

Consolidação, Integração e Desenvolvimento

**Plano de Gestão: Câmpus
Urupema 2025-2029**

Apresentação

O presente Plano de Gestão apresenta, de forma clara e objetiva, as propostas da equipe “Consolidação, Integração e Desenvolvimento” para a gestão do Câmpus Urupema no período de 2025-2029.

A proposta desse plano foi construída com base nos anos de experiência dos servidores integrantes da equipe, os quais se propõem a realizar a gestão do IFSC Câmpus Urupema nos próximos quatro anos, tendo a missão, visão e valores institucionais bem como o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), como instrumentos de referência.

Este planejamento tem como objetivos apresentar propostas para o fortalecimento da **consolidação** do IFSC Câmpus Urupema, que já está com mais de uma década de atividades. Para a consolidação, vamos buscar o apoio da reitoria, dos poderes público municipal, estadual e federal, estabelecendo um diálogo contínuo e apresentando necessidades de ações e projetos.

Também haverá como foco a **integração** com a comunidade de Urupema e cidades circunvizinhas, visando uma maior presença do câmpus na rotina e vivência dessas comunidades, por meio de ações de projetos de ensino, pesquisa e extensão. No ambiente interno a integração se propõe ao avanço da comunicação interna, processos e fluxos de trabalho e relações interpessoais.

Com o intuito de avançar no **desenvolvimento** do câmpus, planeja-se ações que tragam sustentabilidade no âmbito da gestão pedagógica, social, econômica, de infraestrutura e de pessoas.



Dentre as motivações da equipe, para a apresentação desta proposta, está o reconhecimento dos desafios existentes na gestão pública de instituições de ensino oriundas do processo de interiorização da Rede Federal de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Além disso, a certeza do engajamento da equipe de servidores do Câmpus Urupema, por este espaço de trabalho construtivo e democrático que busca mudar a realidade do local onde está inserido.

Essa proposta se apresenta como um documento dinâmico a ser aperfeiçoado pela comunidade acadêmica, por meio de discussões coletivas ao longo deste processo de consulta eleitoral. Por isso, convidamos toda a comunidade acadêmica do IFSC Câmpus Urupema a lerem nossa proposta, lembrando que será durante a sua execução que teremos oportunidade de revisão e melhoria contínua deste Plano de Gestão.



Sumário

Apresentação.....	2
Equipe.....	5
Valores e Compromissos que sustentam a proposta.....	9
Propostas.....	11
Administração.....	12
Ensino, Pesquisa e Extensão.....	13
Acesso, Permanência e Êxito.....	14
Gestão de Pessoas.....	15
Infraestrutura.....	16
Financeiro.....	17
Considerações finais.....	18



Equipe

Carolina Pretto Panceri
Direção – Geral

Patrícia Muller Vidal
Chefe do Departamento de Administração

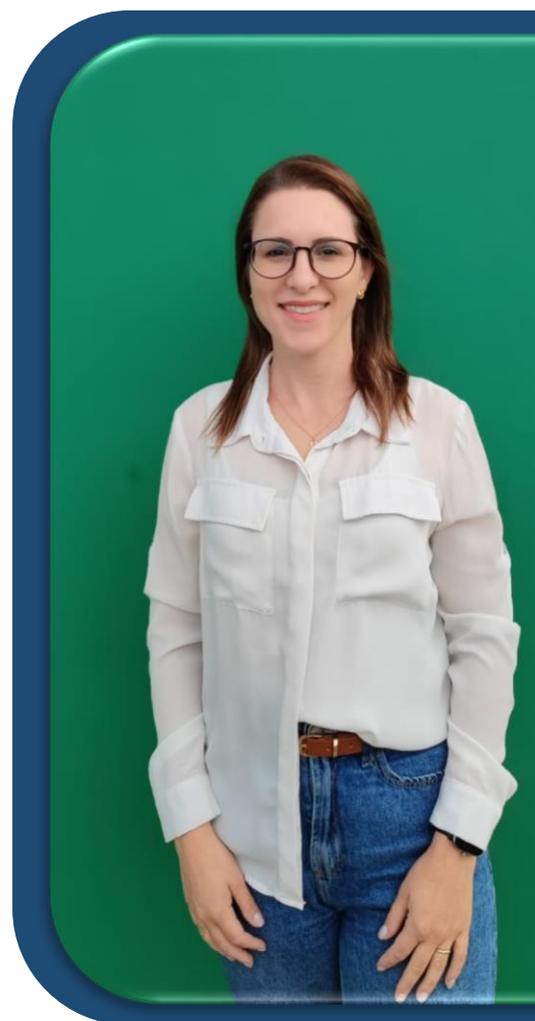
Tiago Henrique de Paula Alvarenga
Chefia do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão



