

PLANO de GESTÃO

2025-2029



 /diretorricardo

 @diretorricardo

diretor

RICARDO123

APRESENTAÇÃO

O Câmpus Xanxerê completa 15 anos em 2025. É um Câmpus bastante jovem, que ainda busca a consolidação. Nossa finalidade é proporcionar ao estudante formação integral que o capacite para o exercício competente da cidadania e da profissão; contribuir para o desenvolvimento social, cultural e tecnológico da comunidade onde estamos inseridos e promover o bem-estar, o desenvolvimento e a integração da comunidade acadêmica.

Atualmente, compõem o quadro permanente de pessoal 39 docentes e 28 técnicos administrativos em educação. Cabe à gestão, a partir de decisões colegiadas, o gerenciamento dos recursos financeiros, humanos, materiais e administrativos visando à excelência organizacional.

O IFSC passará pelo processo de consulta eleitoral para a escolha do Reitor e de Diretores-Gerais dos Câmpus. Entendemos que o exercício da democracia não cessa no momento da eleição. Na nossa instituição existem diversos processos políticos e administrativos que devem ser respeitados para que tenhamos a gestão participativa, democrática, proativa e transparente que almejamos. A nível de Câmpus, nossos órgãos consultivos e deliberativos devem ter garantida e fortalecida sua atuação nas decisões e na representação dos seus pares.

Superamos a etapa de implantação. Estamos vivenciando outro momento, o de consolidação: que traz os desafios que surgem relacionados à oferta dos cursos em regime pleno, os contingenciamentos no orçamento, que afetam a manutenção das atividades, a busca de alternativas para alcançar a sustentabilidade financeira, a ampliação da estrutura física e do quadro de pessoal, dentre outras dificuldades.

Temos a plena convicção de que todos que aqui estamos caminhamos em direção a um único propósito: nosso compromisso com a educação pública e de qualidade, cumprindo assim a nossa missão institucional.

Com esse sentimento de pertencimento, de espírito de colaboração, de vontade de ver nosso Câmpus prosperar, é que coloco o meu nome e da minha equipe à disposição para continuar representando a comunidade do Câmpus Xanxerê. Se eleito for, pretendo trabalhar juntamente com o professor Marcelo André Toso na Chefia do Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão e a assistente em administração Milena Machado Cortelini na Chefia do Departamento de Administração.

No decorrer deste documento apresentaremos as principais diretrizes que serão prioridades da gestão. Ressaltamos que as propostas foram construídas considerando nossa experiência na atual gestão, ouvindo estudantes e servidores e consultando os documentos norteadores do IFSC.

Convidamos para a leitura das propostas, ressaltando que este documento é dinâmico, está em construção e aberto a contribuições.

Apresentamos também o slogan da nossa campanha:

**Consolidar o Presente,
Crescer com Inovação!**





PERFIL DO CANDIDATO

Sou filho mais novo de pequenos agricultores de Abdon Batista e, aos 14 anos, deixei minha casa para estudar. Formei-me técnico agrícola, bacharel em Administração, com especialização em Recursos Humanos pela UNOESC, mestrado em Administração pela FURB e doutorado em Engenharia de Produção pela UFSC.

Minha trajetória no ensino iniciou-se em 2002, durante a especialização, quando fui convidado a lecionar em cursos profissionalizantes do SINE e comecei minha carreira docente na universidade onde me formei. Na UNOESC, atuei como professor e coordenador do curso de Administração e de especializações (2007-2011).

