

PLANO DE GESTÃO

Consolidação do Câmpus e Valorização das Pessoas



Daniel Fernando Carossi - Candidato à Direção-Geral
Ramão Tiago Tiburski - Candidato à Chefia DEPE

APRESENTAÇÃO

O Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste nasceu de um sonho: levar educação pública, gratuita e de qualidade para transformar vidas e impulsionar o desenvolvimento da nossa região. Desde sua entrega à comunidade, cada passo dessa trajetória tem sido marcado por desafios – infraestrutura, quadro reduzido de servidores e orçamento limitado – mas, acima de tudo, por conquistas construídas com esforço, dedicação e o compromisso inabalável da nossa comunidade acadêmica.

Mesmo diante das adversidades, o câmpus tem sido um espaço essencial de ensino, pesquisa e extensão, atendendo às demandas regionais e impactando vidas, porque acreditamos no poder transformador da educação. E agora, chegamos a um novo capítulo dessa história: a escolha da equipe de gestão que conduzirá o câmpus nos próximos quatro anos. Este é um momento decisivo, uma oportunidade para juntos definirmos os rumos da nossa instituição e concluir a etapa de implantação do Câmpus.

O plano de gestão da chapa "**Consolidação do Câmpus e Valorização das Pessoas**" foi construído com transparência e compromisso, alinhado à missão institucional e aos objetivos estratégicos do IFSC. Sabemos que os desafios são grandes e que o cenário educacional está em constante transformação. Por isso, este plano não é apenas um documento, mas um compromisso vivo, um ponto de partida que será aprimorado e fortalecido com a participação de todos.

A verdadeira força do câmpus está nas pessoas: estudantes, servidores e comunidade. E é por isso que nosso projeto se baseia em pilares fundamentais: a construção do novo câmpus, a melhoria dos espaços atuais, a valorização das pessoas, o aumento do quadro de servidores e a transformação do câmpus em um ambiente ainda mais inovador e acolhedor.

Convidamos você a conhecer nossas propostas, fazer parte desse movimento e contribuir para a realização desse sonho coletivo. Juntos, podemos consolidar e expandir o IFSC em São Lourenço do Oeste.

Daniel Fernando Carossi - Candidato à Direção-Geral

Ramão Tiago Tiburski - Candidato à Chefia DEPE

EQUIPE



DANIEL FERNANDO CAROSSO

Candidato à Direção-Geral do Câmpus
Avançado São Lourenço do Oeste

Apaixonado por esportes ao ar livre, estou sempre em movimento. Seja correndo ou pedalando por novos caminhos, gosto de estar em contato com a natureza. Mas nada supera minha maior paixão: ser pai do Pedro Augusto e do Théo Henrique e poder contribuir para a transformação das pessoas que passam por esta instituição, que tanto admiro e defendo.

Sou professor de Informática e amo o que faço. Minha trajetória acadêmica começou no SENAI, onde me formei como Técnico em Informática e em Programação de Computadores. Depois, segui para a Graduação em Análise e Desenvolvimento de Sistemas e, mais tarde, conquistei o título de Mestre em Sistemas de Informação pela Universidade Federal de Pernambuco - UFPE.

Mais do que títulos, o que realmente me move é a paixão por compartilhar conhecimento, inspirar pessoas e aprender a cada dia. Ao longo da minha jornada como servidor deste câmpus, vivi desafios intensos, enfrentei momentos desafiadores, chorei, sorri e, acima de tudo, lutei pela sua permanência, pelo seu crescimento e pelo reconhecimento que merece.

Cada conquista, cada estudante formado, cada sonho realizado aqui reforça minha convicção de que este lugar é transformador. Sigo com o mesmo propósito, acreditando, com o coração cheio de esperança, que este câmpus se tornará a maior e mais respeitada instituição de ensino da nossa região.

