

2025 - 2029  
PLANO DE  
GESTÃO

**Diego Bissigo**  
Diretor-Geral  
**Tuany Honaiser**  
Chefe DEPE  
**Kacia Pavlak**  
Chefe DAM

871

COMPROMISSO  
E CONEXÃO

POR UM IFSC FORTALECIDO



# APRESENTAÇÃO

## Compromisso

Os três candidatos que aqui se apresentam possuem um histórico de compromisso com o câmpus São Miguel do Oeste do IFSC. Navegamos em períodos felizes e também naqueles tempestuosos, a exemplo da pandemia de Covid-19 que tanto exigiu de nós, de nossos colegas e estudantes, e não recuamos. Seja na docência, na organização de eventos, na atuação em projetos, no acompanhamento de processos institucionais, nas rotinas administrativas, antes e durante o desempenho de funções de gestão, nossa trajetória é de compromisso e serviço dedicados à instituição.

## Conexão

Nosso câmpus é um bom lugar para estudar, trabalhar, para se estar e ser feliz. Mas como todas as famílias que crescem, e com a pressão do contexto contemporâneo, tendemos a perder a conexão que nos humaniza. Nosso trabalho tem como objetivo reconectar pessoas, coisas e processos, aprimorando o trabalho já desenvolvido no câmpus em busca de cumprir a missão institucional com qualidade de vida para os profissionais da educação (servidores técnico-administrativos e docentes), estudantes, suas famílias e a comunidade que nos rodeia.

## Sobre este Plano

Este Plano organiza as propostas em 11 temas e 5 eixos principais de atuação. Como todo plano, está sujeito às intempéries, ao acaso e ao imprevisto, cabendo à gestão, se eleita, adaptar-se aos novos desafios e circunstâncias que se apresentam. Mais ainda: este é um plano que só poderá funcionar se as pessoas, as coisas, os processos estiverem conectados. Precisamos - e desejamos - do auxílio da comunidade acadêmica do IFSC São Miguel do Oeste para terminar de escrevê-lo e - o que dará sentido a tudo - executá-lo.

Um cordial abraço: Diego, Tuany e Kacia  
São Miguel do Oeste, abril de 2025

**Diego Bissigo** Diretor-Geral | **Tuany Honaiser** Chefe DEPE | **Kacia Pavlak** Chefe DAM

Plano de Gestão para o cargo de Diretor-Geral do câmpus São Miguel do Oeste do Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC, de acordo com o inciso VI do artigo 12 do Regulamento da consulta pública deflagrada pela Resolução 135/2025/Consum

# EQUIPE

## Diretor-Geral

### Diego Nones Bissigo



36 anos, Bacharel e Licenciado em História, com Mestrado e Doutorado em História pela Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC. É docente do IFSC - câmpus São Miguel do Oeste, há 11 anos. Atuou na coordenação do Núcleo de Educação a Distância (NEaD) em 2015, foi Coordenador dos Cursos Técnicos Integrados em 2016 e chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE) de 2020 até os dias atuais. Nesse período, atuou em mais de 45 grupos de trabalho, comissões, gestões de contratos, bancas de processos seletivos, avaliação de editais e organização de eventos.

## Chefe do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão

### Tuany Camila Honaiser



34 anos, Bacharel em Engenharia de Alimentos pela UDESC, Mestre em Engenharia de Alimentos pela URI Erechim, Doutora em Ciência dos Alimentos pela UFSC, Especialização em Docência no Ensino Superior pela Uniasselvi e Formação docente para educação básica - Matemática pela Faculdade Educacional da Lapa. É docente da área de Alimentos no Câmpus São Miguel do Oeste há 8 anos. Ministra aulas nos mais diversos níveis: cursos FIC, EJA-EPT, técnicos integrados, graduação e especialização. Atuou como Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em Alimentos de 2023-2025. Possui experiência na coordenação de diversos projetos de pesquisa, extensão e ensino.

