

INOVAÇÃO



TECNOLOGIA



DEDICAÇÃO



CONECTANDO SABERES,
ABRAÇANDO O FUTURO!

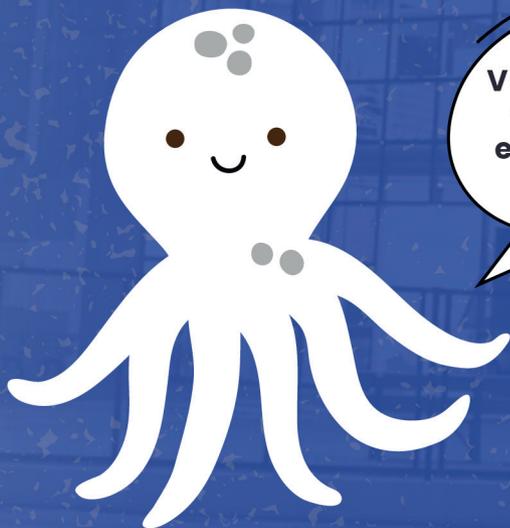
333

SEJA BEM-VINDO(A)



Assim como o polvo, símbolo que inspira nossa campanha, esta gestão será **versátil, inovadora e conectada com a comunidade acadêmica**. O polvo, com sua inteligência e capacidade de adaptação, traduz a essência daquilo que queremos construir: uma gestão **humanizada, ética e transparente**, que valoriza a participação coletiva e a criatividade para enfrentar desafios e criar novas realidades.

Nosso compromisso é fortalecer o IFSC Câmpus Tubarão, ampliando oportunidades, modernizando a infraestrutura, incentivando a sustentabilidade e garantindo um ambiente inclusivo, diverso e participativo. Em cada ação planejada, buscamos construir um futuro mais inspirador, onde estudantes, servidores e comunidade caminham lado a lado rumo à construção de uma educação de excelência.



**Vamos, juntos,
transformar
essa visão em
realidade!**



EQUIPE



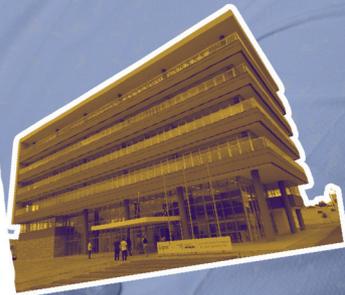
CONHEÇA
NOSSOS
TENTÁCULOS,
OPS' NOSSA
EQUIPE





PRA QUEM ACREDITA EM TECNOLOGIA

segue o Fernando





FERNANDO GONÇALVES

DIRETOR-GERAL

CARGO

Prof. do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico.

E-MAIL

fernando.goncalves@ifsc.edu.br

CURRÍCULO LATTES

<http://lattes.cnpq.br/1378040314315280>





FERNANDO GONÇALVES

DIRETOR-GERAL

Bacharel em Ciência da Computação pela Universidade do Extremo Sul Catarinense - UNESC, com Mestrado e Doutorado em Engenharia de Automação e Sistemas pela Universidade Federal de Santa Catarina. Durante o doutorado participou do programa de sanduíche no Research Centre in Real-Time & Embedded Computing Systems - CISTER no Instituto Superior de Engenharia do Porto (ISEP) em Portugal. Especialista em Engenharia de Software na Escola Superior de Criciúma - ESUCRI. Licenciado em Informática pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci, UNIASSELVI.

Atua como professor do IFSC há 7 anos, com admissão em 2018 no Campus São Lourenço do Oeste, atuando no curso técnico em informática, grupos de trabalho, coordenação de curso e coordenação de pesquisa. No Câmpus Tubarão desde 2019, atua no eixo de informação e comunicação, grupos de trabalho e na coordenação de pesquisa, pós-graduação e inovação, coordenação de extensão e relações externas, coordenação do eixo de informação e comunicação e na coordenação do curso superior de tecnologia em Sistemas Embarcados.