Um abraço a cada um de vocês, e que possamos seguir firmes neste propósito

EQUIPE

RAMÃO TIAGO TIBURSKI

Candidato à Chefia do Departamento
de Ensino, Pesquisa e Extensão

Pai do Lorenzo e da Júlia, esposo da Luana. Acredito que a família é nosso maior tesouro, o porto seguro que nos fortalece diariamente. Sou entusiasta dos desafios e estou sempre pronto para aprender algo novo. Encontro no esporte meu equilíbrio diário. Seja encarando um treino intenso no Cross, correndo atrás de metas pessoais nas corridas de rua, ministrando uma aula de programação WEB ou aproveitando momentos preciosos com meus filhos, busco sempre dar o meu melhor em tudo que faço.



Sou professor de Informática no IFSC desde 2019. Minha formação é toda na área da Ciência da Computação. Sou Doutor em Ciência da Computação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS), com um enriquecedor período sanduíche na Deakin University, na Austrália. Mestre em Ciência da Computação pela mesma instituição e Bacharel em Ciência da Computação pela Universidade de Passo Fundo (UPF).

Tenho uma paixão genuína por ensinar e acredito profundamente no poder transformador da educação. Para mim, não há recompensa maior que ver nossos estudantes se desenvolvendo, realizando seus sonhos e mudando suas vidas por meio do conhecimento que compartilhamos.

Conto com vocês para, juntos, fortalecermos ainda mais nossa instituição e continuarmos construindo caminhos de sucesso para nossa comunidade acadêmica.

Um forte abraço!

Iniciativas para fortalecer nosso propósito, valorizar as pessoas, inovar e ampliar oportunidades



Estamos embarcando em uma jornada de crescimento, e nossas iniciativas têm um único propósito: fortalecer nosso câmpus, abrir portas para novas oportunidades e valorizar cada pessoa que faz parte dessa caminhada. Desde compartilhar histórias inspiradoras de egressos até nos conectarmos com o mundo do trabalho, ampliando o acesso, a inclusão, a diversidade e o empreendedorismo. Queremos, também, melhorar a experiência dos estudantes, implementar inovações e automatizar processos para tornar tudo mais ágil e eficiente. Conheça os projetos que serão implementados nos próximos quatro anos por nossa gestão e faça parte dessa transformação.

✓ Monitoria estudantil

A iniciativa busca incentivar e apoiar o ensino e a aprendizagem no câmpus por meio de bolsas remuneradas para estudantes monitores. Destinada a alunos de cursos técnicos, a ação visa fortalecer a troca de conhecimentos entre os estudantes e garantir certificação aos bolsistas por meio de uma declaração de participação.

✓ Crachá do estudante

A iniciativa busca fortalecer a identidade acadêmica e o engajamento dos estudantes. A proposta consiste na entrega de um crachá a cada estudante, que além de ser um meio de identificação, também visa criar uma atmosfera de pertencimento, onde o estudante se sente valorizado e parte ativa da nossa comunidade acadêmica.

✓ Kit lanche

A proposta visa a implementação de um serviço especializado para entrega de lanches ou a disponibilização de kits prontos aos estudantes. A medida visa garantir qualidade, eficiência, segurança alimentar e reduzir a carga operacional, assegurando uma melhor alimentação aos estudantes.

✓ Diretor por um dia

Esta iniciativa proporciona aos estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio a oportunidade de vivenciar, uma vez por mês, a rotina da instituição na prática. Dessa forma, a iniciativa visa compartilhar melhor os desafios enfrentados e as decisões da gestão, fortalecendo a participação dos estudantes nos colegiados e ampliando a representatividade estudantil.

✓ Vozes do futuro

A iniciativa busca aproximar os estudantes do mundo do trabalho, proporcionando um espaço de diálogo com profissionais experientes e especialistas de diversas áreas em momentos oportunos (presenciais e online). A iniciativa busca inspirar e orientar os alunos sobre possibilidades de carreira, desafios da profissão e tendências do futuro do trabalho.