## Chefe do Departamento de Administração

### Kacia Pavlak



35 anos, Bacharel em Administração com Especialização em Gestão de Pessoas (UNOESC). É Técnica em Educação há 10 anos (Assistente em Administração, Nível D). Atuou na Pró-Reitoria de Graduação (UFFS) entre 2014 e 2015, quando foi redistribuída ao IFSC - Câmpus São Miguel do Oeste, vindo a atuar na Coordenadoria de Compras e Finanças entre 2015 e 2022 (coordenou esse setor durante 5 anos). Desde 2022 atua na Assessoria da Direção Geral. Possui experiência em contratações públicas e fiscalização de contratos, colaboração na elaboração do PAT e PPI, atuação em diversas comissões do câmpus, bem como conhecimento e dinamicidade a respeito de vários processos institucionais.

# VISÃO

## Ensino, Pesquisa e Extensão Educação Profissional e Tecnológica Conectada à Vida

Ninguém é trabalhador sem ser cidadão, nem cidadão sem ser humano. Dessa forma, cada vez mais é preciso assegurar que os diversos níveis e modalidades que ofertamos, bem como nossos projetos e ações de pesquisa e extensão sejam voltados à capacitação técnica que forma um trabalhador competente; a programas e reflexões que incentivem projetos de vida, empreendedorismo e geração de renda; à disseminação do pensamento crítico e da ciência e tecnologia; ao acesso ao esporte, arte e cultura; ao favorecimento do acesso, permanência e êxito dos estudantes e experiências gratificantes aos servidores.



### Nossos Valores

Participação Democrática | Respeito  
Transparência | Ética | Sustentabilidade

## Gestão de Pessoas, Recursos e Processos Organização Comprometida com a Diversidade

Os seres humanos são marcados por imensa diversidade e quando se encontram em um espaço de convivência, como é um câmpus de um instituto federal, trazem suas identidades, seu contexto familiar, sua história de vida, suas facilidades e suas limitações. Ainda assim o espaço institucional é marcado por certa rigidez e padronização. Acreditamos que é possível conciliar essas realidades! O mapeamento de fluxos e processos, o estabelecimento de regras e combinados claros e o planejamento são ferramentas para o exercício das liberdades, para o respeito às singularidades, para a convivência entre os diferentes. Os sujeitos da comunidade acadêmica, dotados de direitos e deveres, devem ser estimulados a desenvolver suas habilidades pessoais e sociais na construção da instituição e do país que merecemos.

**Diego Bissigo** Diretor-Geral | **Tuany Honaiser** Chefe DEPE | **Kacia Pavlak** Chefe DAM

Plano de Gestão para o cargo de Diretor-Geral do câmpus São Miguel do Oeste do Instituto Federal de Santa Catarina - IFSC, de acordo com o inciso VI do artigo 12 do Regulamento da consulta pública deflagrada pela Resolução 135/2025/Consump

# PROPOSTAS

Eixo

## ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

### Múltiplos caminhos para ensinar e aprender

- Prestar suporte contínuo às ofertas de ensino existentes e trabalhar para viabilizar a implantação de novas ofertas previstas no Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV), mantendo-se atentos a novas oportunidades.
- Reestruturar os PPCs dos cursos técnicos integrados de acordo com as Diretrizes aprovadas pelo Consup e com as diretrizes elaboradas pelo grupo de trabalho (GT) do câmpus.
- Manter e qualificar a oferta de cursos técnicos, integrados ou subsequentes, com base no POCV e nas demandas da sociedade.
- Promover ações de incentivo à verticalização, apresentando os cursos superiores do câmpus desde os primeiros anos dos cursos técnicos integrados, assim como em cursos de qualificação profissional e EJA-EPT.
- Buscar alternativas junto à Reitoria para facilitar o processo de ingresso nos cursos superiores, de modo a facilitar o encontro da oferta educativa com as pessoas que precisam dela.
- Investir na curricularização da extensão, buscando soluções para questões logísticas como transporte e alimentação dos estudantes.
- Implementar e manter uma oferta contínua de cursos de Educação de Jovens e Adultos com qualificação profissional (EJA-EPT) em ofertas próprias ou parcerias com outros entes governamentais e entidades da sociedade civil.
- Fortalecer o Núcleo de Implementação da EJA-EPT (Nupeja) incentivando que sua composição mantenha membros capacitados e engajados na promoção dessas ofertas.
- Promover agilidade na aprovação de cursos de qualificação de acordo com a autonomia prevista no Regulamento dos cursos FIC;
- Incentivar a oferta de cursos de qualificação EaD.
- Apoiar o Núcleo de Educação a Distância (NEaD) e o Polo da Universidade Aberta do Brasil (UAB), buscando a manutenção da infraestrutura necessária para o atendimento das ofertas formativas.
- Buscar implantar as ofertas de pós-graduação previstas no POCV, por meio de recursos próprios ou por meio de editais de fomento, com apoio do NEaD e Polo UAB e parcerias com outros câmpus e instituições.



