

GIOVANI & REGINALDO

Direção Câmpus Florianópolis

PLANO DE GESTÃO



REGINALDO | ANDRESA | GIOVANI | CYNTHIA | LUIZ FERNANDO

RENOVA
CÂMPUS FLORIPA

VOTE
321

1. Princípios e Objetivos Gerais

- **Gestão Participativa:** Promover decisões compartilhadas, sempre pautadas no respeito e no diálogo entre as pessoas, envolvendo toda a comunidade escolar.
- **Excelência Acadêmica:** Incentivar a qualidade no ensino, pesquisa e extensão, promovendo o desenvolvimento pleno da cidadania.
- **Inclusão e Diversidade:** Desenvolver ações que possam garantir um ambiente acessível, acolhedor e inclusivo para toda a comunidade escolar, fortalecendo o quantitativo de servidores.
- **Sustentabilidade:** Fortalecer práticas que promovam com eficiência a sustentabilidade ambiental, social e econômica.
- **Transparência:** Assegurar fluxos administrativos claros, respeitando o princípio da isonomia, garantindo publicidade e acesso às informações.

2. Propostas para os Estudantes

2.1 Apoio Acadêmico, Infraestrutura e Suporte aos alunos:

- Buscar a implantação do Restaurante Estudantil.
- Apoiar as organizações representativas como Grêmios Estudantis e as Atléticas, as equipes de competição e a participação destas em Olimpíadas do Conhecimento.
- Ampliar os recursos pedagógicos, como bibliotecas digitais e materiais didáticos atualizados, bem como laboratórios de informática e áreas de convivência e lazer.
- Reforçar os programas de monitoria e tutoria.
- Criar ambientes de estudos colaborativos e individuais.
- Investir na melhoria dos serviços prestados de cantina e alimentação escolar (PNAE).
- Melhorar a disponibilidade e qualidade de internet via WiFi do campus.
- Buscar firmar parceria com a Prefeitura de Florianópolis para uso do novo restaurante popular.
- Efetuar melhorias contínuas no suporte e atendimento aos alunos nas áreas administrativas e dos cursos.

2.2 Bem-Estar, Saúde Mental e Qualidade de vida:

- Ampliar e melhorar os serviços de psicologia e assistência social no campus.
- Retomar campanhas regulares sobre saúde mental, bem-estar e qualidade de vida.
- Promover atividades que contribuam para a qualidade de vida dos estudantes.
- Criar espaços de convivência para interação e descanso nos intervalos das atividades escolares.

2.3 Cultura, Arte e Esporte:

- Incentivar a cultura e as artes com promoção de festivais de música, dança, teatro e atividades esportivas.
- Criar o IFSC 12h30, com apresentações musicais e demais atividades artísticas e culturais.

3.3 Empregabilidade e Carreira:

- Buscar parcerias com empresas para estágios e programas de inserção no mundo do trabalho.
- Oferecer workshops e cursos de curta duração, voltados para promoção das habilidades práticas e de empreendedorismo.

4. Propostas para os Servidores (Professores e TAE's)

4.1 Valorização Profissional:

- Estimular programas de capacitação e atualização pedagógica.
- Resgatar a Semana Pedagógica com excelência.
- Promover melhorias nos indicadores de evasão, retenção e eficiência acadêmica.
- Implantar o NEAB (Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros).
- Fortalecer o suporte administrativo e tecnológico para atividades de ensino, pesquisa e extensão.

- Garantir infraestrutura adequada, incluindo laboratórios, salas de aulas e espaços de convivência.
- Retomar atividades de integração, entre elas a Tainhada do Câmpus e o Café na Praça com os Servidores.

4.2 Qualidade de Vida:

- Expandir o PGD (Plano de Gestão e Desenvolvimento).
- Ampliar ações voltadas à saúde ocupacional e qualidade de vida no trabalho.
- Resgatar o PQVT - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.
- Criar espaços de convivência e lazer e espaços para prática de atividade física e laboral.