✓ Encontro com egressos: Histórias que inspiram

O projeto visa fortalecer o vínculo entre a instituição e seus ex-alunos, promovendo um espaço de compartilhamento de experiências profissionais, networking e atualização sobre o mundo do trabalho, incentivando a troca de conhecimento entre egressos, servidores, estudantes e a comunidade acadêmica.

✓ Rota do conhecimento

A proposta visa apoiar o "Tour Acadêmico pelas empresas da região", no qual os estudantes possam ter a oportunidade de visitar empresas, comércios locais, universidades, espaços de inovação, com o objetivo de aprender sobre as práticas de inovação, produção e gestão no mercado local. A proposta busca a imersão nas realidades econômicas e culturais da região, estimulando o vínculo dos estudantes com o desenvolvimento e fortalecimento local.

✓ Conexão empreendedora

A proposta tem como objetivo conectar estudantes do IFSC com empresários

locais de diferentes setores para que possam receber orientações práticas e mentoria no desenvolvimento de projetos acadêmicos promovendo uma integração entre o meio acadêmico e o mercado de trabalho.

✓ Café com lideranças

O projeto visa estreitar a relação do câmpus com a comunidade local ao promover encontros informais e produtivos entre lideranças locais, como empresários, políticos, gestores públicos e representantes de organizações civis. Durante esses encontros, a instituição terá a oportunidade de apresentar suas ações, projetos e novidades, além de ouvir as demandas da comunidade e identificar oportunidades de colaboração.

✓ Banco de horas para apoio estratégico

A iniciativa visa, por meio de edital e chamada interna, criar um banco de horas específico para servidores interessados em atuar em atividades complementares nos setores de Compras, Pedagógico, Registro Acadêmico e Secretaria, Biblioteca e Tecnologia da Informação. Na prática, servidores poderão dedicar horas além de sua carga horária semanal, mediante anuência de sua chefia a atividades nesses setores, contribuindo para suprir demandas e otimizar processos internos. As horas trabalhadas serão registradas e acumuladas em um sistema de gestão transparente e controlado, permitindo aos servidores compensar futuramente com períodos equivalentes nas suas atividades regulares.

✓ Treinamento corporativo

A iniciativa visa a contratação de licenças para acessos aos servidores a uma plataforma de treinamento e desenvolvimento proporcionando acesso a conteúdos atualizados, inovadores e emergentes, certificações reconhecidas e trilhas de aprendizado personalizadas, alinhadas às demandas institucionais.

✓ Assistente virtual IFSC

O projeto visa criar uma central de atendimento online, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio de ferramentas automatizadas (chatbots), para fornecer informações rápidas sobre prazos, normas e processos de ingresso da instituição. A central será integrada com

tecnologias de Inteligência Artificial (IA), com o objetivo de automatizar tarefas repetitivas e melhorar a eficiência dos processos administrativos. Essa inovação visa otimizar o tempo dos servidores, permitindo que se concentrem em atividades estratégicas, além de reduzir fluxos de trabalho repetitivos.

Buscando impulsionar as áreas estratégicas da instituição, organizamos nossas propostas dentro de cinco temas principais