# PROPOSTAS

Eixo

## ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

### Para que todos possam aprender



- Garantir a continuidade e o fortalecimento dos serviços de apoio pedagógico, psicológico e psicopedagógico aos estudantes.
- Consolidar o fluxo de identificação de necessidades e contratação de profissionais de atendimento educacional especializado.
- Fortalecer a atuação do Núcleo de Acessibilidade Educacional (NAE) buscando métodos para o acompanhamento pedagógico e instrumentos para mensuração de resultados.
- Avaliar as possibilidades de inclusão da Educação Especial nos PPCs dos cursos regulares.

### Pesquisa, Extensão e outras experiências que enriquecem a jornada

- Ampliar a divulgação de projetos internos e a popularização de ciência e tecnologia por meio de parcerias com meios de comunicação da região.
- Manter e fortalecer editais do câmpus de fomento aos grupos de pesquisa e à produção científica.
- Ampliar a captação de recursos externos, incentivando o compartilhamento de saberes e expertises dentro do próprio câmpus e em diálogo com instâncias e agentes externos.
- Desenvolver junto aos setores estratégias que permitam maior participação de servidores técnico-administrativos em educação em ações e projetos de pesquisa e extensão.
- Capacitar servidores sobre fluxos e editais de pesquisa e extensão, promovendo uma maior adesão a essas iniciativas.
- Evidenciar a leitura como pilar fundamental da educação, apoiando a realização de eventos na biblioteca, valorizando-a como espaço de conhecimento e cultura.
- Continuar investindo na aquisição de livros físicos, mantendo um acervo diversificado e atualizado.
- Manter os laboratórios e Unidades de Ensino, Pesquisa e Extensão (UEPEs) com infraestrutura adequada, segura e atualizada.
- Fomentar e buscar recursos para ampliar as experiências extra-câmpus como: internacionalização, mobilidade e estágios.



# PROPOSTAS

## Eixo ESTUDANTES

### Protagonismo Discente

- Apoiar institucionalmente o grêmio estudantil, os centros acadêmicos e associação atlética, por meio de agenda de reuniões, servidor interlocutor, integração na organização de eventos do câmpus e em outros espaços de diálogo e manifestação.
- Manter a parceria com os estudantes no cuidado dos espaços coletivos.
- Elaborar junto estudantes estratégias que possam atender às suas necessidades educacionais e de bem-estar dentro da instituição.
- Estudar meios de apoio a projetos de ensino, pesquisa ou extensão que tenham como fio condutor o protagonismo discente bem como projetos que proponham ações de arte e cultura e/ou melhorias nos espaços físicos destinados aos estudantes.



### Viver o IFSC com alegria e intensidade

- Estabelecer um calendário de reuniões periódicas da gestão com os estudantes (turmas ou movimentos organizados).
- Manter os programas de assistência estudantil e auxílio emergencial ao estudante.
- Buscar meios de garantir a alimentação do estudante de forma acessível e balanceada.
- Continuar apoiando os treinamentos esportivos e a participação dos estudantes nos jogos do IFSC e demais eventos.
- Incentivar as ações e projetos de arte e cultura no câmpus, reconhecendo-os como pilares da formação integral do ser humano.
- Estimular o interesse pela participação em competições e olimpíadas do conhecimento
- Viabilizar a estruturação de espaços de descanso e relaxamento no câmpus.
- Apoiar a implementação e consolidação do Laboratório Maker do câmpus para que se torne mais um espaço de criatividade e inovação.
- Estabelecer um Código de Convivência Discente, observando as normativas institucionais.
- Simplificar e reformular o Manual do Estudante do câmpus, incentivando o uso habitual desse documento.
- Aprimorar as formas de mídia interna para que os estudantes obtenham informações organizacionais e de rotina de forma autônoma.