Durante o período de atuação no IFSC, participou em atividades de pesquisa (6 projetos), extensão (5 projetos), coordenação de cursos (4 anos), representação em colegiado de curso e câmpus (2 anos), implementação de curso (2 anos) e em PPCs de cursos técnicos (2 cursos), superiores (1 curso) e pós-graduação (1 curso).

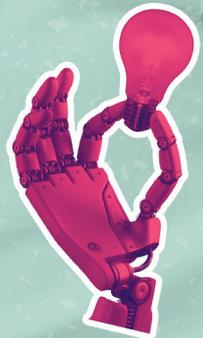
#segueopolvo



QUEM ACREDITA SEGUI 333

PRA QUEM ACREDITA EM INOVAÇÃO

segue o Leonardo





LEONARDO GOMES

**CHEFE DO DEPARTAMENTO
DE ENSINO, PESQUISA E
EXTENSÃO (DEPE)**

CARGO

Assistente em Administração

E-MAIL

leonardo.gomes@ifsc.edu.br

CURRÍCULO LATTES

<http://lattes.cnpq.br/4176212184697109>





LEONARDO GOMES

CHEFE DO DEPARTAMENTO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO (DEPE)

Técnico em Administração, Bacharel em Administração, Mestre em Administração, Licenciado para Educação Profissional e Tecnológica, ainda concluiu quatro especializações lato sensu, em Docência para Educação Profissional e Tecnológica, em Gestão da Educação a Distância; em Gestão de Pessoas e em Planejamento Tributário.

Servidor Técnico Administrativo do IFSC desde 2017, iniciou suas atividades na Reitoria do IFSC, lotado na Pró-reitoria de Ensino, atuando como Coordenador de Suporte Acadêmico, onde participou da equipe de implantação do SIGAA e SIGAA Docente. Em 2020 foi removido para o Câmpus Tubarão onde atuou por 05 anos como coordenador de gestão de pessoas, além de executar atividades e projetos de extensão com comunidade externa, coordenando o projeto qualifica mulher nas regiões da AMUREL e AMREC. Atualmente atuando como assessor do diretor-geral do Câmpus Tubarão.

Além de servidor do IFSC, é professor de graduação e pós-graduação do Centro Universitário UNIVINTE há 10 anos, lecionando disciplinas de gestão nos cursos de Administração, Processos Gerenciais, Ciências Contábeis, Direito e Engenharia Civil. Além de desenvolver projetos de pesquisa e extensão voltados ao desenvolvimento social e regional.

#seguepolvo



QUEM ACREDITA SEGUE 333

PRA QUEM
ACREDITA EM
DEDICAÇÃO

segue o Robson





ROBSON VIEIRA

**CHEFE DO DEPARTAMENTO DE
ADMINISTRAÇÃO (DAM)**

CARGO

Assistente em Administração

E-MAIL

robson.vieira@ifsc.edu.br





ROBSON VIEIRA

CHEFE DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO (DAM)

Graduado em Gestão Pública pela Universidade do Vale do Itajaí - Univali e Pós-graduado em **Direito Administrativo** pela Universidade Pitágoras Unopar Anhanguera, ingressou na carreira técnico-administrativa do Instituto Federal de Santa Catarina em 2014, com lotação no Câmpus Tubarão, ocupando o cargo de Assistente em Administração. Em 2015 foi nomeado para exercer a função de Coordenador de Contratos e Finanças, e, desde 2016, ocupa o cargo de Chefe do Departamento de Administração.

Sob sua gestão, o Departamento de Administração do Câmpus Tubarão tornou-se referência em toda a Rede IFSC pela excelência em planejamento estratégico e execução orçamentária, destacando-se pela eficiência na utilização dos recursos orçamentários disponíveis e pela notável capacidade de captar recursos extraorçamentários, sempre direcionados para investimentos inovadores, tecnológicos e de alto impacto para a comunidade acadêmica.