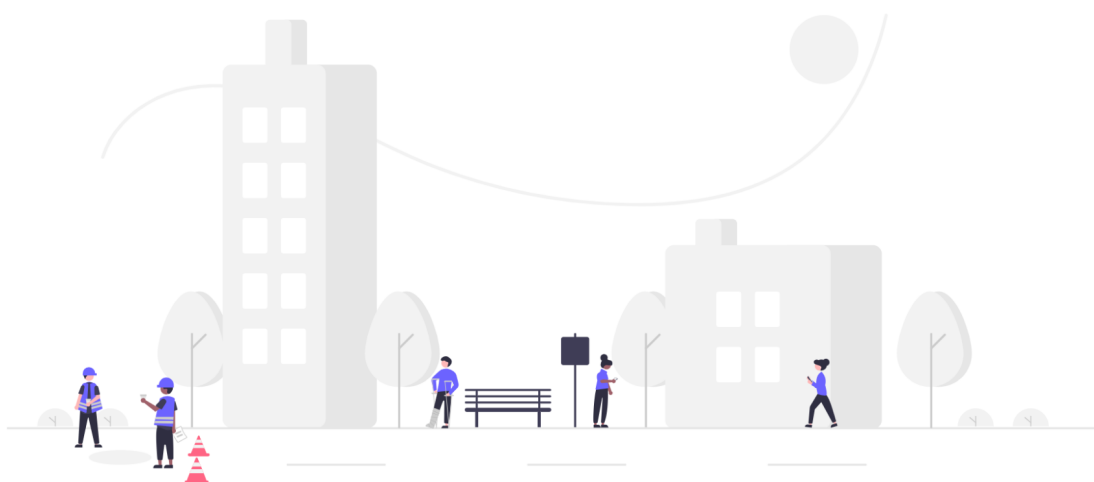
GESTÃO

INFRAESTRUTURA

SERVIDORES

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

ESTUDANTES, PERMANÊNCIA E ÊXITO



NOSSO PLANO PARA - GESTÃO

Entendemos que a gestão da instituição deve envolver a comunidade, priorizando o diálogo e respeitando a pluralidade de ideias. Partimos da premissa que as decisões da gestão devem refletir e trazer respostas às demandas institucionais e para a comunidade, em constante incentivo à criatividade e à inovação. Temos como objetivo na Gestão Participativa propiciar educação de excelência, melhores condições de trabalho e qualidade de vida para toda a comunidade escolar e para isso planejamos:



Comunicação e Transparência

- Expandir os canais de comunicação entre a comunidade escolar e a gestão do câmpus, garantindo um diálogo aberto e transparente;
- Apresentar anualmente o relatório de gestão, assegurando transparência e prestação de contas à comunidade acadêmica;
- Criar um painel de transparência para acompanhamento, em tempo real, dos processos de compras e execução orçamentária;
- Adotar mecanismos claros de priorização de investimentos, garantindo que os recursos sejam aplicados estrategicamente conforme as necessidades institucionais.

Participação e Engajamento

- Estimular e valorizar a participação ativa dos servidores nas ações de gestão, promovendo um ambiente colaborativo e engajado;
- Ampliar a participação da comunidade acadêmica no planejamento orçamentário anual, fortalecendo a gestão democrática e participativa;
- Implementar ferramentas de acompanhamento da execução do planejamento anual de trabalho do câmpus;
- Implementar um programa de formação de novos líderes;
- Desenvolver um programa de comunicação assertiva para gestão de conflitos e resolução de problemas, capacitando servidores e representantes estudantis.

Valorização e Desenvolvimento

- Reconhecer e valorizar as competências e experiências profissionais dos servidores, promovendo seu desenvolvimento e contribuindo para a qualidade dos serviços prestados;
- Estimular a participação dos servidores TAEs no desenvolvimento de pesquisa e extensão, valorizando seu conhecimento e formação acadêmica;
- Apoiar o treinamento contínuo sobre segurança digital, uso de ferramentas tecnológicas e boas práticas de TI.

Eficiência e Tecnologia

- Otimizar e digitalizar processos e fluxos administrativos, garantindo eficiência, agilidade e conformidade com as normativas institucionais e legais;
- Integrar o setor de Tecnologia da Informação (TI) como uma área estratégica dentro do câmpus, com o intuito de automatizar processos, desenvolver soluções inovadoras e apoiar as áreas afins, promovendo maior eficiência, agilidade e inovação.

Responsabilidade Social e Sustentabilidade:

- Apoiar e incentivar ações de sustentabilidade na instituição em conformidade com a Política de Logística Sustentável;
- Apoiar e fortalecer o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) do câmpus, promovendo ações afirmativas e eventos que valorizem a diversidade étnico-racial;
- Implementar um calendário de eventos do Câmpus, dando destaque e apoio a atividades como Semana do Meio Ambiente, Eventos Acadêmicos, Semana da Consciência Negra, Diversidades Culturais, Gincanas, Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul;
- Fomentar o desenvolvimento de parcerias e projetos sociais e de impacto comunitário, aproveitando as sinergias entre a missão da instituição e as organizações sociais.