Carolina

Tecnóloga em Viticultura e Enologia pelo Centro Federal de Educação Tecnológica CEFET-Bento Gonçalves (2008). Possui mestrado profissionalizante em Qualidade de Bebidas e Alimentos (Agroquality) pela Facoltà Federico II di Napoli-Itália (2009) e, é Mestre e Doutora em Ciência dos Alimentos pela Universidade Federal de Santa Catarina (2014 e 2017). Ingressou no IFSC - câmpus Urupema, no ano de 2016, onde atua como professora EBTT na área de enologia. Na gestão institucional, atuou no Câmpus Urupema na Coordenadoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação, entre 2017 e 2018; Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em Viticultura e Enologia entre 2018 e 2019; e, como Chefe do Departamento de Ensino Pesquisa e Extensão (DEPE) na gestão 2020-2025.

Filha de agricultores, natural de Tangará-SC, viveu boa parte de sua infância debaixo de parreirais, e realizou toda a sua trajetória educacional em escolas públicas. É casada, reside em Lages-SC e é mãe de uma menina.



Patrícia



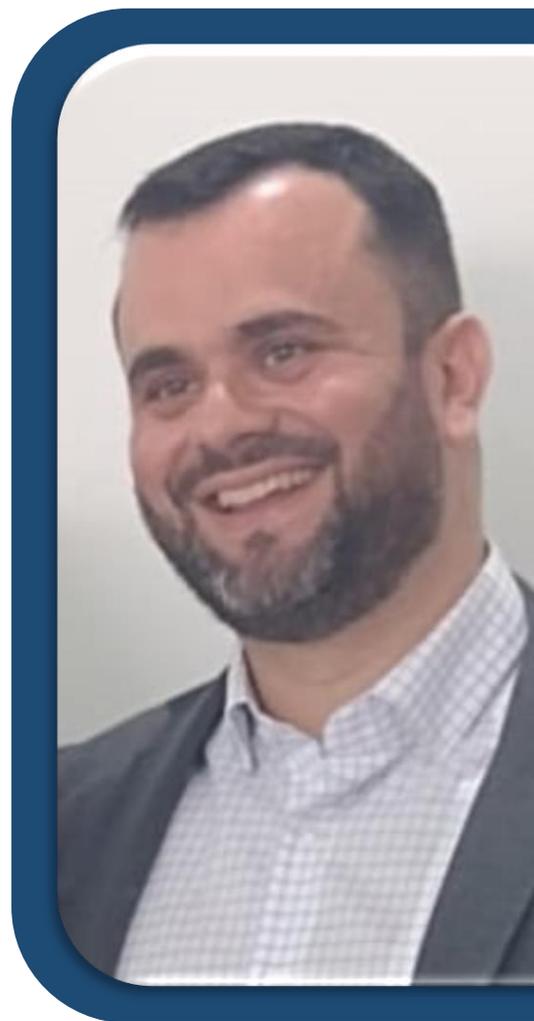
Formada em Turismo pela Universidade Federal do Paraná e com MBA em Marketing pela Fundação Getúlio Vargas, iniciou sua trajetória no IFSC como Auxiliar de Administração no ano de 2013 no Câmpus Palhoça. Nesse câmpus, atuou na Secretaria Acadêmica e no Departamento de Administração, sendo na maior parte do tempo como Coordenadora de Compras. Em 2022, como Assistente em Administração, iniciou as atividades no setor de compras do Câmpus Urupema, e desde agosto de 2023 ocupa o cargo de Chefia DAM nesse mesmo Câmpus.

