmpus Joinville para, juntamente com Paulo, Euclésio, Aroldo e Simone, minha equipe de gestão, seguirmos na luta por um câmpus inclusivo e acolhedor, prezando por uma educação transformadora, para além da sala de aula.

➤ **Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão**

Paulo Amaro Velloso Henriques dos Santos

Sou natural de Curitiba/PR, tenho 42 anos, sou casado com a Elaine e pai de duas meninas, Laura e Lorena.

Minha formação inclui:

- ❖ Licenciatura em Matemática no Centro Universitário Campos de Andrade (UniAndrade), em 2005;

- ❖ Especialização em Docência no Ensino Superior pela Universidade Castelo Branco, em 2009;
- ❖ Mestrado em Métodos Numéricos em Engenharia pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), em 2011;
- ❖ Doutorado em Métodos Numéricos em Engenharia pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), em 2018.

Iniciei a carreira docente em 2003 em instituições privadas de Curitiba: Colégio Curitibano Adventista - Bom Retiro (2003 - 2006); Colégio Dom Bosco (2004 - 2006). Em fevereiro de 2006, ingressei como Oficial Técnico Temporário do Exército Brasileiro e comecei a lecionar no Colégio Militar de Curitiba (CMC), onde exercia tanto a função docente quanto a função de oficial do Exército. A partir de 2007, simultaneamente ao período de CMC, comecei a lecionar na Faculdade Machado de Assis, instituição privada em Curitiba. Permaneci nessas duas instituições até setembro de 2010, quando tomei posse no IFSC Câmpus Joinville.

No IFSC, atuei na implantação dos cursos técnicos integrados no ano de 2011, lecionando para esses cursos em todos os semestres letivos desde então. Entre 2011 e 2013, assumi a Coordenação de área da Cultura Geral, coordenando conjuntamente os dois cursos técnicos integrados, haja vista que à época não havia as Funções de Coordenador de Curso (FCC). Nesse período, lecionei também nos cursos superiores de tecnologia em Mecatrônica Industrial e Gestão Hospitalar, até o semestre 2015.2, quando fui contemplado com afastamento para pós-graduação (doutorado). Retornei no semestre 2018.2 e, de lá pra cá, lecionei nos cursos técnicos integrados e nos cursos de bacharelado em Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica. No semestre 2025.1, estou lecionando também para o curso técnico integrado PROEJA em Eletromecânica.

Desde 2011, com o início dos cursos técnicos integrados, atuei na divulgação, inscrição e preparação de alunos nas olimpíadas de Matemática. Nesse período, participamos da OBMEP, OBM, ORM/SC e OMIF, conquistando

mais de 250 premiações entre medalhas e menções honrosas. Destaco o prêmio de Câmpus Destaque na OMIF 2022 e 5 medalhas de Ouro conquistadas na OBMEP. Além disso, desde 2016 participo anualmente do Programa de Iniciação Científica Jr. da OBMEP. Entre 2020 e 2022, coordenei três edições do ToMaTI2 - Torneio de Matemática dos Técnicos Integrados do IFSC Câmpus Joinville.

Entre 2012 e 2014, atuei na comissão que discutiu e elaborou a primeira versão do RDP do IFSC, aprovado pelo CONSUP em 2014. Após a pandemia de Covid-19, com a retomada dos Exames de Classificação para os cursos técnicos do IFSC, integrei a equipe que elaborou as provas dos semestres 2022.2 e 2023.1. Em seguida, assumi como Articulador de Provas nas provas dos semestres 2023.2 e 2024.1. Desde dezembro de 2023, assumi a função de Coordenador de Provas do IFSC, vinculado ao DEING. Nesse período atuei na inclusão das Ciências Humanas e da Natureza nas provas do Exame de Classificação, além da retomada do Exame de Classificação para os Cursos Técnicos Subsequentes. Recentemente, assumi a Coordenação Institucional do Partiu IF - Programa Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades para Acesso de Estudantes da Rede Pública de Ensino à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPC).

➤ **Chefe do Departamento de Administração**

Euclésio de Oliveira Silvério

Sou natural de Criciúma, tenho 53 anos, sou casado, pai de 03 filhos e avô de 04 netos.