NOSSO PLANO PARA - INFRAESTRUTURA



Temos o conhecimento de que uma infraestrutura inadequada afeta a qualidade dos serviços prestados à comunidade pela instituição bem como a qualidade de vida no trabalho dos servidores. Sob o aspecto do ensino especialmente, sabemos que o ambiente escolar físico afeta o desempenho dos estudantes. É essencial que se garanta melhores condições físicas, acessibilidade, espaços pedagógicos onde os servidores possam inovar em atividades que priorizem a construção do conhecimento. Neste aspecto temos dois cenários que merecem atenção, o atual local onde estamos e a construção do novo câmpus, a seguir apresentamos nossas propostas para estes cenários:

Instalações atuais

- Implementar acessibilidade física do espaço escolar nos ambientes possíveis.
- Atuar na manutenção da unidade e regularidade junto aos órgãos competentes.
- Revisar a rede elétrica do câmpus.
- Implementar melhorias nos ambientes de trabalho, salas de aulas e laboratórios para contribuir com as ações pedagógicas e administrativas desenvolvidas.
- Trabalhar na melhoria do acesso principal ao câmpus, identificando e implementando alternativas para aumentar a segurança durante os dias de chuva, especialmente em áreas propensas a alagamentos.
- Equipar e atualizar os laboratórios dos eixos formativos do câmpus.
- Ampliar a cobertura e a qualidade do sinal da rede sem fio do câmpus.
- Implantação de bicicletário.
- Cobertura no estacionamento dos veículos oficiais.
- Ampliação de espaços de convivência, incluindo áreas verdes, bancos e ambientes de descanso.
- Viabilização de novos espaços para estudo colaborativo e individual, atendendo às diferentes necessidades dos estudantes.

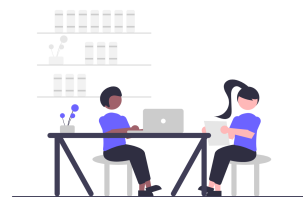
- Atualização dos equipamentos de informática, tanto para uso acadêmico quanto administrativo, garantindo maior eficiência nas atividades.
- Revitalização da quadra esportiva do ginásio, banheiros, copa e vestiários para proporcionar qualidade, lazer e segurança aos estudantes.
- Melhoria da sinalização e acessibilidade no câmpus, garantindo deslocamentos seguros e organizados.

Instalações futuras

- Promover a participação da comunidade acadêmica, ouvindo suas ideias e sugestões para a construção do novo Câmpus.
- Contribuir na elaboração dos projetos de engenharia para a construção do novo câmpus, assegurando que atendam às necessidades da comunidade acadêmica.
- Defender a construção de infraestrutura adequada para contemplar as demandas do câmpus, incluindo ginásio, biblioteca, laboratórios, salas de aula, setores administrativos, auditório e refeitório.
- Buscar parcerias estratégicas para garantir a implementação e a estruturação do novo câmpus.
- Atuar na articulação política para viabilizar recursos destinados à aquisição de equipamentos e modernização dos novos ambientes.
- Atuar na articulação com o poder executivo para promover a melhoria da infraestrutura no entorno do novo câmpus, incluindo a ampliação das vias, pavimentação, instalação de iluminação pública e a criação de paradas de ônibus para os estudantes.