Natural de Curitiba-PR, filha de mãe holandesa e pai lapeano (Lapa/PR), com mãe dedicada ao lar e pai mecânico industrial. Concluiu o ensino médio e a universidade em instituições públicas, sendo o ensino médio um curso técnico integrado de edificações no CEFET-PR. Trabalhou por quase 15 anos em uma multinacional no setor de hotelaria. Atualmente, reside entre Palhoça e Urupema.

Tiago

Bacharel em Administração pela Faculdades Integradas Adventistas de Minas Gerais, mestre em Engenharia da Produção pela Universidade Tecnológica Federal do Paraná (2014) e doutor em Engenharia de Produção pela UFSC (2018). Ingressou no IFSC no câmpus Urupema, em 2015, onde atua como professor EBTT na área de Administração. Na gestão institucional, atuou no Câmpus Urupema na Coordenadoria de de Extensão entre 2015 e 2017, foi coordenador do curso Técnico em Administração entre 2018 a 2024 e atualmente está delegado como assessor da Chefia DEPE do IFSC Câmpus Urupema.

Filho de um professor de Agronomia e de uma catequista que foi professora do Movimento Brasileiro de Alfabetização, é natural de Lavras/MG. Trabalhou e pesquisou a gestão de pequenos laticínios em Minas Gerais e no Paraná. É um entusiasta da agregação de valor aos produtos agrícolas para a geração de renda e a melhoria da qualidade de vida dos pequenos produtores rurais. Foi aluno da Universidade Tecnológica Federal do Paraná, instituição pertencente à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT).



Valores e compromissos que sustentam a proposta

Esta proposta de Plano de Gestão compartilha todos os valores institucionais definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Compromisso social, democracia, equidade, ética, inovação, qualidade, respeito, sustentabilidade.

Assim, os valores institucionais supracitados norteiam os compromissos que essa equipe de gestão propõe:

- **Consolidar** o IFSC Câmpus Urupema quanto ao ensino, pesquisa e extensão nos eixos de recursos naturais, produção alimentícia, gestão e negócios, turismo, hospitalidade e lazer e desenvolvimento social e educacional.
- **Consolidar** a infraestrutura física, bem como sua manutenção para comportar as ofertas atuais e previstas para o período, conforme Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV) 2025-2029.
- **Consolidar** a gestão financeira através da administração transparente dos recursos, com princípio de economicidade, sustentabilidade e zelo ao patrimônio público.
- **Integrar** a comunidade de Urupema e da microrregião, buscando uma presença mais ativa do câmpus no cotidiano dos moradores, especialmente por meio da participação de pais, estudantes e membros da comunidade escolar nas atividades da instituição.
- **Integrar** e unir a equipe de servidores do câmpus, através da gestão de pessoas, para um ambiente de trabalho colaborativo, diverso e com representatividade, articulando as modalidades de trabalho, priorizando a formação contínua, a escuta ativa e valorização das relações interpessoais.

- **Integrar** estudantes de diferentes cursos e níveis para uma gestão com olhar social voltada ao acesso, permanência e êxito estimulando a inclusão de todos os estudantes, independentemente de sua origem, gênero, raça ou condição social.
- **Integrar** a comunidade local e acadêmica por meio de ações de ensino, pesquisa e extensão que estejam conectadas com a realidade e as necessidades da região, contribuindo para a formação completa dos estudantes e oferecendo a eles as ferramentas necessárias para transformar sua realidade.
- **Desenvolver** estratégias para financiamento alternativo de projetos através de parcerias e colaborações técnicas com organizações públicas e privadas.
- **Desenvolver**, mapear e construir processos de gestão ágeis com base em inovação e criatividade para melhoria contínua do trabalho.
- **Desenvolver** estratégias para organizar e planejar as atividades de forma a melhorar a rotina de trabalho, aproveitar melhor os recursos humanos e financeiros, e aprimorar os indicadores acadêmicos e institucionais.
- **Desenvolver** e ampliar o relacionamento com a comunidade local e demais instituições organizadas da sociedade civil além das organizações públicas regionais.
- **Desenvolver** a cultura de segurança no trabalho entre os servidores e colaboradores da comunidade acadêmica, promovendo também o bem-estar de todos.
- **Desenvolver** a gestão pedagógica através de práticas que promovam a aprendizagem efetiva e inclusiva baseadas em inovação, tecnologias e conexões com o mundo do trabalho para formação integral dos estudantes.