Atuação no IFSC Câmpus Xanxerê:

Ingressei no IFSC em junho de 2011 como docente EBTT (Educação Básica, Técnica e Tecnológica). Desde minha chegada, participei ativamente do desenvolvimento da instituição, contribuindo para sua estrutura acadêmica e administrativa. Algumas das principais atividades incluem:

- Docente nos cursos técnicos e superior de Engenharia Mecânica;
- Coordenador de Extensão e Relações Externas (2011-2012);
- Representante Docente do Colegiado de Câmpus (2012-2014);
- Assessor de Direção Geral (2012-2015);
- Coordenador Adjunto do PRONATEC (2013-2015) – Responsável por 22 cursos em 12 municípios, totalizando 478 matrículas;
- Representante do IFSC Xanxerê no Projeto TEIA – Tecnologia, Empreendedorismo e Inovação pela ACIX, auxiliando na criação da incubadora Xanxerê, entre outros Fóruns e Conselhos Municipais;
- Participação em bancas de avaliação de processos seletivos e projetos integradores, trabalhos de conclusão de cursos;
- Atuação em grupos de trabalho (GTs) e comissões para construção e revisão de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs);
- Instrutor da ENAP (Escola Nacional de Administração Pública) – Curso de Gestão de Processos com Foco na Inovação;
- Membro do Conselho Superior (CONSUP), representante docente (2018-2020) e representante dos diretores-gerais do Oeste (2023-2024);
- Diretor-geral do Câmpus 2020-2025.

Projetos de Pesquisa e Extensão:

- Coordenação do projeto de criação da Empresa Júnior Integra - EJ;
- Mentor da equipe premiada no Desafio IFSC de Ideias Inovadoras – SEPEI 2018
- Coordenação e Participação em projetos de pesquisa e extensão
- Participação em seis edições do SEPEI (Seminário de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação)

Ao longo dos anos, dediquei-me à construção de um IFSC cada vez mais forte e conectado à comunidade. Minha atuação é pautada no compromisso, transparência e busca constante por inovação e melhoria institucional.

Acredito na força do trabalho coletivo entre técnicos e docentes, no envolvimento da comunidade acadêmica e no fortalecimento do diálogo com a reitoria, municípios vizinhos, empresas da região, estudantes, pais e amigos da escola.

Estou preparado para continuar conduzindo a gestão do Câmpus Xanxerê nos próximos anos, com dedicação e compromisso, buscando novas oportunidades para promover o crescimento da nossa instituição.



DIRETRIZ 1: GESTÃO PARTICIPATIVA E ARTICULAÇÃO

- Aprimorar a divulgação das atividades acadêmicas, administrativas, prestação de contas e principais ações/projetos do PAT (plataformas/paines informativos);
- Revisar o Regimento Interno do Câmpus Xanxerê;
- Revisar a distribuição das Funções Gratificadas - FGs do Câmpus;
- Articular junto a Reitoria para criação da Diretoria de Assuntos Estudantis - DAE;
- Implantar fluxos dos processos internos dos setores/coordenações, baseados na gestão do conhecimento, considerando a mobilidade e trocas de servidores nos cargos de gestão;
- Formalizar os Estatutos do Grêmio Estudantil e Centro Acadêmico;
- Incentivar uma participação mais efetiva do Grêmio Estudantil e Centro Acadêmico nos órgãos representativos do Câmpus e eventos;
- Buscar maior articulação e apoio da Reitoria, enquanto órgão estratégico vinculado às atividades do Câmpus;
- Dar continuidade no aprimoramento dos órgãos Colegiados do Câmpus;
- Apoiar a criação e dar continuidade às ações das comissões permanentes e núcleos, a exemplo da Comissão IFSC Sustentável, Comissão Própria de Avaliação - CPA, Núcleo de Acessibilidade Educacional - NAE, Núcleo de Educação Física e Esporte - NEFE, Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABI, entre outros;
- Otimizar a comunicação com as lideranças estudantis, através da realização de reuniões periódicas com a gestão;
- Dar continuidade na busca pela gestão sustentável dos recursos financeiros;
- Dar continuidade à articulação dos processos de mobilidade dos servidores (remoção e redistribuição, quando houver necessidade/interesse) garantindo a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas;
- Dar continuidade ao processo de planejamento e organização das licenças capacitações dos servidores;
- Normatizar internamente o processo de movimentação e controle de carga patrimonial.