NOSSO PLANO PARA - SERVIDORES

Reconhecemos que gerir equipes comprometidas com resultados institucionais é um grande desafio, pois cada servidor possui especificidades, experiências e habilidades únicas que merecem atenção. Nosso objetivo é assegurar equidade, qualidade de vida e eficiência organizacional. Para isso, pretendemos:



Condições de Trabalho e Qualidade de Vida

- Atuar na defesa da ampliação do quadro de servidores e transformação da tipologia do Câmpus para 40 docentes e 26 servidores técnicos administrativos.
- Mapear junto aos setores do câmpus o destino das novas vagas de técnicos, em conformidade com o perfil de cargo estabelecido na Medida Provisória nº 1.286/2024, a qual trata de cargos de Técnicos em Educação e Analistas em Educação.
- Criar um programa de mobilidade interna, permitindo aos servidores atuar em áreas alinhadas às suas habilidades, interesses pessoais e potencial profissional.
- Atuar na defesa de novas funções comissionadas e gratificadas para as coordenações e setores de gestão do Câmpus.
- Estudar e implementar a flexibilização da jornada de trabalho nos setores, adotando escalas diferenciadas que melhorem a qualidade de vida dos servidores sem comprometer o atendimento ao público;
- Ampliar a implementação do teletrabalho, visando um equilíbrio eficaz entre qualidade de vida e produtividade, alinhado às normativas vigentes e às demandas institucionais;
- Criar um programa de bem-estar no trabalho com ações focadas na saúde física e mental, promovendo qualidade de vida e equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Promover espaços de escuta ativa e diálogo, permitindo que servidores compartilhem desafios e frustrações em um ambiente acolhedor e sem julgamentos, prevenindo o burnout.

Valorização e Reconhecimento

- Atuar na implementação do setor de Gestão de Pessoas no câmpus, com foco no atendimento às demandas dos nossos servidores, respeitando prazos e oferecendo cuidado humanizado;
- Reconhecer e valorizar as conquistas individuais e coletivas por meio de comemorações e divulgação institucional, fortalecendo um ambiente de respeito e motivação.
- Defender e atuar para que todas as funções gratificadas passem por processo de escolha junto à comunidade acadêmica e com orientações estabelecidas pelo colegiado do câmpus em casos que não houver previsão regimental.

Capacitação e Desenvolvimento

- Incentivar e apoiar a capacitação contínua dos servidores em programas lato sensu e stricto sensu;
- Oferecer capacitação em metodologias ativas e tecnologias educacionais, apoiando os servidores no aprimoramento contínuo das práticas pedagógicas e administrativas;
- Incentivar intercâmbios acadêmicos e estabelecer parcerias estratégicas com outras instituições, facilitando a troca de experiências, conhecimentos e boas práticas;
- Incentivar práticas de aprendizagem colaborativa entre servidores, visando o compartilhamento de experiências.
- Capacitar servidores para assumirem papéis de liderança, promovendo um ambiente de trabalho mais dinâmico, participativo e inovador;
- Oferecer treinamento para atendimento inclusivo, proporcionando suporte adequado a todos os públicos.

NOSSO PLANO PARA - ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO



Nossa maior missão é transformar vidas por meio da educação. Buscamos promover uma educação de excelência, fundamentada na integração do ensino, pesquisa e extensão, visando à formação integral dos estudantes e à construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Para atingir esses objetivos, planejamos:

Planejamento e Gestão Acadêmica

- Acompanhar e apoiar a implantação do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV), assegurando sua conformidade com o compromisso institucional assumido;
- Qualificar o planejamento acadêmico e a distribuição da carga horária docente, otimizando recursos humanos em conformidade com as normativas legais;
- Promover regularmente a atualização dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPC);
- Revisar e planejar a oferta de cursos de qualificação profissional alinhados às demandas regionais e indicadores institucionais;
- Manter a oferta de cursos voltados ao público estrangeiro, ampliando e fortalecendo a integração e acolhida destes estudantes;
- Discutir, em parceria com a Pró-Reitoria de Ensino (PROEN), melhorias nos processos de ingresso;
- Implementar um sistema eficaz para acompanhamento contínuo dos indicadores acadêmicos, promovendo ações rápidas para reduzir a evasão escolar e melhorar o desempenho estudantil;
- Ampliar o acervo bibliográfico para suporte às atuais e futuras ofertas de cursos;
- Apoiar e expandir as ações relacionadas à Educação a Distância (EaD), buscando capacitações e melhorias estruturais no Câmpus.

