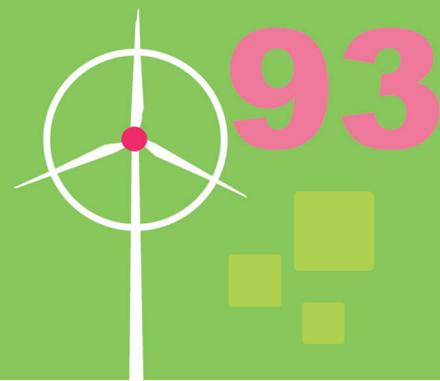


candidato a reitor

# JESUÉ

Compromisso com a educação  
pública, gratuita e de qualidade



Joelma

 [jesuegraciliano](#)  
[jesuereitor.wordpress.com](#)



Jesué



Magali



Samuel



Melissa

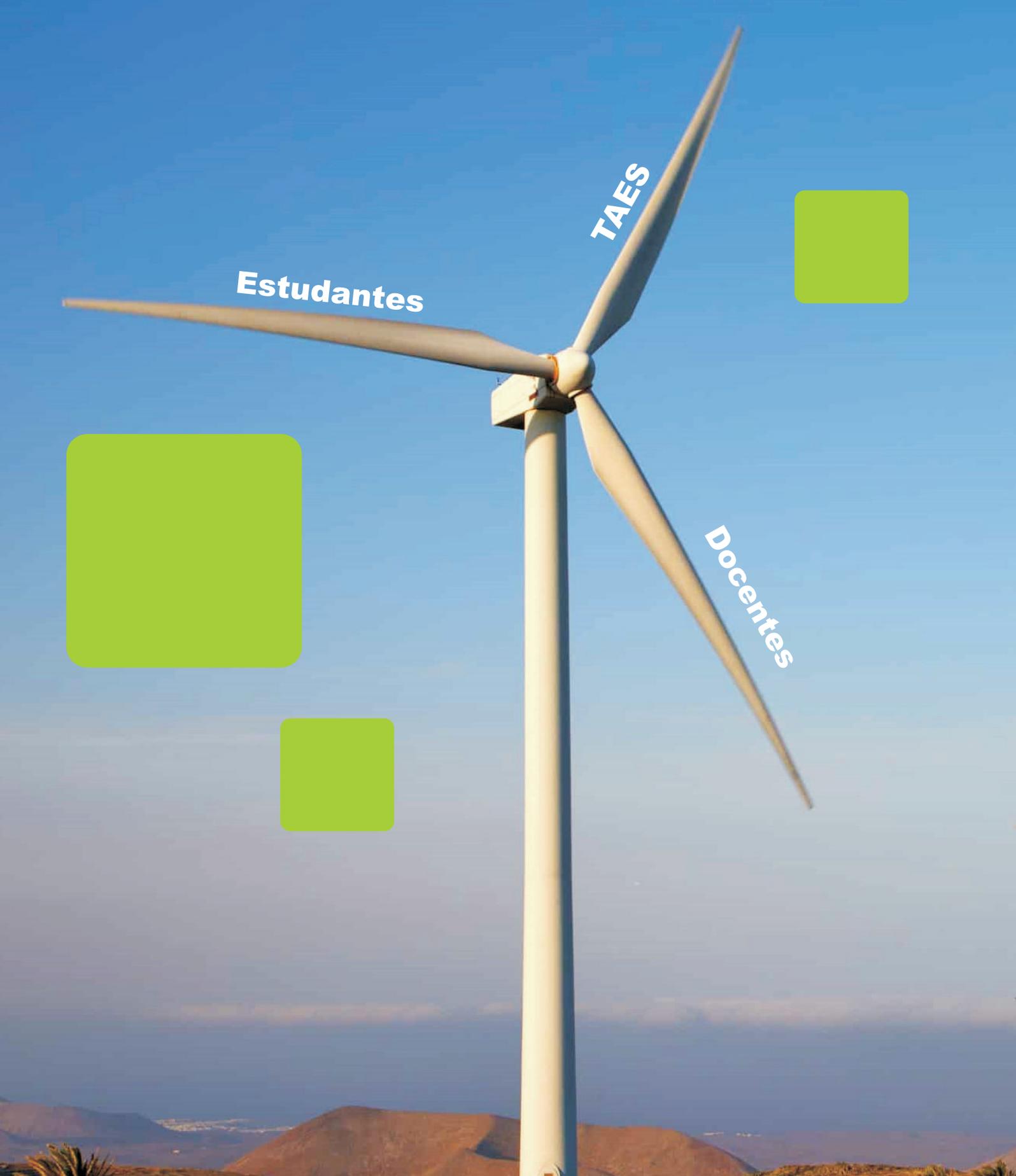


Volnei



Emerson

**Conheça nossas propostas para melhoria do IFSC: Mais inovação, menos burocracia, mais inclusão, mais autonomia, menos discurso e mais ação.**



**Estudantes**

**TAES**

**Docentes**

**Energia que move o IFSC**



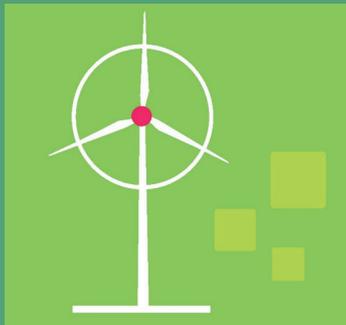
O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina é uma esperança concreta de transformação individual e coletiva por meio da educação pública, gratuita e de qualidade.

Esta candidatura à Reitoria constitui uma oportunidade para dialogar com a comunidade acadêmica sobre os desafios presentes e construir, de forma conjunta, soluções que contribuam para a ampliação de oportunidades para nossos estudantes e melhorem a vida dos servidores docentes e técnico-administrativos.

Sou filho de trabalhadores rurais e comecei a trabalhar muito cedo. Aprendi a profissão de desenhista e com isso custeei minha formação em Engenharia Mecânica na UFSC. Essa experiência moldou minha visão sobre as dificuldades enfrentadas por tantas famílias que, como a minha, depositam na educação a esperança de um futuro melhor.

Reunimos um grupo dedicado de servidores e servidoras com disposição para lutar com todas as forças a fim de conquistar mais bolsas de assistência estudantil e mais recursos para o IFSC, garantindo que nenhum aluno fique para trás por falta de apoio.