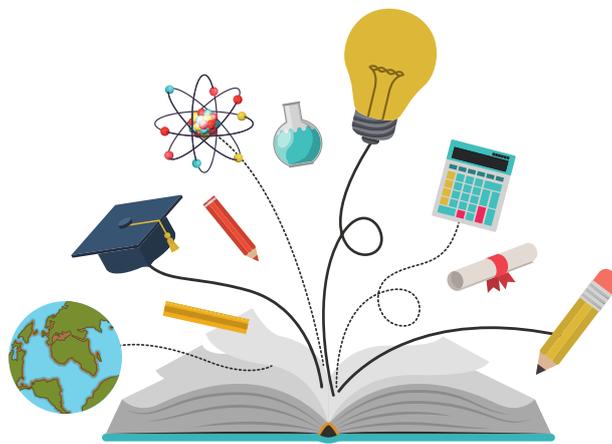
DIRETRIZ 2: INFRAESTRUTURA FÍSICA E BEM ESTAR DOS SERVIDORES E ALUNOS

- Dar continuidade na articulação para ampliação do terreno e posterior edificação;
- Construção da nova guarita de acesso ao Câmpus;
- Equipar refeitório e possibilitar o funcionamento do mesmo;
- Melhoria, ampliação e manutenção dos Laboratórios das Áreas;
- Melhorar os espaços de convivência dos alunos, para descanso e recreação nos intervalos de aula e ao meio-dia (sofás, cadeiras, atividades esportivas entre outros);
- Melhorar as estruturas laborais dos servidores através da modernização de equipamentos e mobiliários adequados/ergonômicos;
- Instalar coberturas entre blocos, refeitório, guarita e buscar junto à engenharia alternativas para ter uma área coberta no pátio do Câmpus;
- Modernizar e otimizar os controles de acesso, estacionamento e monitoramento do Câmpus;
- Atualizar periodicamente o acervo bibliográfico físico do Câmpus, ampliar e melhorar os computadores disponíveis para pesquisa na biblioteca;
- Avaliar a possibilidade de instalação de container ou ambientes móveis para melhoria da infraestrutura atual;
- Implantar um laboratório móvel de informática;
- Dar continuidade na busca por recursos financeiros e doações junto a entidades, como Receita Federal e parlamentares;
- Dar continuidade e aprimorar o acolhimento e integração dos novos servidores e alunos;
- Promover capacitações aos servidores considerando temáticas relevantes da vida funcional (ex: aposentadoria, funpresp, entre outros);
- Apoiar a realização de atividades socioculturais: intervalo cultural, filmes, jogos, aulas de música, dança, maratonas de desenho, xadrez, línguas, entre outros;
- Fortalecer a atuação da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público - CISSP através do incentivo a reuniões e eventos, contribuindo para proteção da saúde física e mental do servidor;
- Promover periodicamente ações entre servidores e alunos na prevenção de acidentes e sinistros;
- Articular junto à Reitoria a normatização de procedimentos de ausências por motivos de saúde e reposição de aulas;
- Dar continuidade aos contratos de manutenção dos equipamentos dos Laboratórios das Áreas;
- Promover ações de saúde, bem-estar e valorização das relações humanas aos estudantes e servidores, através de iniciativas como rodas de conversa, palestras, entre outros;
- Efetivar a contratação do serviço de copeiragem para melhor atendimento da comunidade acadêmica;
- Continuar a articulação junto à reitoria para reposição e ampliação de vagas de servidores TAEs e docentes.