Propostas

As propostas deste Plano de Gestão para o período 2025-2029 do Câmpus Urupema buscam a **consolidação**, a **integração** e o **desenvolvimento** institucional a partir do princípio de gestão democrática.

Ressaltamos que esta é uma proposta inicial, que será dialogada e aprimorada a partir das discussões com todos os membros da comunidade escolar, durante este processo de escolha eleitoral. Além disso, será revisada e adequada periodicamente com base nos processos institucionais de informação e avaliação, como os relatórios da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e relatórios de gestão, visando sempre à melhoria constante nos serviços oferecidos a toda comunidade.

A seguir, serão apresentados os principais objetivos de trabalho a serem desenvolvidos durante a gestão 2025-2029 no Câmpus Urupema

Administração

- Consolidar a transparência das rotinas administrativas, divulgando as atividades desenvolvidas e promovendo a prestação de contas da gestão do Câmpus.
- Integrar as sugestões apontadas pelos discentes e servidores para a resolução de problemas do câmpus aos processos de gestão e tomada de decisão.
- Desenvolver com dinamismo os processos administrativos do câmpus, respeitando a legalidade e buscando uma gestão inovadora, eficiente, célere e dinâmica.
- Consolidar junto ao Conselho de Gestão, ações estratégicas para a elaboração do planejamento anual de trabalho, bem como, para o atendimento de demandas da reitoria ou externas.
- Integrar a equipe de servidores através da valorização da diversidade, representatividade e de forma democrática, compreendendo as competências profissionais e vocacionais individuais, para promoção de ações de qualificação e avanços nos serviços prestados no Câmpus.
- Desenvolver uma comunicação eficaz com a comunidade externa, visando a divulgação do processo de ingresso, dos eventos e demais atividades realizadas no Câmpus.
- Consolidar a comunicação entre a comunidade escolar e a gestão.
- Consolidar e avançar quanto ao uso responsável dos recursos, como a redução do consumo de água, energia e materiais, além de buscar por estratégias de fontes de energias renováveis para auxiliar no fornecimento de eletricidade ao câmpus.
- Desenvolver uma administração pautada nas especificidades do Câmpus Urupema, apoiada no suporte da equipe gestora na Reitoria, para uma atuação que respeite as proporcionalidades do tamanho do câmpus e da região que está inserido.
- Integrar fluxos de trabalhos e setores relacionados à acesso, permanência e êxito para uma atuação qualificada e célere que atenda as necessidades do público alvo.

Ensino, Pesquisa e Extensão

- Consolidar as ofertas de ensino conforme eixos tecnológicos e cursos previstos no POCV 2025-2029.
- Consolidar a verticalização do ensino em nível de pós-graduação (especialização e mestrado profissionalizante) nos eixos tecnológicos de atuação.
- Desenvolver e estimular a realização de projetos de ensino interdisciplinares para formação integral do estudante.
- Integrar os setores e servidores para processos de criação e revisão de projetos pedagógicos de curso, sempre que necessários, atendendo às dinâmicas do arranjo produtivo local, social, mundo do trabalho, etc.
- Integrar os resultados da avaliação institucional, avaliação de desempenho, avaliação docente e auditorias internas para garantia da melhoria contínua nos processos de ensino, pesquisa e extensão.
- Consolidar os processos de internacionalização por meio de mobilidade estudantil para os diferentes cursos regulares.
- Consolidar o estudante como protagonista no processo de ensino, estimulando a sua participação nos diversos cenários da instituição, garantindo uma gestão colaborativa e participativa..
- Consolidar e fomentar as ações da Coordenadoria de Pesquisa e Inovação, bem como da Coordenadoria de Extensão do Câmpus.
- Integrar os profissionais pesquisadores e extensionistas do Câmpus com as demandas regionais buscando direcioná-las adequadamente, considerando as competências dos servidores do quadro do Câmpus.
- Consolidar as atividades de pesquisa e extensão como ferramentas do processo educacional para garantia do êxito escolar.
- Integrar a comunidade local e acadêmica através dos resultados de pesquisa e ações de extensão, buscando o fortalecimento da imagem do Câmpus.
- Desenvolver processo de melhoria contínua relativa aos Editais internos voltados à ensino, pesquisa e à extensão.
- Desenvolver estratégias para o uso de aparelhos eletrônicos com fins pedagógicos de forma equilibrada e que permita uso consciente das tecnologias pelos estudantes.
- Integrar as proposta de ensino, pesquisa e extensão do Câmpus, quando for o caso, às demandas das comunidades tradicionais e étnicas da região.