Minha formação inclui:

- ❖ Tecnólogo em Processos Gerenciais pela Universidade Leonardo Da Vinci, em 2009;
- ❖ Especialista em MBA em Gestão de Pessoas, também pela Universidade Leonardo da Vinci, em 2010.

Minha trajetória profissional começou nos gramados. Fui jogador de futebol, começando nas categorias de base do JEC em 1986, onde fiz minha estreia no futebol profissional em 1991. Atuei pelo Avaí, Canoinhas e encerrei minha carreira em 1993 no Atlético Goianiense. Em setembro de 1993, fui contratado pela empresa EMBRACO, de Joinville, onde atuei por quase 20 anos. Durante esse período trabalhei no setor de produção e no setor de gestão de pessoas, atuando em programas de diversidade. Em 2012, trabalhei no HEMOSC, como assistente administrativo de laboratório. Em 2013, trabalhei na LEAS, dentro do Parque Perini, no setor de PCP, prestando serviços para a EMBRACO.

Em 2014, iniciei no serviço público no IFSC Câmpus Jaraguá do Sul - RAU, ocupando o cargo de Coordenador de Infraestrutura e fiscal de diversos contratos por 03 anos. No ano de 2017, consegui a remoção para o IFSC Câmpus Joinville, pois já estava morando na cidade e em 2018 assumi a Coordenação de Infraestrutura e Engenharia do câmpus, onde permaneci por 6 anos e 6 meses, até julho de 2024. Durante esse período, substitui a Chefe DAM sempre que necessário, até ser indicado para assumir a Chefia do Departamento, em julho de 2024, cargo que ocupo até a presente data.

Participo da Comissão de Heteroidentificação em processos seletivos, além de comissões como: Plano Anual de Trabalho - PAT; Plano de Desenvolvimento Institucional; Plano de Oferta de Cursos e Vagas; Sustentabilidade; Inventários patrimoniais e regularização patrimonial. Durante o período da pandemia, atuei na comissão local de Planejamento e Combate à Covid-19. Atualmente sou fiscal de diversos contratos existentes no câmpus, tais como: limpeza, jardinagem, oficial de manutenção, vigilância, água e luz. Sou também Gestor suplente de todos os contratos vigentes do IFSC Câmpus Joinville.

➤ **Chefe do Departamento de Assuntos Estudantis**

Aroldo Leandro Schmidt Reeck

Sou natural de Joinville/SC, 41 anos, solteiro, filho da incrível Dona Lucia, irmão de 02 pessoas parceiras e um padrinho feliz!

Minha formação acadêmica inclui:

- ❖ Técnico de Enfermagem (IFSC Joinville), em 2009;
- ❖ Tecnólogo em Gestão Hospitalar (IFSC Joinville), em 2012;
- ❖ Especialista – Pós-Técnico em Saúde Mental e Dependência Química (EFOS), em 2014;
- ❖ Especialista em Gestão Pública em Instituições de Ensino Profissionalizante (IFSC Gaspar), em 2018;
- ❖ Especialista em Saúde Mental e Dependência Química (UNIBF), em 2022;
- ❖ Em processo de defesa da dissertação no Mestrado Profissional em Saúde Mental e Atenção Psicossocial (UFSC);
- ❖ Graduando em Serviço Social (UNIBF).

Minha busca pelo conhecimento e carreira na área da saúde foi iniciada ainda no CEFET Joinville, em 2008. Aqui vi o crescimento institucional acontecer, os blocos surgirem, a transição de pensamento como instituição passando a designar-se Instituto Federal, além de novos servidores chegando. Minha vinculação foi tão intensa que, antes mesmo de finalizar o curso técnico, garanti minha permanência no câmpus na turma inicial do Tecnólogo em Gestão Hospitalar. Nesse período ainda realizei estágio no Departamento de Administração, por 06 meses, e atuei como pesquisador bolsista CNPQ.

Desde 2011 atuo no Centro de Atenção Psicossocial Álcool e outras Drogas - Joinville e, em 2016, retornei ao IFSC Câmpus Joinville como Técnico de Laboratório de Enfermagem. Desde meu retorno como servidor, atuo em Comissões Institucionais de Análise de Renda, na Comissão de Organização dos Processos Seletivos da Instituição e na Comissão de Formatura. Tive ainda experiências pontuais como Organizador Local do Concurso Público em 2024,

Organização Local OBMEP 2022, 2023 e 2024, Presidente da Comissão Eleitoral na campanha para Direção e Reitoria do IFSC em 2019 e como representação discente na campanha de 2011. Participei das Comissões de Inventário, Matrículas, Membro TAE do Colegiado do Curso de Bacharelado em Enfermagem. Participei também no JIFSC, como servidor responsável, e atuo em Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão do câmpus, assim como, professor externo no curso do Programa Mulheres Mil.