DIRETRIZ 3: RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

- Manter ações contínuas de divulgação dos cursos ofertados, programas, projetos e oportunidades do IFSC para a Comunidade;
- Estimular novas parcerias do Câmpus Xanxerê com empresas ou instituições público/privadas, com foco na inovação e captação de recursos;
- Ampliar a interação com empresas, por meio da realização de projetos em conjunto (Ensino-Pesquisa-Extensão), bem como, estágios, TCC, jovem aprendiz entre outros;
- Implantar um "Banco de Currículos" de alunos e egressos facilitando sua inserção no mercado de trabalho;
- Melhorar a ação "IFSC Portas Abertas" visando apresentar a Instituição e as atividades desenvolvidas à comunidade externa;
- Manter a representatividade do Câmpus Xanxerê junto aos Conselhos e Fóruns consultivos e deliberativos da Comunidade;
- Fortalecer a relação do Câmpus Xanxerê com os pais/responsáveis, qualificando as ações existentes, como dia da família, entrega de resultados/boletins, entre outros;
- Avaliar alternativas para a implantação de entidade representativa de pais/responsáveis.



DIRETRIZ 4: ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO

- Fortalecimento e garantia do Ensino, Pesquisa e Extensão de forma indissociável;
- Dar continuidade ao processo de revisão dos Projetos Pedagógicos de Curso - PPCs dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio e Especialização em Multiletramentos na Educação;
- Consolidar o Curso Superior de Análise e Desenvolvimento de Sistemas - ADS;
- Fortalecer as atuais ofertas dos Cursos PROEJA (Alimentos e Informática);
- Ampliar as ações e projetos do IFMAKER considerando as potencialidades deste Laboratório;
- Fortalecer a Comissão de Acesso, Permanência e Êxito - CAPE Local, incentivando projetos e ações para os discentes;
- Estimular e articular fomento junto a Reitoria para maior participação de alunos nas diversas Olimpíadas do Conhecimento;
- Fomentar parcerias com empresas e instituições para a realização de projetos em conjunto (Ensino-Pesquisa-Extensão);
- Fortalecer e ampliar as parcerias para realização de estágios obrigatórios e não obrigatórios;
- Ampliar a oferta de cursos EaD, buscando também capacitações, melhorias na estrutura física e equipamentos do Câmpus;
- Identificar oportunidades e possibilidades de ofertas EaD em parceria com a UAB - Universidade Aberta do Brasil;
- Qualificar reuniões de área com capacitações pedagógicas;
- Incentivar a criação de grupos de pesquisas e apoiar servidores na submissão de projetos (Ensino-Pesquisa-Extensão) em editais de fomento internos e externos;
- Estimular publicações científicas dos servidores e alunos através dos projetos de Ensino-Pesquisa-Extensão, bem como, os resultados dos Trabalhos Integradores e TCC (graduação e especialização);
- Implantar o "Laboratório de Ideias" estimulando a cultura do empreendedorismo e da inovação;
- Fortalecer ações inclusivas de Ensino-Pesquisa-Extensão para alunos com necessidades de Atendimento Educacional Especializado (AEE);
- Aprimorar a comunicação com os alunos, divulgação de vagas de trabalhos, estágios e acompanhamento de alunos egressos;
- Fomentar a promoção de ações sociais visando integração entre os alunos e a comunidade local;
- Ampliar a divulgação de oportunidades de projetos de Ensino-Pesquisa-Extensão, editais de auxílios financeiros, assistência estudantil, mobilidade internacional, fomento à participação em eventos, como SNCT, SAMEC, SEPEI, JIFSC entre outros;
- Consolidar o programa de Dupla Titulação na Engenharia Mecânica e buscar convênio de dupla titulação para o curso superior de ADS, com a finalidade de promover a mobilidade internacional dos estudantes, possibilitando o contato com outras culturas e a ampliação das possibilidades de formação profissional e humana;
- Otimizar a gestão, ampliar e estimular a realização de projetos com a Empresa Júnior Integra - EJ.

REALIZAÇÕES GESTÃO 2020-2025



Prezados servidores e estudantes!