# PROPOSTAS

## Eixo SERVIDORES

### Rotinas distintas, objetivo comum

- Promover momentos exclusivos para os servidores do câmpus para tratar de temas relacionados à saúde, bem-estar, qualidade de vida e desenvolvimento das relações humanas.
- Atuar junto à Reitoria e outras instâncias para a (re)composição do quadro de servidores.
- Apoiar as ações da Comissão Interna da Saúde do Servidor Público (CISSP) do câmpus buscando garantir as condições para o seu bom desempenho.
- Aprimorar a publicação de materiais orientativos e fluxos de atividades no Portal do Servidor.
- Estabelecer um calendário de reuniões gerais ou setoriais periódicas da gestão com os servidores.
- Manter o apoio do câmpus à participação dos encontros e fóruns setoriais promovidos pela instituição.
- Apoiar a consolidação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) do câmpus, visando o seu aperfeiçoamento e o atendimento das demandas institucionais.
- Manter o funcionamento ininterrupto dos setores de atendimento ao público por meio da flexibilização da jornada de trabalho do servidor, quando aplicável.
- Avaliar a atividade docente no câmpus, propondo formas de distribuição mais equitativa, buscando proporcionar maior oportunidade de atuação nas atividades de orientação, pesquisa, extensão, designação e representação.
- Oferecer uma formação pedagógica alinhada às necessidades dos docentes e estudantes por meio de uma construção colaborativa com servidores para planejamento de oficinas, cursos e palestras.
- Incentivar o senso de equidade e empatia nas relações pessoais e de trabalho.



# PROPOSTAS

Eixo

## INFRAESTRUTURA

### Um ambiente agradável, seguro e em transformação

- Otimizar e adequar os espaços físicos existentes para melhor atender às necessidades pedagógicas e administrativas da instituição, dando continuidade a projetos de melhoria já aprovados.
- Manter o Comitê de Infraestrutura atuante, planejando e organizando a ocupação dos espaços físicos do câmpus.
- Monitorar as demandas de manutenção e tomar as providências adequadas sempre que necessário.
- Realizar campanhas pelo bom uso do patrimônio, tratando de sua aquisição, conservação e descarte.
- Observar as normativas de segurança e acessibilidade dos espaços do câmpus e priorizar a sua adequação.
- Promover ações preventivas, educativas e estruturais para a segurança do câmpus.
- Buscar a execução de melhorias de infraestrutura física importantes para a manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Manter e averiguar os meios de expandir a infraestrutura de prática de esportes do câmpus.
- Viabilizar a construção da cobertura do acesso até o ginásio, o bloco da mecânica, entre outros.
- Buscar, junto à Reitoria e outras instâncias de captação de recursos, os meios para instalação de energia solar ou outra fonte energética sustentável e mais econômica para o câmpus.
- Atuar, junto à Reitoria e outras instâncias de captação de recursos, para viabilizar a construção de um novo bloco, permitindo a expansão da oferta formativa do câmpus.



# PROPOSTAS

Eixo

## INSTITUIÇÃO

### Sustentabilidade ambiental e Diversidade humana

- Estabelecer, junto ao IFSC Sustentável e outros atores, metas para a redução de desperdício de recursos, mensurando e avaliando o êxito de cada proposta.
- Engajar a comunidade acadêmica no alcance dessas metas e implementar um Painel Sustentável de acompanhamento dos resultados.
- Incluir, nos momentos formativos dos servidores, as temáticas de combate ao bullying, racismo, homofobia, machismo, assédios e demais violências.
- Apoiar eventos que promovam a reflexão, o conhecimento e o combate a preconceitos e violências na comunidade acadêmica.
- Manter e fortalecer as comissões que debatem academicamente e propõem intervenções sobre as temáticas acima, consultando-os nas tomadas de decisões que requeiram os seus conhecimentos e experiências.