➤ **Assessora da Direção-Geral**

Simone Aparecida dos Santos Hinsching

Sou natural de Pato Branco/PR, tenho 49 anos, sou casada com Cristiano e mãe do Daniel e do Mateus.

Minha formação inclui:

- ❖ Bacharelado em Secretariado Executivo, na Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC-PR), em 2001;
- ❖ Especialização em Gestão de Pessoas pela Faculdade de Administração, Ciências, Educação e Letras (FACEL), em 2012.

Iniciei minhas atividades como secretária em uma empresa privada em 1993. Durante o período da graduação, atuei na assessoria do chefe do Cerimonial e Relações Internacionais do Estado do Paraná. Trabalhei no Palácio do Governo por quase dois anos, foi um tempo de muitos aprendizados e experiências enriquecedoras. Depois disso trabalhei em clínicas médicas nas cidades de Curitiba/PR e Mafra/SC.

Em outubro de 2011, tomei posse como TAE, assistente em administração, no IFSC Câmpus Canoinhas, onde fui lotada na coordenadoria de gestão de pessoas. Desde 2012, estou em Joinville, onde cheguei efetivamente para trabalhar em agosto de 2013, depois da licença maternidade do meu filho mais novo. Aqui, novamente fui lotada na CGP, onde assumi a função de coordenadora em 2014, por conta da redistribuição do então

coordenador. Fiquei na gestão de pessoas até 2020, quando saí para assumir a assessoria da Direção-Geral com o professor Maick, ao qual agradeço o convite e com quem aprendi muito. Enquanto servidora fui/sou fiscal de diversos contratos, fui representante TAE no Colegiado do câmpus e membro de algumas comissões de nosso câmpus e da reitoria. Estive junto da equipe da organização e realização do SEPEI de 2023, que aconteceu no IFSC Câmpus Joinville.

3 - Princípios e Objetivos da Chapa para a Gestão 2025-2029

Por um câmpus inclusivo e acolhedor, prezando por uma educação transformadora, para além da sala de aula.

Ser um câmpus **inclusivo** e **acolhedor** vai além da construção e adaptação dos espaços físicos. Trata-se de criar um ambiente onde todos se sintam pertencentes e respeitados, independente de sua origem, suas características ou suas necessidades. Para isso, é necessário **transformar** de forma contínua o espaço acadêmico, promovendo uma educação que vá além das paredes da sala de aula e dos muros do nosso câmpus.

INCLUIR é dar voz e presença a todos os indivíduos: servidores, estudantes, terceirizados e membros da comunidade local. É garantir que ninguém se sinta marginalizado ou invisível. Assim, buscaremos oferecer oportunidades iguais para todos. Além de integrar grupos minoritários, a inclusão busca reconhecer e valorizar as diferentes perspectivas e experiências que enriquecem a comunidade acadêmica. Pensando nisso, buscaremos criar um ambiente em que todos possam contribuir de maneira significativa, tornando o IFSC Câmpus Joinville um espaço de aprendizado mais rico e diversificado.

ACOLHER é garantir que todos se sintam seguros e bem-vindos em nosso câmpus. Assim, buscaremos cultivar um ambiente de empatia, respeito e cuidado, onde as diferenças não sejam apenas toleradas, mas celebradas. Para isso, incentivaremos estudantes, servidores e funcionários terceirizados a se empenhar em criar uma atmosfera de solidariedade, onde o diálogo, a escuta ativa e a valorização do outro sejam práticas constantes. Queremos o IFSC

Câmpus Joinville como um local de acolhimento, onde a diversidade de pensamentos seja valorizada e o apoio mútuo se torne a base para o sucesso de todos.