É com orgulho que listamos algumas das realizações, que só foram possíveis com o engajamento, trabalho em equipe, esforço, dedicação e comprometimento de todos os servidores e servidoras do Câmpus Xanxerê:

- Ampliação das vagas docentes na Área de Informática e efetivação da oferta do Curso Superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas - ADS (verticalização) e criação de UORG/FCC;
- Implantação do 3º laboratório de informática e atualização dos Laboratórios 1 e 2;
- Implantação de contratos de manutenção dos equipamentos (compressor e secador de ar) e equipamentos da área de alimentos (em andamento);
- Efetivação de contrato continuado para fornecimento de insumos alimentícios para aulas práticas, com possibilidade de duração de 10 anos;
- Formalização em contrato da contrapartida pelo uso do ginásio do EEB Romildo Czepanhik;
- Ampliação da frota de veículos com o recebimento da Ford Ranger;
- Primeira solicitação de doação junto à Receita Federal, com recebimento de equipamentos importantes, como celulares, drone, computadores, projetores, entre outros;
- Ampliação contínua de fomento com recursos próprios aos projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Celebração de Termo de Acordo de Cooperação Técnica de Dupla Titulação para o Curso Superior de Engenharia Mecânica;
- Oferta de Cursos PROEJA nas áreas de Alimentos e Informática;
- Ampliação da oferta de Cursos de Especialização: Especialização em Intervenções Assistidas por Animais; e Especialização em Multiletramentos na Educação;
- Criação de diversos PPCs de cursos de Formação Inicial e Continuada - FICs;
- Implantação do FIC de Ciências e Iniciação Tecnológica, que amplia a divulgação do Câmpus e possibilita oportunidades de estágios;
- Revisão do PPC do Curso Superior de Engenharia Mecânica;
- Implantação do Laboratório IFMAKER;
- Implantação do Laboratório de Linguagens;
- Implantação e acompanhamento da Empresa Júnior Integra EJ;
- Fomento com recursos próprios à participação estudantil em intercâmbios internacionais;
- Acordo de Cooperação Técnica do IFSC e a Secretaria de Estado da Defesa Civil de Santa Catarina - Projeto Chronos;
- Criação do Código de Convivência Discente do Câmpus Xanxerê do IFSC;
- Revisão do Regulamento para Uso dos Laboratórios do Câmpus Xanxerê;
- Implantação do PGD de forma organizada e criteriosa;
- Instalação do circuito fechado de monitoramento;
- Articulação e qualificação do Colegiado do Câmpus;
- Organização e qualificação dos processos de eleição para as coordenadorias com a sincronização das eleições;
- Adequação e reforma das calçadas para acessibilidade e cobertura entre blocos;
- Reforma elétrica e lógica para garantia do funcionamento de todos os equipamentos nos blocos I, II, III e IV;
- Efetivação de processos de redistribuição de servidores utilizando o banco de intenções do IFSC;
- Elaboração do projeto e licitação da obra do refeitório do Câmpus.

MENSAGEM FINAL

Colegas servidores e estudantes do IFSC Câmpus Xanxerê,

Agradecemos a apreciação deste documento! O objetivo deste Plano de Gestão é promover o diálogo e a reflexão sobre o futuro do nosso Câmpus diante dos desafios e oportunidades do cenário atual.

Destacamos que este documento ainda está em construção. Por isso, contamos com a participação de toda a comunidade acadêmica para aprimorá-lo, garantindo que ele represente de forma fiel os anseios de todos nós.

Caso tenham dúvidas, sugestões e contribuições, fiquem à vontade para entrar em contato conosco ou utilizar os canais de comunicação da campanha indicados neste documento.

Reafirmamos nosso compromisso com uma gestão proativa, sustentável e transparente, pautada no diálogo, na valorização das pessoas, na ética e na eficiência da aplicação dos recursos disponíveis.

Estamos aqui para continuar representando a comunidade do Câmpus Xanxerê e, para isso, pedimos o seu voto e a sua confiança.

Vamos, juntas e juntos, Consolidar o Presente, Crescer com Inovação!

Diretor Ricardo

CONTATOS

Facebook: /diretorricardo

Instagram: @diretorricardo

E-mail: r.zanchett@gmail.com

Currículo Lattes:

<http://lattes.cnpq.br/0324777140539956>

diretor
RICARDO 123