### O IFSC abre portas

- Manter e fortalecer eventos que conectam o IFSC à comunidade como a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT), IFSC Portas Abertas, Semanas Acadêmicas dentre outros.
- Continuar participando de eventos externos, organizados por outras instituições, ou de iniciativa do próprio câmpus.
- Fortalecer a inserção local e regional da marca "IFSC"
- Conectar-se com egressos para que compartilhem suas vivências durante e após a conclusão do curso no IFSC.
- Estimular a participação e interação das famílias em momentos significativos da trajetória acadêmica dos estudantes

# PROPOSTAS

Eixo

## INSTITUIÇÃO



### Comunicação e Organização Interna

- Exercer uma gestão democrática e participativa, considerando a diversidade e pluralidade de ideias.
- Expandir a agenda sistêmica do câmpus e incentivar sua utilização pela comunidade acadêmica.
- Estabelecer um informativo periódico da gestão com atualizações relevantes sobre o cotidiano do câmpus.
- Revisar e atualizar o Regimento Interno, bem como outros documentos normativos do câmpus.

### Planejamento e Processos Estratégicos

- Aperfeiçoar a gestão dos projetos cadastrados no Plano Anual de Trabalho (PAT).
- Aprimorar o Plano Plurianual de Investimentos para contemplar necessidades gerais do câmpus.
- Explorar alternativas para otimizar os gastos com contratos continuados e manutenção do câmpus, reduzindo seu impacto no orçamento
- Apoiar as ações da Comissão Própria de Avaliação (CPA) do câmpus, a fim de garantir que o resultado de seu trabalho se reflita nas decisões estratégicas do câmpus.
- Implementar melhorias no processo de recebimento, acompanhamento e resposta às demandas da comunidade externa.
- Criar uma estrutura permanente de apoio ao Ingresso para gerenciar suas etapas, garantindo a eficiência do processo e buscando o máximo preenchimento das vagas ofertadas.
- Fortalecer a Comissão Local de Acesso, Permanência e Êxito (CAPE), definindo seu escopo de atuação para mapear ações, medir avanços e propor ajustes estratégicos.



# ALÉM DO PLANO

## Acompanhe e Participe!

- Este plano foi construído a partir do mapeamento de lacunas e oportunidades de melhoria por parte da equipe de candidatos. Ainda que pese o desejo de tudo realizar, sabemos que devemos lidar com uma realidade que nos é apresentada, de modo que procuramos ter em mente a exequibilidade de nossas propostas.
- É bem possível que tenhamos deixado passar alguma oportunidade de melhoria que seja muito importante para você, seus colegas de curso ou setor de trabalho e que pode fazer todo sentido para sua jornada aqui no IFSC São Miguel do Oeste.
- Por esse motivo, gostaríamos de contar com a sua participação para que este plano se torne mais completo. Durante o período designado para a Campanha Eleitoral (determinado no Regulamento desta consulta pública) participe conosco, presencialmente em algum momento de escuta e esclarecimento; ou de forma virtual, preenchendo o formulário abaixo:



### [Clique Aqui](#)

ou escaneie o QR code ao lado para deixar sua **sugestão** ao nosso plano



Siga-nos no Instagram

[@diretordiegobissigo](#)



Se estiver com o plano impresso em mãos e desejar **acessar o plano na versão digital**, utilize este QR code



**DIEGO**  
**BISSIGO**  
**DIRETOR**

**871**

**2025 - 2029**  
**PLANO DE**  
**GESTÃO**

**Diego Bissigo**

Diretor-Geral

**Tuany Honaiser**

Chefe DEPE

**Kacia Pavlak**

Chefe DAM

**COMPROMISSO**  
**E CONEXÃO**  
POR UM IFSC FORTALECIDO