Sua trajetória transformou o Câmpus Tubarão em um ambiente moderno, acolhedor e reconhecido como um dos mais bem equipados e estruturados de toda a Rede Federal. Seu trabalho é referência em inovação e boa gestão, com resultados concretos que fazem a diferença no dia a dia da comunidade acadêmica: a) Implantou o primeiro Laboratório e-Sport da Rede IFSC. b) Criou e liderou o projeto Blitz Ergonômica, promovendo mais conforto e saúde a alunos e servidores.

c) Investiu em espaços de lazer, com mesa de ping-pong, futmesa, mini traves e puffs, incentivando a convivência e o bem-estar dos usuários. d) Aquisição contínua de equipamentos tecnológicos de ponta e mobiliários planejados, unindo inovação, economia e praticidade para otimizar os espaços e recursos do Câmpus, contemplando também as questões pedagógicas que tange a infraestrutura. e) Contribuiu ativamente na criação e montagem de um moderno estúdio para o Núcleo de Educação a Distância (NEaD), o primeiro Câmpus da Rede IFSC planejado exclusivamente para esse fim, com tratamento acústico profissional e estrutura para a produção de podcasts, videoaulas e diversos conteúdos educativos. d) Liderou a implantação do sistema de Circuito Fechado de Televisão (CFTV), reforçando a segurança do Câmpus. f) Foi o autor do projeto de reforma da copa dos servidores, criando um espaço acolhedor e integrado para promover o bem-estar, diálogo e convivência entre os servidores do Câmpus.

Essas ações reforçam o compromisso com uma gestão eficiente, criativa e conectada às reais necessidades da comunidade acadêmica. Com Robson à frente do Departamento de Administração, continuaremos avançando rumo a um futuro ainda mais tecnológico, sustentável, organizado e inspirador.





EIXOS ESTRATÉGICOS DA GESTÃO



Gestão Acadêmica e Qualidade do Ensino

- Garantir a integralização da implementação dos cursos técnicos integrados, articulando junto à reitoria a liberação dos códigos de vaga necessários;
- Estreitar relações com empresas e instituições para ampliar oportunidades de estágio e projetos práticos para os alunos;
- Apoiar a criação e fortalecimento de órgãos de representação estudantil, como grêmios estudantis, centros acadêmicos e empresas júnior;
- Ampliar a oferta de monitoria e grupos de estudo para auxiliar no desempenho acadêmico dos alunos;
- Promover a mobilidade acadêmica de estudantes por meio de intercâmbios e programas de dupla titulação.
- Fortalecer as visitas técnicas como estratégias de aprendizado;
- Promover a atualização e ampliação periódica do acervo bibliográfico;
- Promover a mobilidade acadêmica de estudantes por meio de intercâmbios e programas de dupla titulação.





Pesquisa, Extensão e Inovação

- Incentivar a submissão de propostas em editais de ensino, pesquisa e extensão, buscando fomentar o desenvolvimento de ações acadêmicas.
- Manter e ampliar a participação do IFSC no Centro de Inovação e em entidades de apoio à inovação e tecnologia.
- Ampliar o apoio financeiro para projetos de pesquisa e extensão visando promover estas iniciativas no campus;
- Contribuir com o ecossistema de inovação da região da AMUREL, atuando em parcerias com empresas e o SIGMA Park na promoção de eventos, capacitações e atuação colaborativa em projetos e AMURELTEC.



EIXOS ESTRATÉGICOS DA GESTÃO



Infraestrutura e Recursos Tecnológicos

- Garantir a continuidade do padrão de excelência já alcançado nos demais laboratórios, também ao bloco que está em construção;
- Fortalecer a Infraestrutura voltada à qualidade de vida estudantil, viabilizando a implantação de cantina, ginásio poliesportivo, novos espaços de lazer e refeitório estudantil;
- Garantir a reserva de recursos para construção e equipamento de laboratórios das áreas de ciências da natureza.
- Buscar recursos extraorçamentários para ampliação do câmpus, garantindo a realização de melhorias estruturais que acompanhem o crescimento da comunidade acadêmica;
- Ampliar e modernizar os recursos voltados à educação assistida, garantindo acessibilidade, inclusão e suporte adequado a todos os estudantes;
- Garantir um contrato efetivo de jardinagem, com um profissional dedicado ao paisagismo e manutenção da área externa.
- Substituir as fechaduras convencionais por fechaduras de reconhecimento facial, digital ou por senha.
- Criar uma sala dos professores com espaço amplo e individualizado aos docentes;
- Promover ações concretas de sustentabilidade e eficiência energética no Câmpus;