Sonhamos que todos tenham a chance de concluir seus estudos com tranquilidade e de focar no que realmente importa: o aprendizado e o futuro brilhante que os espera!



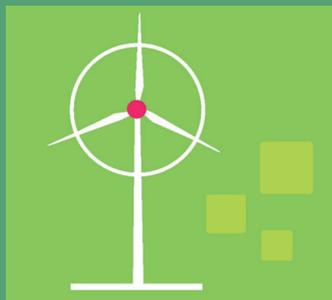
Atuando há quase 32 anos como educador no IFSC, tivemos a oportunidade de aprender gestão pública por meio de várias funções: coordenador, diretor de câmpus, pró reitor e reitor *pro tempore* nos três estados do Sul do Brasil.

Nessas instituições, enfrentamos desafios complexos como o restabelecimento da democracia e a implantação de soluções que fortaleceram a qualidade da educação, a valorização dos servidores e a efetividade da gestão. Colocamos essa experiência a serviço do nosso Instituto por entendermos que a Reitoria e as Diretorias dos câmpus devem ser parceiras na construção de uma gestão que valorize os servidores e amplie a oferta de novos cursos, promova mais autonomia, descentralização e fortalecimento das iniciativas locais.

Nosso objetivo é trabalhar para que a reitoria seja ágil na resposta às solicitações dos câmpus, reduzir a burocracia; ampliar a oferta de vagas, reduzir a evasão nos nossos cursos, gerar mais inovação e qualidade no ensino; ter o IFSC mais presente na comunidade; melhorar o clima organizacional, e prevenir todas as formas de assédio.

Nosso compromisso é construir um IFSC inclusivo, que reconheça e valorize a diversidade racial, cultural e humana, garantindo plena participação e oportunidades equitativas para pessoas negras, com deficiência e demais grupos historicamente marginalizados.