4.3 Condições de Trabalho:

- Desenvolver trabalhos relativos à área de gestão de pessoas com foco em ações de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), buscando a mediação de conflitos e promovendo a saúde ocupacional.
- Ampliar as discussões, a defesa e a consolidação dos processos de flexibilização e PGD no campus, na busca da correção de distorções impostas e a melhoria na qualidade de vida dos servidores.
- Fortalecer o Núcleo de Estudos, Pesquisa e Extensão em Direitos Humanos, Combate à Intolerância e Todas as Formas de Discriminação (NEPE-DH) do Campus Florianópolis.
- Aprimorar o NEAD (Núcleo de Educação a Distância) para suporte aos cursos EaD e aos cursos híbridos.
- Buscar ações de automação e ferramentas de suporte às atividades administrativas, com a finalidade de diminuir ações repetitivas.

4.4 Capacitação e Desenvolvimento:

- Implementar programas contínuos de formação e capacitação.
- Retomar a política de capacitação dos servidores de forma transparente e contínua.

5.1 Gestão Transparente:

- Promover espaços de divulgação e publicização das ações de gestão, e a transmissão online e em tempo real das reuniões do Conselho de Gestão.
- Trabalhar em consonância com o PDI, mantendo foco na missão e visão institucional.
- Promover reuniões regulares com toda a comunidade acadêmica para aproximação com a gestão do campus.
- Retomar a Política de Movimentação Interna de Servidores dando novamente transparência ao processo e condições de oportunidade para todos.
- Criar canais para que professores, técnicos administrativos e estudantes possam contribuir com sugestões e participar de decisões administrativas.

5.2 Infraestrutura:

- Retomar as ações e discussões do Plano Diretor do Câmpus, de acordo com o processo de consolidação e expansão do campus Florianópolis.
- Realizar uma revisão qualitativa dos contratos continuados do campus, com o objetivo de garantir maior qualidade nos serviços prestados e efetividade nas ações.
- Redimensionar os espaços físicos visando atender a Instituição como um todo e ampliando espaços que atendam diretamente estudantes que necessitam de acessibilidade educacional.
- Garantir manutenção contínua da infraestrutura e expansão dos espaços físicos.
- Buscar recursos externos para grandes obras e projetos estruturantes.
- Retomada da memória institucional, com o resgate do Memorial do Campus e preservação da nossa história, sendo esta importante para honrar o passado, fortalecer a identidade cultural e guiar o futuro.

5.3 Sustentabilidade:

- Implementar práticas de economia de energia elétrica, coleta seletiva e reuso de água da chuva.
- Promover campanhas de conscientização ambiental com a comunidade acadêmica.

6. Propostas para o Ensino

6.1 Qualidade Educacional:

- Contextualizar, revisar, e atualizar os currículos e PPCs dos cursos em parceria com professores, equipe pedagógica e representação estudantil.
- Buscar alternativas coletivas e colaborativas que possam contribuir para o uso adequado do celular pelos estudantes.
- Elaborar propostas multidisciplinares com foco na saúde mental dos estudantes.
- Incorporar metodologias ativas e tecnologias inovadoras ao ensino.
- Buscar melhorias no processo educativo, construindo, planejando e avaliando de forma coletiva e permanente com base no diálogo crítico e reflexivo.
- Fortalecer a inclusão, a permanência e o êxito de alunos com necessidades especiais.
- Promover a Política de Educação de Jovens e Adultos Integrada a Educação Profissional e Tecnológica (EJA-EPT) em conformidade com as diretrizes do PROEJA.
- Ampliar as discussões e desenvolver ações relacionadas às políticas de ações afirmativas do campus.

6.2 Acesso e Permanência:

- Aprimorar e expandir os programas de assistência estudantil do Campus, procurando a ampliação dos recursos disponíveis e melhoria do suporte aos estudantes que utilizam os programas executados pela reitoria.
- Oferecer alternativas como ensino híbrido e valorizar programas institucionais para ampliar o acesso, permanência e êxito.

- Discutir o processo de ingresso dos estudantes, e possíveis mudanças, diminuindo o processo burocrático das ofertas de vagas de cursos.

7. Propostas para Pós-Graduação

7.1 Expansão de Programas:

- Fortalecer os cursos de pós-graduação stricto sensu e fomentar novas iniciativas de especialização e pós graduação.
- Estimular a internacionalização por meio de parcerias e intercâmbios.
- Promover capacitação frente ao processo de avaliação dos cursos de pós-graduação frente ao MEC.

7.2 Apoio à Pesquisa:

- Buscar parcerias para concessão de bolsas de pesquisa para estudantes de pós-graduação.
- Ampliar os eventos acadêmicos para divulgação dos trabalhos.