Capacitação e Inovação Pedagógica

- Promover a formação continuada dos docentes, com ênfase em metodologias ativas e inovação pedagógica;
- Aplicar regularmente ferramentas de avaliação dos processos de ensino, apoiando os docentes na adoção de novas metodologias e tecnologias educacionais;
- Apoiar a Coordenação Pedagógica no desenvolvimento de projetos conjuntos de formação continuada para servidores;
- Buscar parcerias nacionais e internacionais para promover o processo de internacionalização dos cursos.

Eventos, Inclusão e Integração

- Incentivar a realização de eventos acadêmicos, culturais, artísticos e esportivos;
- Fortalecer o Núcleo de Acessibilidade Educacional (NAE), garantindo ações e projetos inclusivos para pessoas com deficiência;
- Realizar ações contínuas de combate ao bullying e à violência, enfatizando o respeito à diversidade cultural, social, étnica, religiosa e de orientação sexual;
- Promover ações voltadas ao empreendedorismo e inovação junto aos estudantes;
- Promover a participação ativa de egressos nas atividades acadêmicas para incentivar a carreira acadêmica dos atuais estudantes;
- Desenvolver ações focadas na empregabilidade dos estudantes, identificando e divulgando oportunidades regionais de emprego e estágio.

PESQUISA E EXTENSÃO

A integração do ensino, pesquisa e extensão é fundamental para a formação integral dos estudantes e a aproximação do IFSC com a comunidade. Nosso objetivo é fomentar a pesquisa e a extensão alinhada às necessidades regionais, promover uma comunicação efetiva com a comunidade e fortalecer parcerias com diversos setores da sociedade. Para isso, planejamos:

- Fortalecer os grupos de pesquisa do câmpus em articulação com a PROPPI, incentivando parcerias intra e interinstitucionais;
- Fomentar e incentivar a participação em editais de financiamento oferecidos por órgãos públicos, como Ministério da Educação (MEC), FINEP, CNPq e outras entidades de fomento à pesquisa e inovação;
- Apoiar e ampliar ações de pesquisa, extensão e inovação por meio de editais internos;
- Consolidar projetos de pesquisa e extensão como ferramentas integradas ao processo educacional, contribuindo diretamente para o sucesso acadêmico dos estudantes.
- Identificar e atender demandas regionais por meio de ações estratégicas de pesquisa e extensão, reforçando a relação entre o câmpus e a comunidade;
- Estabelecer parcerias com empresas regionais para realização de pesquisas aplicadas;
- Promover eventos anuais para divulgar os resultados dos projetos de pesquisa e extensão realizados no Câmpus;
- Criar um cadastro de interesse dos estudantes em pesquisa e extensão, facilitando a formação de grupos para o desenvolvimento de projetos;
- Promover a marca do IFSC junto aos municípios da região, fortalecendo sua imagem institucional;
- Fortalecer e ampliar a participação do câmpus na Semana Nacional de Ciência e Tecnologia.
- Promover capacitações para servidores envolvidos em pesquisa e extensão, fortalecendo suas competências em elaboração de projetos;
- Mapear e divulgar as competências dos servidores pesquisadores e extensionistas, visando direcionar adequadamente as demandas institucionais.

NOSSO PLANO PARA - ESTUDANTES, PERMANÊNCIA E ÊXITO

Defendemos que nossos estudantes tenham condições de equidade dentro da instituição, sendo protagonistas ativos e participativos na construção de uma educação pública, gratuita e de qualidade. Embora a política institucional de permanência e êxito já tenha sistematizado diversas ações, entendemos que precisamos ampliar nossa contribuição para formar estudantes preparados para ingressar no mundo do trabalho. Para isso, planejamos:



Integração e Participação Estudantil

- Realizar ações de recepção e integração dos novos estudantes, promovendo acolhimento, respeito e compartilhamento de informações sobre a estrutura e funcionamento institucional;
- Incentivar a participação ativa dos estudantes em comissões, colegiados e demais espaços importantes na instituição;
- Apoiar e consolidar a representação estudantil no Câmpus;
- Popularizar o manual do estudante e código de convivência;
- Apoiar e expandir atividades extracurriculares, como grêmios estudantis, grupos de teatro, música e esportes;
- Incentivar a participação em eventos e competições nacionais e internacionais, como JIFSC e SEPEI, promovendo a visibilidade da instituição.