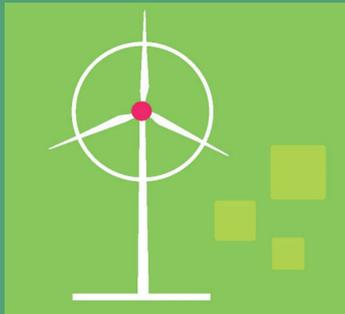
Gostaríamos que vocês conhecessem nosso Plano de Gestão, em que apresentamos propostas construídas com a participação ativa dos docentes, técnico-administrativos e dos estudantes.



# Estudantes

**Os estudantes serão protagonistas em nossa gestão e terão voz ativa nas nossas decisões. Dentre as principais propostas temos:**

- Ampliação dos programas de apoio financeiro. Incluindo moradia, alimentação e transporte, atendendo às necessidades de permanência dos alunos;
- Melhoria dos espaços e qualidade dos produtos vendidos na lanchonete e apoio à construção de restaurantes nos câmpus.
- Apoio a projetos de ensino, pesquisa e extensão, com aumento do número de bolsas que contribuam para a formação e para o desenvolvimento catarinense;
- Apoio à participação dos estudantes em programas voltados à promoção das licenciaturas e à permanência estudantil no ensino técnico integrado, como o programa Pé de Meia.
- Destinação de recursos financeiros para revitalização das áreas de convivência nos câmpus;
- Implementação de iniciativas de inteligência artificial para identificar dificuldades pedagógicas e oferecer reforço personalizado, reduzindo índices de evasão;
- Oferta de mais cursos gratuitos de idiomas estrangeiros e ampliação de bolsas para intercâmbios internacionais de curta duração;
- Criação do Conselho Estudantil Consultivo (CEC), para que os representantes dos estudantes, atuando junto ao reitor, possam contribuir diretamente nas decisões institucionais;
- Obtenção de recursos extraorçamentários para instalação de laboratórios de realidade virtual e espaços *maker* em todos os câmpus;

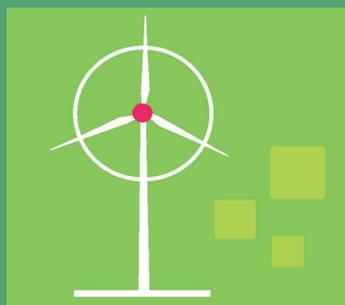


# Estudantes

- Apoio às incubadoras e aos programas de *startups* estudantis, promovendo a cultura *maker* e o uso de tecnologias emergentes, incluindo a participação em competições internacionais;
- Incentivo à participação dos jovens em atividades de pesquisa por meio da articulação com a rede pública de ensino, em consonância com as diretrizes do programa Partiu IF;
- Incorporação de novas funcionalidades ao aplicativo “MEU IFSC” para agilização da comunicação com os estudantes;
- Desenvolvimento de ações afirmativas que promovam a inclusão de minorias, garantindo oportunidade de acesso e participação e todas as atividades acadêmicas e culturais da instituição, assegurando a equidade;
- Fomento às feiras de ciências, exposições artísticas e campeonatos esportivos intercâmpus para estimular o protagonismo estudantil e a integração;
- Valorização do Estágio, ampliação das parcerias e criação de estratégias para a inclusão de nossos estudantes no mundo do trabalho na perspectiva da aprendizagem profissional;
- Apoio a parcerias com o objetivo de oportunizar aos nossos estudantes uma formação complementar em habilidades interpessoais e comportamentais (*soft skills*);
- Ampliação da oferta de cursos extracurriculares, na modalidade de Educação a Distância (EAD), em tecnologias emergentes, tais como Inteligência Artificial e Realidade Virtual.

“Comece de onde você está. Use o que você tiver. Faça o que você puder.”