Acesso, Permanência e Êxito

- Consolidar a Comissão Local de Acesso, Permanência e Êxito do câmpus, para execução desta política institucional.
- Desenvolver estratégias para obtenção e análise de dados e indicadores que subsidiem os planos locais de acesso, permanência e êxito.
- Consolidar ações junto às famílias e responsáveis para uma trabalho colaborativo no processo de permanência e êxito.
- Integrar a comunidade interna e externa tornando-os co-responsáveis do processo de acesso permanência e êxito.
- Integrar o IFSC e as prefeituras da região para viabilizar condições de acesso dos estudantes via transporte escolar.
- Consolidar propostas educativas transversais, atividades culturais e esportivas como promotoras de permanência e êxito.
- Integrar a comunidade local nos processos de agricultura familiar para possível fornecimento de produtos para o Programa de Segurança Alimentar do Estudante.
- Desenvolver os fluxos e processos relacionados a acessibilidade como ferramenta para acesso permanência e êxito.
- Consolidar os programas de assistência estudantil para garantir que os estudantes dos cursos ofertados pelo Câmpus, tenham condições de êxito.
- Consolidar no Plano Anual de Trabalho (PAT) a previsão de recurso para bolsas de Monitoria, Iniciação Científica e Tecnológica, de Pesquisa, de Extensão, além dos auxílios para visitas técnicas e para assistência estudantil.

Gestão de Pessoas

- Consolidar uma gestão de pessoas baseadas nos seus cinco pilares clássicos: motivação, comunicação, trabalho em equipe, conhecimento e competência, e treinamento e desenvolvimento, garantindo o respeito à diversidade, representatividade, transparência e valorização dos potenciais de cada pessoa e das relações interpessoais.
- Integrar os novos servidores à rotina do Câmpus executando o programa próprio de ambientação e ao encontro das características da região.
- Estimular a comunicação não violenta, o diálogo resolutivo e a não dependência de intervenções da gestão nesses processos propiciando um ambiente de trabalho produtivo e harmonioso.
- Consolidar a formação profissional contínua, através de capacitação constante dos servidores, agregando conhecimento e competência, conquistando uma cultura de trabalho onde o servidor atue de forma segura no desenvolvimento de suas atividades.
- Desenvolver servidores para o formato teletrabalho, através de treinamento-acompanhamento-feedback, buscando avançar na integração e alinhamento com os projetos do Câmpus e com a equipe presencial, garantindo a qualidade das entregas e do serviço prestado.
- Desenvolver ainda mais a qualidade de vida no trabalho para um ambiente profissional que estimule e motive a permanência do servidor no Câmpus Urupema.

Infraestrutura

- Desenvolver e aprovar um Plano Diretor de Infraestrutura para o Câmpus, contendo planos e propostas de adequação estruturais com pré-projetos viáveis priorizados conforme as necessidades do câmpus.
- Consolidar a participação ativa de servidores, funcionários e membros da comunidade escolar, incentivando-os a atuar como agentes na identificação de demandas específicas e na implementação de soluções apropriadas.
- Desenvolver um planejamento financeiro que contemple orçamentos alinhados às necessidades de infraestrutura identificadas; quando os recursos próprios do câmpus forem insuficientes, buscar fontes adicionais de financiamento para assegurar a viabilidade das melhorias propostas.
- Consolidar a melhoria dos espaços físicos, criando ambientes confortáveis, seguros e adequados às necessidades pedagógicas e dos servidores, garantindo acessibilidade e inclusão para todos.
- Desenvolver ações preventivas na manutenção da infraestrutura, implementando mecanismos de monitoramento e avaliação contínua das ações executadas, analisando sua eficácia e realizando os ajustes necessários. Sempre envolvendo a comunidade escolar para garantir transparência e participação ativa no processo.