Gestão Administrativa e Transparência

- Fortalecer instâncias de governança como Comissão Própria de Avaliação, Colégio Gestor, Colégiados e Núcleo Docente Estruturante (NDEs), incentivando a participação da comunidade acadêmica.
- Ampliar os canais de comunicação do Câmpus, criando perfis oficiais nas seguintes redes sociais: Spotify, LinkedIn, TikTok, Kwai, Threads e Youtube;
- Melhorar a comunicação interna e externa, garantindo efetividade na circulação das informações a comunidade do câmpus;
- Fortalecer uma gestão democrática, transparente e participativa, garantindo a inclusão e o engajamento de todos os segmentos da comunidade acadêmica.
- Atuar junto a reitoria na busca pelo redimensionamento da rede de Funções Gratificadas para estruturar novas coordenadorias, garantindo maior eficiência na gestão acadêmica e administrativa.
- Fomentar um diálogo constante com os servidores, promovendo um ambiente de trabalho agradável, inovador e motivador.
- Aprimorar as ferramentas de gestão das informações do câmpus, promovendo maior embasamento para tomada de decisões e contribuindo para maior assertividade nas ações;
- Revisar e aprimorar os processos internos para otimizar a organização do câmpus.
- Capacitar e valorizar os servidores para fortalecer a administração institucional.
- Mapear e fortalecer ações voltadas ao desenvolvimento contínuo dos servidores, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).



Assistência Estudantil e Permanência

- Estabelecer um diálogo mais próximo com os pais e responsáveis dos estudantes dos cursos integrados para apoiar a saúde mental e o acolhimento dos jovens.
- Estimular e prover recursos financeiros para a participação dos alunos em eventos científicos e tecnológicos.
- Fortalecer iniciativas de integração entre alunos e servidores, como Jogos Intercurso, Jogos Sedentários e Choripán.
- Promover a manutenção da universalização do Programa de Segurança Alimentar do Estudante;





Saúde e Qualidade de Vida

- Implementar ações voltadas à saúde do servidor no ambiente de trabalho.
- Fortalecer as ações da CISSP, CGP e NEABI para promover iniciativas relacionadas à qualidade de vida dos servidores.
- Promover o bem-estar e sensação de pertencimento, inovando e fortalecendo ações de qualidade de vida em nossas dependências;
- Ressoar na comunidade acadêmica campanhas de conscientização nos “meses coloridos”;





PLANO DE AÇÃO E METAS





PLANO DE AÇÃO E METAS

Para transformar princípios em práticas concretas, nosso plano de gestão estabelece um conjunto de ações e metas estratégicas voltadas ao fortalecimento do câmpus. Cada iniciativa foi pensada para aprimorar a infraestrutura, ampliar oportunidades para estudantes e servidores, promover a sustentabilidade e garantir uma gestão transparente, democrática e participativa.

Com um olhar colaborativo, queremos construir um ambiente cada vez mais eficiente, inclusivo e alinhado às necessidades da comunidade acadêmica. As metas apresentadas refletem esse compromisso e servirão como guia para o desenvolvimento do câmpus nos próximos anos.

Eixo 1: Gestão Acadêmica e Qualidade do Ensino

Eixo 2: Pesquisa, Extensão e Inovação

Eixo 3: Infraestrutura e Recursos Tecnológicos

Eixo 4: Gestão Administrativa e Transparência

Eixo 5: Assistência Estudantil e Permanência

Eixo 6: Saúde e Qualidade de Vida



GESTÃO ACADÊMICA E QUALIDADE DO ENSINO

Meta 1: Estreitar relações com empresas e instituições para ampliar oportunidades de estágio e projetos práticos para os alunos;

- **Ação:** Participar de reuniões, firmar parcerias, criar projetos para apresentação do Câmpus e projetos executados
- **Indicador:** Número de parcerias firmadas.
- **Responsáveis:** Direção e Chefia DEPE.