8 Propostas para Pesquisa e Extensão

8.1 Integração com a Comunidade:

- Incentivar projetos que atendam demandas locais e regionais.
- Ampliar os programas de extensão para atingir mais comunidades, principalmente a do entorno do Maciço do Morro da Cruz e Monte Serrat.
- Incentivar a submissão de projetos de pesquisa e extensão com suporte financeiro e logístico.
- Fomentar redes de pesquisa interdepartamentais e parcerias com outras instituições.
- Buscar com a Bancada Catarinense em Brasília um diálogo constante que permita o destino de Emenda parlamentar para criação de espaços pesquisa e de laboratórios no Campus.

- Fortalecimento dos programas de extensão, visando maior aproximação com o entorno do Campus Florianópolis.
- Desenvolver política de Internacionalização da pesquisa acadêmica e científica para o câmpus.
- Apoiar à publicação e à produção acadêmica.

8.2 Fomento à Pesquisa:

- Criar editais internos regulares para financiamento de projetos.
- Estimular a publicação científica e a participação em eventos nacionais e internacionais.
- Fomentar e incentivar a proteção dos resultados de trabalhos acadêmicos por meio da lei de inovação.

Equipe de Gestão



GIOVANI Nogueira **Diretor-Geral**

- Professor do IFSC, no DASS, desde 2005
- Bacharel e licenciado em Enfermagem e Obstetrícia
- Especialista em Pedagogia na Área da Saúde e Formação Profissional de Jovens e Adultos (PROEJA) Integrada ao Ensino Médio
- Mestre em Enfermagem
- Coordenador do Curso de Graduação em Gestão Pública (2013-2015)
- Chefe de Departamento DASS (2011-2012)
- Diretor de Ensino do Câmpus (2016-2019)
- <http://lattes.cnpq.br/1002990793948298>



REGINALDO Jaques **Vice-Diretor**

- Professor do IFSC, no DACC, desde 2015
- Engenheiro Civil, Sanitarista e Ambiental
- Licenciado em Pedagogia
- Jornalista
- Técnico em Saneamento pelo IFSC
- Mestre em Engenharia Ambiental
- Coordenador de Infraestrutura DACC (2016)
- Coordenador de Extensão do IFSC (2022)
- Chefe de Departamento DACC (2017-2018 e 2023-2024)
- <http://lattes.cnpq.br/2160289884020501>



ANDRESA Soares

Diretora de Ensino

- Professora do IFSC, no DALTEC, desde 2013
- Licenciada em Educação Física
- Especialista em Interdisciplinaridade na Educação Básica e Docência na Educação Profissional e Tecnológica
- Técnica em Saneamento pelo IFSC
- Mestre em Teoria e Prática Pedagógica em Educação Física
- Doutora em Educação
- Coordenadora da área da Educação Física e Desportos (2018-2019)
- <http://lattes.cnpq.br/3345949843867436>



LUIZ FERNANDO de Souza

Diretor de Administração

- TAE, Administrador, no IFSC, desde 2014
- Graduado em Administração
- Especialista em Gestão Pública e Políticas Sociais
- Mestre em Administração
- Egresso do IFSC
- Coordenador de Compras e Contratos (2014-2019)
- Assessor na Pró-Reitoria de Administração do IFSC (2021-atual)
- Membro da Comissão Própria de Avaliação (CPA 2023-atual)
- Experiência em Contratações Públicas, Planejamento e Execução Orçamentária, com atuação na tramitação de recursos externos por meio de TED's
- <http://lattes.cnpq.br/6661366102411388>



CYNTHIA Scheffer

Diretora de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão

- Professora do IFSC, no DAMM, desde 2006
- Engenheira de Controle e Automação Industrial
- Formação em Gestão Pública
- Técnica em eletrônica pelo IFSC
- Doutora em Automação de Sistemas
- Coordenadora do Curso de Graduação em Mecatrônica (2011-2016)
- Coordenadora do Mestrado em Mecatrônica (2018-2020)
- Líder do Grupo de Pesquisa CSI - Controle e Supervisão Inteligente, em parceria com empresas da região de SC
- Chefe do Departamento de Inovação (Núcleo de inovação tecnológica - NIT) do IFSC (2021-atual)
- <http://lattes.cnpq.br/9259345901270884>

Entre em contato para sugestões pelo e-mail:

renova321fln@gmail.com



@prof_giovani_nogueira