Financeiro

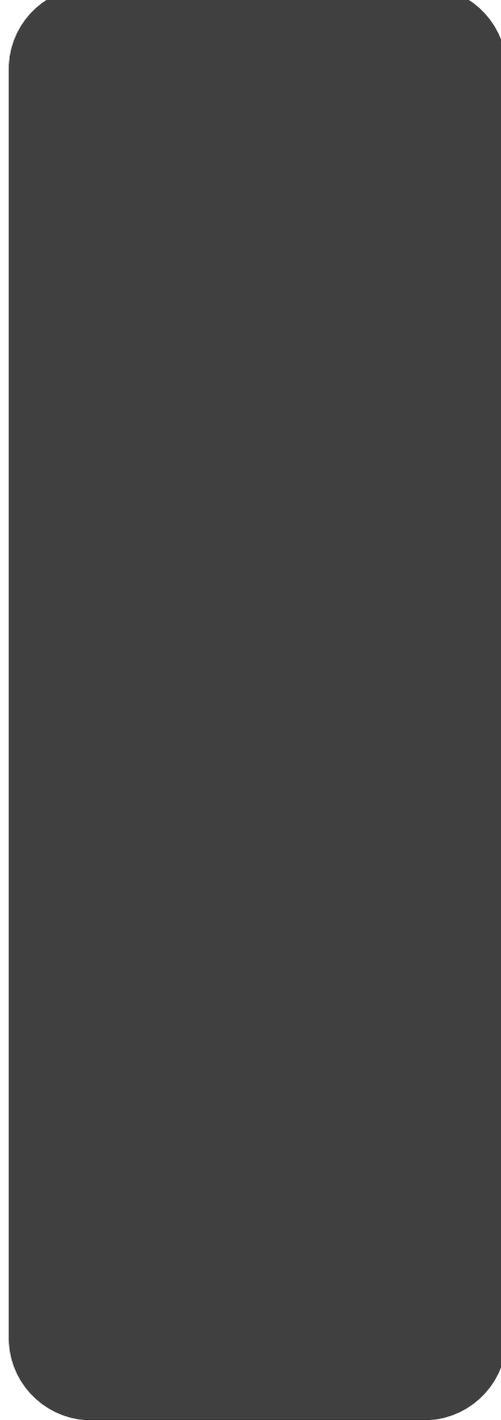
- Consolidar o planejamento financeiro através das ferramentas institucionais e governamentais, como o PAT e o Plano de Contratações Anual (PCA), envolvendo o Conselho de Gestão, demais servidores e o Colegiado do Câmpus, promovendo amplo conhecimento destes instrumentos.
- Desenvolver fluxo para o monitoramento regular dos planos de ações e das despesas, comparando-os com o orçamento previsto para realização de ajustes tempestivos.
- Integrar e fomentar a participação ativa de servidores, funcionários e da comunidade escolar em prol da economia de recursos, tais como energia, água e materiais, para direcionamento às ações que beneficiem diretamente os estudantes.
- Consolidar a transparência na gestão financeira, promovendo práticas que garantam clareza e acessibilidade das informações financeiras.
- Desenvolver estratégias para a busca por recursos extra orçamentários, visando ampliar a execução de projetos do PAT e outras iniciativas que contribuam para a melhoria contínua da instituição.

Considerações finais

Esperamos que este Plano de Gestão tenha conseguido transmitir de forma clara e direta os principais objetivos a que a equipe se propõe para o período de demonstração 2025-2029.

Sabemos que apenas com o diálogo e colaboração de toda a comunidade acadêmica, poderemos implementar as propostas aqui apresentadas. E reafirmamos que a missão institucional sempre norteará a consolidação, integração e desenvolvimento do ensino público, gratuito e de qualidade realizado pelo Câmpus Urupema, com a ambição de, no contexto regional ser acessado por todos, com condições de permanência e êxito.





Elaborado por:

Carolina Pretto Panceri

Patrícia Muller Vidal

Tiago Henrique de Paula Alvarenga