Meta 2: Apoiar a criação e fortalecimento de órgãos de representação estudantil, como grêmio estudantil, centros acadêmicos e empresas júnior;

- **Ação:** Criar junto aos estudantes atividades orientativas visando criar os diretrizes para estabelecer os órgãos de representação estudantil, fomentando a importância
- **Indicador:** Número de representações estudantis criadas.
- **Responsáveis:** Direção e Chefia DEPE, Coordenadores de Cursos e Coordenação Pedagógica.

Meta 3: Ampliar a oferta de monitoria e grupos de estudo para auxiliar no desempenho acadêmico dos alunos;

- **Ação:** Reservar no PAT recursos destinados a projetos de ensino, pesquisa e extensão visando a oferta de bolsas de monitoria para o desenvolvimento acadêmico, fomentando a permanência e êxito.
- **Indicador:** Aumento dos projetos de
- **Responsáveis:** Gestão do Câmpus



GESTÃO ACADÊMICA E QUALIDADE DO ENSINO

Meta 4: Promover a mobilidade acadêmica de estudantes por meio de intercâmbios e programas de dupla titulação.

- **Ação:** Reservar no PAT recursos para o Propicie para fomentar intercâmbios. Atuar junto a AREXI para fortalecer e estreitar as relações com universidades estrangeiras visando à dupla titulação dos cursos superiores.
- **Indicador:** Formar parcerias e aumento do número de estudantes intercambistas e expedição de diplomas com dupla titulação
- **Responsáveis:** Gestão do Câmpus

PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Meta 5: Fortalecer atividades de pesquisa e extensão como ferramentas didático-pedagógicas de apoio ao ensino aprendizagem.

- **Ação:** Promover a capacitação dos servidores quanto a práticas de ensino mediadas por projetos, identificação e captação de demandas externas, e escrita de projetos. Atuar na mediação da formalização de convênios com instituições públicas e privadas da região auxiliando os docentes na construção de projetos em parceria.



PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

Fornecer suporte ao processo de escrita e submissão de projetos para editais internos e externos à instituição. Reservar recursos para fomentar iniciativas de projetos de ensino, pesquisa e extensão não contempladas por editais da reitoria.

- **Indicador:** Quantidade de projetos desenvolvidos por semestre.
- **Responsáveis:** Coordenação de Pesquisa e Extensão e Chefia DEPE.

Meta 6: Atuar junto ao ecossistema de inovação da região da AMUREL.

- **Ação:** Ampliar a atuação junto ao centro de inovação de Tubarão (SIGMA), contribuindo no desenvolvimento de projetos, visitando contribuir continuamente com as empresas ali instaladas, formando parcerias estratégicas para ações do campus. Articular junto ao poder público e instituições privadas da região a captação de recursos para consolidação laboratório de prototipagem (LAPIS), garantindo condições para sua plena operação e governança.
- **Indicador:** Número de atividades desenvolvidas neste espaço e parcerias firmadas.
- **Responsáveis:** Direção e Coordenação de Pesquisa.



INFRAESTRUTURA E RECURSOS TECNOLÓGICOS

Meta 7: Fortalecer a Infraestrutura voltada à qualidade de vida estudantil, viabilizando a implantação de cantina, ginásio poliesportivo, novos espaços de lazer e refeitório estudantil.

- **Ação:** Conforme previsão do Plano de Aceleração do Crescimento, articular a entrega do Refeitório Estudantil no primeiro ano de gestão. Atuar na captação de recursos extraordinários para construção do Ginásio poliesportivo até o final da gestão. Promover e articular junto a empresas da região chamada pública para disponibilização do serviço de cantina no Campus.
- **Indicador:** Refeitório em funcionamento até agosto de 2026, viabilização do ginásio até o final do mandato, buscar viabilizar o serviço de cantina até fevereiro de 2026.
- **Responsáveis:** Direção e Chefe do Departamento de Administração.