Arthur Ashe



# Técnico-Administrativos

**Nosso compromisso é garantir que os Técnico-Administrativos sejam realmente valorizados e tenham oportunidades reais de crescimento. Dentre as principais propostas temos:**

- Apoio à capacitação e qualificação por meio de parcerias para cursos de especialização, mestrado e doutorado;
- Atuação junto ao MEC e ao CONIF para a recomposição do quadro de servidores, considerando a tipologia de cada câmpus;
- Desenvolvimento de um programa voltado à saúde e ao bem-estar, incluindo a realização de exames periódicos, o incentivo à prática de atividades físicas e a promoção de ações destinadas à prevenção e ao combate do estresse ocupacional.
- Criação de um Plano de revitalização da Infraestrutura, garantindo espaços adequados de trabalho;
- Implantação de um programa de mentoria para suporte técnico aos servidores dos câmpus;
- Articulação junto ao CONIF e ao MEC para a implantação do RSC para os Técnico-Administrativos em Educação;
- Ampliação de parcerias entre os Institutos Federais da região Sul para promover a melhoria contínua da gestão e desenvolver estratégias colaborativas;
- Valorização da cultura de indicadores para ampliar a transparência e aumentar a agilidade dos processos;

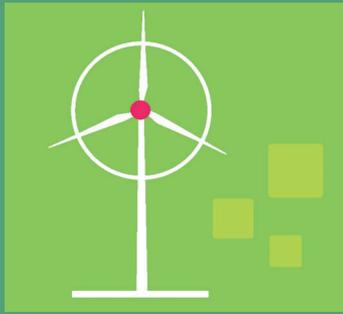


# Técnico- Administrativos

- Fomento à participação ativa dos Técnico-Administrativos em editais de pesquisa e extensão, garantindo financiamento específico para projetos inovadores na área administrativa e pedagógica;
- Implementação de um Plano de Incentivo à Inovação, valorizando propostas inovadoras que tragam melhorias para o funcionamento da instituição;
- Desburocratização dos processos administrativos, reduzindo a dupla tramitação e promovendo o uso da Inteligência Artificial para simplificação;
- Capacitação contínua em novas tecnologias e ferramentas digitais, garantindo que os TAEs estejam sempre atualizados com as melhores práticas do setor público;
- Manutenção do Programa de Gestão (PGD) e criação de salas de *co-working* virtuais para integração da reitoria e dos câmpus;
- Fortalecimento dos canais de diálogo e participação dos TAEs nas decisões institucionais;
- Criação de editais específicos para apoio à publicação em periódicos nacionais e internacionais;
- Promoção de intercâmbios e colaborações internacionais específicos para Técnico-Administrativos, com incentivo à participação em conferências, congressos e estágios.

*“Inteligência e caráter: eis o objetivo verdadeiro da educação.”*

*Martin Luther King*

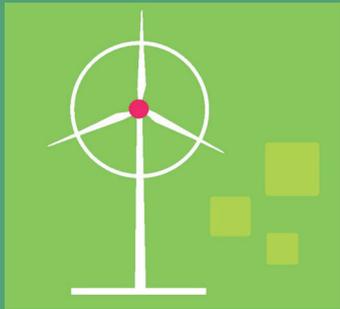


# Docentes

**Nenhuma instituição pode melhorar sem valorizar e capacitar seus professores.**

**Dentre as principais propostas temos:**

- Simplificação dos processos de ensino, pesquisa e extensão para liberar os professores de tarefas burocráticas, permitindo maior dedicação ao ensino, à extensão e à pesquisa;
- Criação de ação específica para atualização de laboratórios, bibliotecas e salas de aula, garantindo espaços de ensino mais adequados e funcionais;
- Desenvolvimento de programas de capacitação contínua, abordando metodologias ativas, tecnologias educacionais e temas emergentes como inteligência artificial e realidade virtual;
- Criação de editais específicos para apoio à publicação em periódicos nacionais e internacionais;
- Promoção de intercâmbios e colaborações internacionais, com incentivo à participação em conferências, congressos e projetos fora do País;
- Ampliação do número de bolsas e de editais para fortalecimento do ensino, pesquisa e extensão;
- Articulação entre os professores de diferentes câmpus, mas que trabalham em unidades curriculares similares;
- Criação do Laboratório Virtual de Metodologias Ativas para apoiar os professores na produção de material didático;