Assistência Estudantil e Bem-estar

- Manter e ampliar os programas de assistência estudantil;
- Garantir a execução eficaz do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);
- Criar um programa estruturado de apoio psicológico e emocional voltado à saúde mental dos estudantes;
- Buscar articulação junto aos municípios para melhoria do transporte público até o Câmpus;
- Disponibilizar armários seguros para que os estudantes guardem seus materiais durante o período no câmpus.

Infraestrutura e Convivência

- Garantir espaços adequados de estudo e convivência, incluindo áreas de descanso, salas de estudo colaborativo e Wi-Fi de qualidade;
- Criar um espaço de lazer com equipamentos simples, como pebolim, tênis de mesa e outros jogos interativos, incentivando atividades recreativas e interação social;

Combate à Evasão e Inclusão

- Apoiar projetos para redução da evasão escolar;
- Promover ações de combate ao bullying, enfatizando o respeito à diversidade cultural, social, étnica, religiosa e de orientação sexual;
- Implementar um projeto de permanência e êxito para estudantes de cursos EaD.

Empregabilidade e Mercado de Trabalho

- Desenvolver ações contínuas para preparar os estudantes para o mercado de trabalho;
- Realizar feiras de estágio e emprego, aproximando os estudantes de empresas e oportunidades profissionais por meio de parcerias e apoios regionais;
- Ampliar a divulgação de oportunidades de emprego e estágios para estudantes e egressos;
- Fortalecer e expandir a oferta de estágios e programas de jovem aprendiz.

Cultura, Esporte e Eventos

- Apoiar e incentivar atividades esportivas e culturais;
- Oferecer momentos de descontração e socialização por meio de atividades recreativas e competições saudáveis, incluindo jogos digitais e atividades culturais;
- Realizar encontros de egressos para promover troca de experiências e incentivo à carreira acadêmica;
- Propor e incentivar ações que envolvam familiares na vida acadêmica dos estudantes, fortalecendo os vínculos entre instituição, família e comunidade.

MENSAGEM FINAL

Mais do que um conjunto de propostas, este documento reflete um propósito: consolidar nosso câmpus e valorizar as pessoas que fazem parte deste processo. As propostas aqui apresentadas representam um convite para o protagonismo, para a inovação e para a construção de um ambiente cada vez mais colaborativo e inspirador.

Sabemos que mudanças exigem esforço, resiliência e adaptação, mas são também oportunidades para fortalecermos nossa união e nossa capacidade de superação. Cada desafio enfrentado nos ensina algo valioso e nos impulsiona a ir além, a buscar soluções criativas e a transformar dificuldades em aprendizados. E, acima de tudo, nos lembra que nenhum progresso é construído sozinho.

O futuro que almejamos depende das ações que tomamos hoje. Cada passo dado, cada ideia compartilhada e cada conquista celebrada são peças fundamentais na construção de um caminho sólido e promissor. Que possamos seguir juntos, com entusiasmo, coragem e empatia, sempre acreditando no impacto positivo que podemos gerar.

Avancemos com determinação, confiantes de que nossa dedicação e compromisso farão a diferença. O melhor ainda está por vir, e ele será fruto do nosso esforço coletivo e da nossa capacidade de transformar sonhos em realidade.

Um forte abraço a todos.

Daniel Fernando Carossi - Candidato à Direção-Geral

Ramão Tiago Tiburski - Candidato à Chefia DEPE