Meta 8: Viabilizar melhorias estruturais e de equipamentos para suporte às práticas de ensino-aprendizagem.

- **Ação:** Atuar na captação de recursos extraordinários e ordinários para construção e equipamento dos laboratórios de química, biologia e artes. Garantir a reserva de recursos para investimento em equipamentos de educação assistida.
- **Indicador:** Número de espaços especializados para apoio ao ensino e número de equipamentos de tecnologia assistiva ofertados.
- **Responsáveis:** Chefia DAM, Chefia DEPE, Núcleo NAE e Coordenação Pedagógica.



INFRAESTRUTURA E RECURSOS TECNOLÓGICOS

Meta 9: Promover ações concretas de sustentabilidade e eficiência energética no Câmpus:

- **Ação:** Contração de projeto para instalação de usina de energia fotovoltaica no campus. Realizar estudos técnicos visando a implantação de sistema de captação e reuso de água da chuva, promovendo sustentabilidade e eficiência no uso dos recursos naturais.
- **Indicador:** Avaliação do consumo de energia e de água do campus.
- **Responsáveis:** Direção, Chefia do Departamento de Administração.

GESTÃO ADMINISTRATIVA E TRANSPARÊNCIA

Meta 10: Melhorar a comunicação interna e externa, garantindo efetividade na circulação das informações na comunidade do campus.

- **Ação:** Criar um canal efetivo para disseminar informações da gestão antecipando pautas do CODIR e CONSUP e outras instâncias de representatividade para debate com a comunidade do campus. Desenvolver e implementar painéis de Business Intelligence (BI) no Sistemas.



GESTÃO ADMINISTRATIVA E TRANSPARÊNCIA

Tubarão, apresentando informações em tempo hábil para suportar os processos de transparência, prestação de contas, responsabilização e tomada de decisão.

- **Indicador:** Pesquisa periódica de clima organizacional.
- **Responsáveis:** Equipe de comunicação e direção do campus.

Meta 11: Atuar junto a reitoria na busca pelo redimensionamento da rede de Funções Gratificadas para estruturar novas coordenadorias e códigos de vagas, garantindo maior eficiência na gestão acadêmica e administrativa.

- **Ação:** Garantir a integralização da implementação dos cursos técnicos integrados, articulando junto à reitoria a liberação dos códigos de vaga necessários. Solicitar à Reitoria uma análise com base Portaria 713 para o redimensionamento das funções e cargos, tendo em vista o déficit do Câmpus Tubarão
- **Indicador:** Portaria 713
- **Responsáveis:** Direção e Chefia DEPE.

Meta 12: Fortalecer uma gestão democrática, transparente e participativa, garantindo a inclusão e o engajamento de todos os segmentos da comunidade acadêmica.



GESTÃO ADMINISTRATIVA E TRANSPARÊNCIA

- **Ação:** Fomentar um diálogo constante com os servidores, promovendo um ambiente de trabalho agradável, inovador e motivador. Revisar e aprimorar os processos internos para otimizar a organização do campus. Capacitar e valorizar os servidores para fortalecer a administração institucional.
- **Indicador:** Pesquisa periódica de clima organizacional.
- **Responsáveis:** Direção e Chefia DEPE.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E PERMANÊNCIA

Meta 13: Fortalecer iniciativas de integração entre alunos e servidores.

- **Ação:** Ampliar a execução periódica de eventos como Jogos Intercurso, Jogos Sedentários e Choripán. Promover a manutenção da universalização do Programa de Segurança Alimentar do Estudante
- **Indicador:** Número de alunos contemplados nestas ações.
- **Responsáveis:** Equipe de Gestão e Coordenações de Curso.



ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E PERMANÊNCIA

- **Meta 14:** Estimular e prover recursos financeiros para a participação dos alunos em eventos científicos e tecnológicos.
- **Ação:** Promover a escrita e submissão de artigos científicos a eventos, garantindo recursos para viabilizar a participação dos estudantes nos eventos.
- **Indicador:** Número de alunos contemplados nestas ações.
- **Responsáveis:** Equipe de Gestão e Coordenações de Curso.

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

Meta 15: Fortalecer as ações da CISSP, CGP e NEABI para promover iniciativas relacionadas à qualidade de vida dos servidores.

- **Ação:** Estabelecer um calendário de ações, prevendo recursos financeiros para fomento das atividades destas comissões. Ressoar na comunidade acadêmica campanhas de conscientização nos “meses coloridos”;
- **Indicador:** Número de servidores atendidos nas atividades promovidas.
- **Responsáveis:** Equipes da CISSP, CGP e NEABI.

PRÍNCIPIOS E VALORES



Nossa gestão será guiada pelos princípios da **humanização, ética, transparência, participação, inovação e criatividade**, valores essenciais para construir um câmpus mais inclusivo e eficiente. Assim como o polvo, símbolo da nossa campanha, buscamos ser **versáteis, estratégicos e conectados**, utilizando a inteligência coletiva para enfrentar desafios e transformar realidades. Cada um de seus cérebros, assim como os dos membros da nossa equipe atuará em sintonia com os demais em uma frente de atuação. Aliado aos seus múltiplos tentáculos, as múltiplas mãos que compõem a gestão atuaram de forma integrada e participativa, trabalhando de maneira coordenada para fortalecer o câmpus, ampliar oportunidades e promover um ambiente de ensino dinâmico e sustentável.





PRINCÍPIOS E VALORES

Os princípios e valores que guiam nossa gestão, representados no infográfico, são detalhados a seguir, descrevendo como cada um deles se traduz em ações concretas para o fortalecimento do Câmpus Tubarão.

- **Gestão Humanizada:** Valorização das pessoas, promovendo um ambiente acolhedor, respeitoso e motivador para servidores, estudantes e comunidade externa.
- **Ética:** Compromisso com a integridade, honestidade e justiça em todas as ações e decisões institucionais.
- **Transparência:** Adoção de práticas que garantam acesso à informação, promovendo a prestação de contas e o diálogo aberto com a comunidade acadêmica.
- **Participação:** Incentivo à construção coletiva das decisões, ouvindo e envolvendo estudantes, docentes, técnicos-administrativos e sociedade civil no desenvolvimento do câmpus.
- **Inovação e Criatividade:** Estímulo a novas ideias, metodologias e tecnologias que possam aprimorar o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão institucional, buscando soluções criativas para os desafios da educação.

Esse conjunto de princípios servirá de base para a construção de um IFSC mais inclusivo, inovador e comprometido com a formação de excelência.



COMPROMISSO E TRANSFORMAÇÃO

Inspirados na figura do polvo, que utiliza sua inteligência e flexibilidade para enfrentar desafios, nossa gestão será guiada pela **ética, inovação e participação coletiva**. Este plano reflete o compromisso com um **IFSC mais humano, sustentável e transparente**, onde cada ação fortalece a comunidade acadêmica e amplia oportunidades para todos.

A construção desse futuro depende do trabalho conjunto, da criatividade e do diálogo constante. Com dedicação e cooperação, transformaremos nossas propostas em realizações concretas, fazendo do IFSC Câmpus Tubarão um espaço cada vez mais forte e inovador.



NOSSA JORNADA COMEÇA AGORA!

#segueopolvo



QUEM ACREDITA SEGUIE 333

#seguepolvo



QUEM ACREDITA SEGUE 333

INOVAÇÃO
TECNOLOGIA
DEDICAÇÃO



Conheça nossas propostas



CONECTANDO SABERES,
ABRAÇANDO O FUTURO!

333

Leonardo Gomes
CHEFE DEPE

Fernando Gonçalves
DIRETOR-GERAL

Robson Vieira
CHEFE DAM



Siga @fernandodiretor333