TRANSFORMAR é efetivamente fazer a diferença em nossa comunidade local. A educação transformadora ultrapassa o ensino dos conteúdos acadêmicos, buscando a formação de cidadãos conscientes, críticos e comprometidos com um mundo mais justo e equitativo; cidadãos capazes de transformar a sociedade em que vivem. Por isso, trabalharemos para que o IFSC Câmpus Joinville seja um espaço de experimentação e de reflexão. Vamos apoiar ações que fortaleçam a conexão das práticas pedagógicas com as temáticas sociais, culturais e econômicas que nossa comunidade está envolvida.

Incorporando esses três princípios, queremos um câmpus que seja mais do que um espaço de aprendizado, queremos ser uma comunidade acadêmica capaz de atuar verdadeiramente como agente de mudança social.

4 - Propostas da Chapa para a Gestão 2025-2029

➤ Eixo A - Ensino, Pesquisa e Extensão

- ❖ **Editais Internos:** Ampliar a publicação de editais internos de Ensino, Pesquisa e Extensão, Cultural e Esportivo e de Sustentabilidade, além de buscar viabilidade financeira, com recursos do câmpus, para projetos aprovados nos editais da Reitoria.
- ❖ **Parcerias institucionais para projetos:** Através de parcerias com instituições públicas das esferas municipal, estadual e federal, fundações de apoio e outras instituições privadas, vamos buscar captação de recursos externos para fomentar projetos de ensino, pesquisa e extensão. Nesse sentido, vamos propor parcerias com os polos de pesquisa e inovação de Joinville, além de viabilizar a cooperação de pesquisadores externos ao IFSC.
- ❖ **Formação Continuada:** Realizar levantamento das necessidades e interesses de formação da comunidade docente e TAE do câmpus,

promovendo essas formações de forma presencial e/ou remota, em parceria com o CERFEaD.

- ❖ **Monitoria:** Dar continuidade ao programa de monitoria, com a publicação de editais semestrais para selecionar monitores, com foco no apoio aos discentes, especialmente nas Unidades Curriculares com menores índices de sucesso acadêmico.
- ❖ **Eventos do câmpus:** Divulgar o calendário de eventos do câmpus, incentivando e valorizando a participação de toda a comunidade interna e reforçando a divulgação para a comunidade externa. Destacam-se alguns desses eventos: Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, Semana das Engenharias, Semana da Enfermagem, Semana da Cultura Geral, Semana do Meio Ambiente, Semana da Consciência Negra, Gincana das Cores, Outubro Rosa, dentre outros.
- ❖ **Laboratórios do câmpus:** Visando manter e potencializar a qualidade de ensino, faremos ações permanentes de manutenção, atualização e ampliação dos laboratórios do câmpus.
- ❖ **Salas de aula:** Realizar manutenções, atualizações e adequações na estrutura física e nos equipamentos das salas de aula, buscando tornar o ambiente ideal para a realização das atividades docentes.
- ❖ **Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV):** Realizar as articulações necessárias a fim de viabilizar a completa implementação do POCV do IFSC Câmpus Joinville. Tal implementação depende da efetivação de novos servidores docentes e TAE para suprir as necessidades dos novos cursos previstos.
- ❖ **Parcerias institucionais em cursos FIC:** Firmar parcerias com instituições públicas e privadas para ampliar a oferta de cursos em nosso câmpus.
- ❖ **Grupos de Pesquisa Institucionais:** Viabilizar a criação e amplificar as ações de grupos de pesquisa interdisciplinares. Incentivar a participação de todos os servidores, alunos e da comunidade externa em Grupos de Pesquisa e em Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão no IFSC Câmpus Joinville.