# Docentes

- Criação de programas de mentoria, no quais docentes experientes compartilhem práticas pedagógicas e orientem professores iniciantes;
- Incorporação das temáticas de sustentabilidade nos currículos e práticas pedagógicas inovadoras, alinhando a educação às demandas ambientais contemporâneas;
- Fortalecimento dos canais de comunicação entre a gestão e os professores, promovendo um ambiente de colaboração e escuta ativa para soluções conjuntas;
- Ampliação da troca de experiências, compartilhamento de boas práticas e materiais didáticos entre os professores e professoras das mesmas áreas de conhecimento;
- Melhoria e implantação de infraestrutura de estúdios de gravação na reitoria e nos câmpus com suporte técnico especializado para uso de ambientes virtuais de aprendizagem e criação de novos cursos de educação a distância;
- Desenvolver um programa voltado à saúde e ao bem-estar, incluindo a realização de exames periódicos, o incentivo à prática de atividades físicas e a promoção de ações destinadas à prevenção e ao combate do estresse ocupacional.
- Criar um observatório digital para mapear e divulgar práticas pedagógicas inovadoras Rede Federal em ensino, pesquisa e extensão.

*“Educar não é ensinar respostas. Educar é ensinar a pensar.”*

*Rubem Alves*



# NOSSA EQUIPE

## ■ Jesué Graciliano da Silva

Eng. Mecânico, Mestre em Ciências Térmicas e Doutor em Geografia. Atua no IFSC desde 1993. Experiência como Coordenador de Área, Diretor-Geral do campus São José, Pró-Reitor, Ouvidor-Geral e Reitor interino do IFSC (5 meses), IF-Farroupilha (5 meses) e do IFPR (6 meses). Candidato ao cargo de Reitor. <http://lattes.cnpq.br/2314392089416822>

## ■ Volnei Velleda Rodrigues

Eng. Eletricista, Mestre em Engenharia Elétrica. Atua no IFSC desde 1990. Experiência como Coordenador de Área, Diretor-Geral, Diretor da DGP, Diretor Executivo e Diretor de Ensino. Candidato ao cargo de Diretor Executivo. <http://lattes.cnpq.br/2314392089416822>

## ■ Joelma Kremer

Egressa do IFSC. Graduada e Mestra em Administração. Especialista em Educação. Doutora em Ciências Sociais. Atua na área de educação desde o ano 2000 e no IFSC, desde 2014. Foi Diretora de Políticas e Regulação na Setec/MEC - Candidata ao cargo de Pró-Reitora de Ensino. <http://lattes.cnpq.br/5746092240094857>

## ■ Melissa Liotto

Administradora - Mestra em Gestão Pública. Atua no IFSC desde 2006. Foi Chefe do Departamento de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas, Coordenadora de Orçamento na Reitoria e Coordenadora de Compras Materiais e Finanças do Campus Tubarão. Candidata ao cargo de Pró-Reitora de administração. <http://lattes.cnpq.br/7842622277637405>

## ■ Magali Regina

Docente, Engenheira Agrônoma - Doutora em Agronomia. Atua no IFSC desde 2011. Tem experiência como Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão do Campus Canoinhas e como Coordenadora de Curso. Candidata ao cargo de Pró-reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação. <http://lattes.cnpq.br/7542818555670384>

## ■ Samuel João da Silveira

Egresso do IFSC. Engenheiro Civil. Mestre e Doutor em Engenharia Civil pela UFSC - Atua no IFSC desde 2009. Tem experiência como coordenador de estágio do curso de Engenharia Civil. Candidato ao cargo de Pró-Reitor de Extensão e Relações Externas. <http://lattes.cnpq.br/3295313983966087>

## ■ Emerson José Soares

Engenheiro eletricista. Especialista em Gestão Pública e Mestre em Planejamento e Governança Pública. Atua no IFSC desde 1999. Tem experiência como coordenador de área e como Diretor do campus Jaraguá do Sul - Centro. Candidato ao cargo de Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional. <http://lattes.cnpq.br/695537221332821>



**Vote**  
**JESUÉ**  
**93**

Envie sugestões para nosso plano:  
[jesuereitor2025@gmail.com](mailto:jesuereitor2025@gmail.com)  
INSTAGRAM: @jesuegraciliano

**Experiência, respeito às diversidades, compromisso com o diálogo em prol do desenvolvimento de uma educação pública, inclusiva, transformadora e emancipadora.**