- ❖ **Permanência e Êxito:** Fortalecer e ampliar o trabalho da Comissão Local de Permanência e Êxito.
 - ❖ **Curricularização da Extensão:** Ampliar parceria e convênios com a iniciativa pública e privada para o desenvolvimento das atividades da curricularização da extensão.
- **Eixo B - Administração**
- ❖ **Planejamento financeiro:** Buscar alternativas para ampliar os recursos destinados aos diversos editais internos do câmpus.
 - ❖ **Manutenção da estrutura física:** Realizar manutenção corretiva e preventiva dos blocos do câmpus.
 - ❖ **Sala Programa de Segurança Alimentar do Estudante (PSAE):** Dar continuidade às ações de adequação do local de armazenamento e preparação dos alimentos servidos aos alunos, de acordo com as normas da Vigilância Sanitária e do Programa.
 - ❖ **Instalação dos Bebedouros:** Finalizar a instalação dos bebedouros adquiridos, de acordo com avaliação predial e as adequações estruturais necessárias. Esta ação visa colaborar com o princípio da sustentabilidade, além de trazer maior economicidade.
 - ❖ **Acessibilidade:** Dar continuidade às ações de adequação dos blocos, visando garantir a acessibilidade.
 - ❖ **Passarela de pedestres:** Intensificar a negociação junto à Reitoria para que seja priorizada a reconstrução da passarela de pedestres do IFSC Câmpus Joinville através de busca de verba extraorçamentária.
 - ❖ **Refeitório do câmpus:** Através do Plano de Aceleração do Crescimento (PAC), o IFSC Câmpus Joinville foi um dos câmpus contemplados para construção do refeitório. Assim, vamos realizar os procedimentos necessários para estruturar e viabilizar essa obra.
 - ❖ **Segurança:** Realizar estudos para potencializar a segurança do câmpus através da instalação de uma nova portaria, com acesso para pedestres e estrutura de recepção, do redimensionamento dos muros, revisão e

manutenção da iluminação externa, análise e ampliação do sistema de câmeras de segurança e instalação de fechaduras biométricas.

- ❖ **Contratos:** Ampliar os valores destinados à contratação de terceirizados nas áreas de segurança, limpeza e higienização, manutenção e demais serviços prestados para o funcionamento do câmpus. Além disso, garantir recursos para a contratação de terceirizados voltados ao atendimento do aluno público-alvo da educação especial.
- ❖ **Transporte Coletivo:** Continuar os diálogos para proporcionar um melhor atendimento de transporte coletivo.
- ❖ **Ferramentas de Gestão:** Estudar a possibilidade de contratação de licenças/software para dinamizar processos dentro das áreas administrativas do câmpus, buscando otimizar o tempo de trabalho dos servidores.
- ❖ **Planejamento e Acompanhamento do atendimento das demandas:** Dar transparência à comunidade acerca dos trâmites necessários dos processos de aquisições e contratações, acolhendo contribuições que possam otimizar tais processos.
- ❖ **Readequação do abastecimento de água do câmpus:** Realizar os projetos necessários e executar a readequação do abastecimento de água no IFSC Câmpus Joinville a fim de garantir o reabastecimento e o perfeito funcionamento de banheiros e bebedouros logo após os processos periódicos de limpeza das caixas d'água.
- ❖ **Construção do Bloco 7:** Desenvolver o projeto do bloco 7 que contemple um auditório com capacidade aproximada de 300 pessoas, uma sala para reuniões, novas salas para os setores administrativos e espaços para o desenvolvimento de pesquisa e extensão. Essa construção possibilitará a readequação dos demais espaços do câmpus (salas de aula, laboratórios, salas de professores). Buscar junto à reitoria e com as representações políticas da região recursos para a execução da obra.
- ❖ **Frota do câmpus:** Aquisição de novos veículos para renovar a frota do câmpus. Aperfeiçoar o contrato de locação de utilitários e ônibus para viabilizar os deslocamentos estudantis.

➤ Eixo C - Servidores

- ❖ **Adequação do quadro de servidores:** Buscar a efetivação da nova tipologia do IFSC Câmpus Joinville (Grupo B3) conforme previsto no POCV 2025-2029, visando o atendimento das demandas necessárias da comunidade acadêmica, tanto no quadro de TAE quanto no quadro docente.
- ❖ **Reuniões Setoriais DAE:** Organizar reuniões periódicas com setores de atendimento aos alunos para aproximação e auxílio nas demandas existentes e compreensão dos gargalos enfrentados pelos servidores.
- ❖ **Reuniões de Coordenação de Área e Curso:** Colocar-se à disposição para participar das reuniões de área e/ou curso, a fim de ouvir as demandas existentes e colaborar no desenvolvimento das atividades dos servidores.
- ❖ **Participação dos Servidores TAE em ações institucionais:** Possibilitar a participação dos servidores em eventos do câmpus e capacitações institucionais a partir de escalas de revezamento e/ou cobertura dos setores. Fortalecer e incentivar a participação dos servidores TAE em editais de Ensino, Pesquisa e Extensão, visando valorizar seus conhecimentos e habilidades.
- ❖ **Integração com servidores:** Possibilitar momentos de interação com os servidores para aproximação entre pares e melhoria da qualidade de vida no trabalho.
- ❖ **Incentivo à participação em ofertas de cursos pelos servidores:** Estimular a participação dos servidores, docentes e TAE na organização e oferta de cursos de curta duração (até 60 horas) presenciais e/ou a distância. Incentivar os servidores do câmpus a ministrar tais cursos reconhecendo seus saberes e utilizando sua potencialidade. Ofertar certificação para tais atividades.
- ❖ **Programa de Gestão de Desempenho (PGD):** Com o objetivo de aprimorar a qualidade de vida dos servidores e preservar o nível dos serviços prestados, iremos avaliar a atual situação do programa no câmpus Joinville e organizar sua implementação, permitindo que os

servidores TAE possam aderir ou continuar no PGD, sempre em conformidade com a legislação vigente.

- ❖ **Processos de Ingresso:** Buscar junto à gestão do IFSC viabilizar o pagamento dos servidores que atuam na aplicação dos Exames de Classificação, bem como os que atuam em bancas de análise de cotas, visando valorizar o trabalho desses servidores. Fortalecer o setor de Ingresso no IFSC Câmpus Joinville.
- ❖ **Processos de Matrícula:** Reforçar as equipes que atuam nas ações de acolhimento e matrícula dos novos alunos. Levantar as demandas dos servidores envolvidos nesses processos e discutir com a Diretoria de Estatísticas e Informações Acadêmicas (DEIA) as melhorias possíveis nas ferramentas e instrumentos utilizados atualmente.

➤ **Eixo D - Estudantes e Comunidade Externa**

- ❖ **Alimentação Escolar:** Compromisso com a execução eficaz do Programa de Segurança Alimentar do Estudante (PSAE), otimizando recursos para garantir a qualidade superior dos produtos oferecidos.
- ❖ **Fomento ao Estágio:** Manter as atuais parcerias e ampliar os contatos com instituições públicas e privadas visando ofertar mais possibilidades de estágio aos estudantes do IFSC Câmpus Joinville.
- ❖ **Intercâmbio:** Fomentar a participação de estudantes do IFSC Câmpus Joinville no Programa de Cooperação Internacional para estudantes do IFSC (Propicie).
- ❖ **Jovem Aprendiz:** Implementar o Programa Jovem Aprendiz no IFSC Câmpus Joinville, visando ampliar as oportunidades aos estudantes dos cursos técnicos integrados, bem como aos adolescentes da comunidade local.
- ❖ **Gestão participativa:** Através de editais, realizar um levantamento de propostas dos estudantes que otimizem o ambiente e melhorem o cotidiano no IFSC Câmpus Joinville. Oportunizar que as propostas selecionadas sejam apresentadas pelos próprios estudantes aos gestores

e à comissão do Plano Anual de Trabalho (PAT)², valorizando a visão do estudante com relação ao nosso câmpus.

- ❖ **Programas voltados ao desenvolvimento pessoal do estudante:** Manter e fomentar novos programas como as Oficinas de Hábitos de Estudo, valorizando e fortalecendo o crescimento pessoal dos estudantes. Buscar parcerias para oferta de cursos para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e de liderança.
- ❖ **Divulgação institucional:** Fortalecer a divulgação do IFSC Câmpus Joinville junto à comunidade local, levando projetos e ações de pesquisa e extensão para eventos científicos. Buscar parcerias com veículos de comunicação local e regional para amplificar a divulgação dos cursos e vagas ofertadas pelo câmpus. Manter e fortalecer a divulgação do câmpus através das redes sociais, assim como a participação de servidores do câmpus em comitês e conselhos municipais.
- ❖ **Participação em eventos:** Apoiar e incentivar a participação dos estudantes do IFSC Câmpus Joinville em eventos científicos, buscando viabilizar auxílio financeiro quando possível. Incentivar a participação em eventos competitivos como Torneios e Olimpíadas do Conhecimento, além de competições esportivas.
- ❖ **Inclusão:** Com o apoio das organizações estudantis e dos servidores, fomentar a composição de um coletivo de defesa e promoção de Direitos Humanos, da não-violência, da valorização das diversidades e do combate ao racismo e ao capacitismo.

² O Plano Anual de Trabalho (PAT) define as prioridades de investimento para estruturar o câmpus para atender as necessidades da comunidade acadêmica